

ปีที่ 29  
ฉบับที่ 2/2566



วารสาร

# กรมคุมประพฤติ

Probation Magazine เมษายน 2566 - กันยายน 2566

"คุมประพฤติ สร้างความปลอดภัยให้สังคม"



## บทบรรณาธิการ

กลับมาพบกันอีกครั้งกับวารสารกรมคุมประพฤติ ฉบับที่ 2 โดยฉบับนี้มีคอลัมน์บทความพิเศษ เนื่องในวันครบรอบการสถาปนากรมคุมประพฤติ 31 ปี และวันอาสาสมัครคุมประพฤติ นอกจากนี้ ภายในเล่มยังมีคอลัมน์อื่นที่มีสาระความรู้ อาทิ คอลัมน์ Infocus ซึ่งเป็นบทความกฎหมาย พ.ร.บ. JSOC คอลัมน์เรื่องเล่าศูนย์ฟื้นฟู คอลัมน์ DOP Public Participation คอลัมน์ตามรอยคนดี คอลัมน์ Sharing สิ่งดีๆ ให้ได้ติดตามกันภายในเล่ม

ทีมงานวารสารกรมคุมประพฤติ ขอขอบคุณแหล่งข้อมูลทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลความรู้ในวารสารฉบับนี้ และขอบคุณท่านผู้อ่านที่ให้ความสนใจติดตามวารสารกรมคุมประพฤติ มาอย่างต่อเนื่อง พบกันใหม่ในปีงบประมาณหน้า

นายนิวัติ เอี่ยมเที่ยง  
บรรณาธิการบริหาร

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นายวีระกิตติ หาดยปรวพรรณ	อธิบดีกรมคุมประพฤติ
นางธารณี แสงสว่าง	รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
พันตำรวจโทมนตรี บุญยไธวัน	รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
นางนุสรา วงษ์สุวรรณ	รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ

### บรรณาธิการบริหาร

นายนิวัติ เอี่ยมเที่ยง	เลขาธิการกรม
------------------------	--------------

### บรรณาธิการ

นางสาวจิราวรรณ บุญญา	กองบรรณาธิการ
นางสุวิมล คำสุวรรณ	
นางสาวปิยบุษ รัชสิทธิ์	
นางสาวปานิศา ผลกาษาป็นสิน	
นางสาวณัฐกฤตา นำผล	
นางสาวศิริพร เอกอนงค์	
นางเกศินี สกุลทับ	
นางสาวสุกัลยา นวลแก้ว	

### ฝ่ายภาพ

นายณัฐ क्षประเสริฐ	
นางสาวนลินนิภา รังหอม	
นางสาวอัจฉรา บรรดิษ	

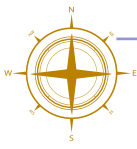
### ฝ่ายบริหารจัดการ

กลุ่มสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการกรม	
เจ้าของ กรมคุมประพฤติ สำนักงานเลขาธิการกรม	
ออกแบบ ห้างหุ้นส่วนจำกัด อาร์ทิสทรี ดีไซน์	

## สารบัญ Contents

หน้า

■ บทความพิเศษ	1
■ Infocus	4
■ DOP Public Participation	6
■ ตามรอยคนดี	8
■ Probation around the world	10
■ เรื่องเล่าศูนย์ฟื้นฟู	12
■ จริยใจ.... จากกลุ่มงานจริยธรรม	14
■ Sharing สิ่งดีๆ	16



**"15 มีนาคม วันสถาปนากกรมคุมประพฤติ ครบรอบ 31 ปี ก้าวสู่ทศวรรษที่ 4  
คุ้มครองให้ความปลอดภัยแก่ประชาชน อำนวยความยุติธรรม  
สร้างสรรค์ความสุข ป้องกันและปรับคุณภาพชีวิตแก่ผู้ทำพลาด  
ให้โอกาสร่วมในสังคมด้วยความเชื่อมั่น โดยหลักกฎหมายและนวัตกรรม"**



วันที่ 15 มีนาคมของทุกปี เป็นวันครบรอบการสถาปนากกรมคุมประพฤติ ซึ่งในปีนี้กรมคุมประพฤติได้สถาปนากครบรอบ 31 ปี และวันที่ 16 มีนาคมของทุกปีเป็นวันอาสาสมัครคุมประพฤติกระทรวงยุติธรรม

เริ่มดำเนินงานวันที่ 15 มีนาคม 2566 โดย นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีกรรมได้นิมนต์คณะสงฆ์ จำนวน 9 รูป จากวัดสระเกศ เจริญพระพุทธมนต์ พร้อมประพรมน้ำพระพุทธมนต์เพื่อเสริมสิริมงคลแก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมงานพร้อมมอบโล่



ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2565 และมอบโล่ประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์สนับสนุนภารกิจงานของกรมคุมประพฤติ ประจำปี 2566 ซึ่งมีนายวีระกิตติ์ ฑาญปริพรรณ์ อธิบดีกรมคุมประพฤติ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกรมคุมประพฤติ และเจ้าหน้าที่ ร่วมให้การต้อนรับ ณ ห้องรับรองกระทรวงยุติธรรม ชั้น 2 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ กรุงเทพมหานคร





ต่อจากนั้น ได้จัดงานเสวนาวิชาการ หัวข้อ “ทิศทางการคุมประพฤติในอนาคต ทศวรรษที่ 4 เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นโดยหลักกฎหมายและนวัตกรรม” นำโดย ดร. นันทิ จิตสว่าง ศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย เลิศพานิชพันธุ์ ดร.โฆสิต สุวินิจจิต ร่วมเสวนาและดำเนินการเสวนาโดย นางยศวันต์ บริบูรณ์ธนา ซึ่งถือเป็นความท้าทายต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ ด้านในงานคุมประพฤติ



ทั้งนี้ ภายในงานได้มีการออกร้านอาหาร ขนม จากสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร อาทิเช่น เปาะเปียทอด ผัดไท หอยทอด ไก่ทอด และกล้วยไข่เชื่อม ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดทำอาหาร “Street Food สร้างอาชีพ” ของกรมคุมประพฤติ ณ บริเวณลานด้านหน้าประตูจัดงาน



นอกจากนี้ กรมคุมประพฤติ ยังได้จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต อย่างพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ โดยความร่วมมือจากสภา กาชาติไทย เพื่อสำรองโลหิตสำหรับผู้ป่วยอันเป็นการเสริมสร้าง จิตสาธารณะและทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม พร้อมทั้งสร้างความตระหนักถึงคุณค่าของตนเองของผู้ถูกคุมความประพฤติ และสร้างความยอมรับของสังคมต่อไป



## 16 มีนาคม วันอาสาสมัครคุมประพฤติ พร้อมช่วยดูแลสังคมปลอดภัย

วันที่ 16 มีนาคม 2566 นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ เชิดชูเกียรติอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม เนื่องในโอกาสวันอาสาสมัครคุมประพฤติ โดยมีนายไผ่สิต สุวินิจิต คณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นายวีระกิตติ หาญปริพรรณ์ อธิบดีกรมคุมประพฤติ คณะผู้บริหารกรมคุมประพฤติ อาสาสมัครคุมประพฤติ และคณะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

“ขอขอบคุณอาสาสมัครคุมประพฤติทั้ง 19,270 คนทั่วประเทศ ที่มุ่งมั่นทำงานหนักมาโดยตลอดในการดูแลช่วยเหลือผู้ถูกคุมความประพฤติให้กลับตนเป็นคนดีสู่สังคม เป็นกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจงานของกรมคุมประพฤติเป็นอย่างมาก เช่น การนำเทคโนโลยีอย่างอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว หรือ กำไล EM มาใช้ในงานคุมประพฤติ การช่วยดูแลสอดส่องตามพระราชบัญญัติ มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 ซึ่งกฎหมายฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สังคมเกิดความปลอดภัย โดยเฉพาะผู้หญิงและเด็ก และอีกหนึ่งงานสำคัญ คือ โครงการ Street Food คีนคินดี สร้างอาชีพ สอนให้ผู้ถูกคุมประพฤติได้รับการฝึกสอนในทักษะของการทำอาหาร เพื่อต่อยอดให้สามารถมีรายได้เลี้ยงครอบครัว ไม่หวนไปกระทำความผิดซ้ำอีก”



กรมคุมประพฤติ ขอแสดงความยินดี และยกย่องเชิดชูเกียรติอาสาสมัครคุมประพฤติผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ จำนวน 15 ราย และอาสาสมัครคุมประพฤติที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 25 ปี จำนวน 1 ราย (เฉพาะในเขตกรุงเทพมหานคร) และโล่อาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรมดีเด่น จำนวน 67 ราย และมีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วมโครงการอีกกว่า 200 ราย



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติ เพื่อการแก้ไขฟื้นฟู  
ผู้กระทำผิดในชุมชน (๑๖ มีนาคม วัน อ.ส.ค.)  
และโครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครคุมประพฤติ (วันอาสาสมัครคุมประพฤติ)  
วันพฤหัสบดี ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖  
โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น



# แผนปฏิบัติการเร่งรัด (QUICK WIN) ของกรมคุมประพฤติ ระบบการติดตามและเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำในคดีความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรงผ่านกลไกเฝ้าระวังในชุมชน

**8 ฐานความผิด ได้แก่**

1. ข่มขืน
2. ข่มขืนใจ
3. ข่มขืนใจ
4. สืบสาว
5. ข่มขืน
6. ข่มขืนใจ
7. ข่มขืนใจ
8. สืบสาว

**ผู้กระทำผิด 3 กลุ่ม**

Watchlist 1: ผู้กระทำความผิดซ้ำ, ผู้กระทำความผิดรุนแรง, ผู้กระทำความผิดซ้ำ

Watchlist 2: ผู้กระทำความผิดซ้ำ, ผู้กระทำความผิดรุนแรง, ผู้กระทำความผิดซ้ำ

Watchlist 3: ผู้กระทำความผิดซ้ำ, ผู้กระทำความผิดรุนแรง, ผู้กระทำความผิดซ้ำ

**EM Electronic Monitoring**

1. ผู้กระทำความผิดต้องสวมใส่เครื่องติดตามตัวตลอดเวลา
2. ผู้กระทำความผิดต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของระบบติดตามตัว
3. ผู้กระทำความผิดต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของระบบติดตามตัว
4. ผู้กระทำความผิดต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของระบบติดตามตัว

**ขั้นตอนการดำเนินงาน**

1. การประเมินความเสี่ยง

2. การติดตามตัว

3. การเฝ้าระวัง

4. การรายงาน



กฎหมายป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 (กฎหมาย JSOC) ซึ่งมีหลักการและสาระสำคัญ โดยกำหนดให้มีมาตรการเป็นการเฉพาะใช้บังคับกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการข่มขืนกระทำชำเราการกระทำความผิดทางเพศกับเด็ก การฆาตกรรม การทำร้ายจนเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย การทำร้ายร่างกายผู้อื่นจนเป็นเหตุให้รับอันตรายสาหัส และการนำตัวบุคคลไปเรียกค่าไถ่ (ผู้กระทำความผิด 3 กลุ่ม เพศชีวิต/ร่างกาย และเรียกค่าไถ่) ซึ่งมีมาตรการพิเศษทางกฎหมายและทางปฏิบัติ 4 มาตรการ ได้แก่ (1) มาตรการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด รวมถึงมาตรการทางการแพทย์ (2) มาตรการเฝ้าระวังนักโทษเด็ดขาดภายหลังพ้นโทษ (3) มาตรการคุมขังภายหลังพ้นโทษ และ (4) การคุมขังฉุกเฉิน ทั้งนี้กฎหมาย

ได้กำหนดระยะเวลาในการใช้มาตรการข้างต้นตั้งแต่ 7 วัน ถึง 10 ปี และทุกมาตรการรวมกันจะต้องไม่เกิน 10 ปี เพื่อป้องกันสังคมและผู้เสียหายจากการกระทำผิดที่อาจเกิดขึ้นซ้ำอีก และเพื่อส่งเสริมการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด รวมถึงการเฝ้าระวังการก่ออาชญากรรมสะท้อนขวัญโดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้ต้องคำสั่งตามกฎหมาย เพื่อรักษาสสมดุลระหว่างการป้องกันสังคม และการคุ้มครองสิทธิอย่างเหมาะสม นอกจากนี้กฎหมาย JSOC ถือได้ว่าเป็นกฎหมายเฉพาะที่สร้างขึ้นมาเพื่อรองรับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยกันป้องกัน และยับยั้งโอกาสในการกระทำความผิดซ้ำของผู้กระทำผิดภายหลังพ้นโทษ ตั้งแต่ในชั้นต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำของกระบวนการยุติธรรมทางอาญา โดยสามารถสรุปใจความสำคัญได้ดังนี้



ภารกิจตามพระราชบัญญัติป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง ประกอบด้วยเนื้อหาหลัก 2 ประการ คือ 1) การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดโดยใช้มาตรการทางการแพทย์ และ 2) การเฝ้าระวังและติดตามผู้ถูกเฝ้าระวังภายหลังพ้นโทษ

- การแก้ไขฟื้นฟูด้วยมาตรการทางการแพทย์ เป็นภารกิจที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และการแก้ไขฟื้นฟูในเรือนจำเป็นอำนาจและหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

- ภารกิจของกรมคุมประพฤติ มุ่งเน้นในประเด็นด้านการเฝ้าระวังและติดตามผู้กระทำความผิดภายหลังพ้นโทษ ซึ่งกฎหมาย JSOC ได้กำหนดบทบาทและหน้าที่โดยระบุไว้ว่าให้ศาลเป็นผู้มีอำนาจสั่ง โดยกำหนดให้พนักงานคุมประพฤติดำเนินการเฝ้าระวังและติดตาม ผ่านมาตรการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ อาทิ การใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวในการเฝ้าระวัง การห้ามเข้าเขตพื้นที่ที่กำหนด การห้ามเข้าใกล้ผู้เสียหายจากการกระทำความผิด การงดเว้นกิจกรรมเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การกระทำความผิดซ้ำ การให้มารายงานตัวกับพนักงานคุมประพฤติและอาสาสมัครคุมประพฤติ หรือส่งไปรักษาบำบัดแก้ไขกับหน่วยงานเฉพาะทาง เป็นต้น โดยกรมคุมประพฤติจะเข้ามามีบทบาทสำคัญในส่วนนี้ ทั้งนี้ศาลอาจสั่งเฝ้าระวังได้ถึง 10 ปี โดยมอบหมายให้พนักงานคุมประพฤติต้องติดตามและรายงานศาลทุกๆ 6 เดือน



อย่างไรก็ดี การบังคับใช้กฎหมายฉบับนี้ สำหรับหน่วยงานภาครัฐในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ถือได้ว่าเป็นความท้าทายอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นเรื่องใหม่ในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา มีความละเอียดอ่อนในทางปฏิบัติ เพราะเป็นกฎหมายที่ในมิติหนึ่ง มีมุมมองในเรื่องการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล อีกทั้งมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการดำเนินการของหลายหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม กระแสหลัก ดังนั้นการดำเนินการตามกระบวนการที่กล่าวมานั้น ต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในทุกๆ ระดับในการบังคับใช้กฎหมายและการแก้ไขฟื้นฟู

ทั้งนี้ ในระยะการทำงานเพื่อการขับเคลื่อนกฎหมายนี้ ในห้วง 6 เดือนแรก (Quick Win) กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานคุมประพฤติ



ในสำนักงานคุมประพฤติสามารถปฏิบัติงานได้ทันที โดยได้จัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดทั่วประเทศเพื่อเพิ่มขีดศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาและยกระดับระบบกลไกเฝ้าระวังการกระทำความผิดซ้ำ บูรณาการกับหน่วยงานในพื้นที่ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤตินิสัยของผู้กระทำความผิดภายหลังพ้นโทษ เร่งรัดจัดทำแนวทางและคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครคุมประพฤติ มีโปรแกรมเฉพาะเพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดคดีทางเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อจัดทำฐานข้อมูลของผู้พ้นโทษในคดีทางเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง การเชื่อมระบบสารสนเทศและส่งต่อข้อมูลระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม และขับเคลื่อนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อบูรณาการภารกิจในการเฝ้าระวังผู้กระทำความผิดคดีเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 ที่ร่วมกันจัดทำขึ้นระหว่าง 6 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการศาลยุติธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กรมคุมประพฤติ ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำความผิดไม่ให้กลับไปกระทำความผิดซ้ำ มีความเชื่อมั่นว่าในระยะยาวสังคมจะมีความปลอดภัยประชาชนเกิดความอุ่นใจ และเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมทางอาญามากขึ้น ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศไทย เนื่องจากที่ผ่านมาไม่เคยมีกฎหมายใดเป็นการเฉพาะที่กำหนดระบบรองรับการดูแลผู้กระทำความผิดภายหลังพ้นโทษมาก่อน และในการดำเนินการกฎหมายฉบับดังกล่าวได้กำหนดหลักการที่คำนึงถึงหลักความได้สัดส่วนที่สมดุลระหว่างการคุ้มครองเสรีภาพของบุคคลที่พ้นโทษกับความปลอดภัยของสังคมโดยส่วนรวม



# อาสาสมัครคุมประพฤติกับบทบาทในการสนับสนุนภารกิจคุมประพฤติ



จุดเริ่มต้น “โครงการอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม” เป็นไปตามแผนพัฒนาศาล และกระทรวงยุติธรรม ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2530 - 2534) ด้วยเหตุผลในครั้งนั้นว่า เนื่องจากงานคุมประพฤติเป็นงานที่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากชุมชนในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดให้กลับตนเป็นพลเมืองดี โดยมีต้องถูกลงโทษจำคุกแต่การดำเนินงานคุมประพฤติประสบปัญหาในด้านบุคลากรเพราะจำนวนพนักงานคุมประพฤติวิชาชีพนั้นมีอยู่อย่างจำกัด ในขณะที่เดียวกันมีผู้ถูกคุมความประพฤติเป็นจำนวนมาก ประกอบกับปัญหาด้านการขาดแคลนงบประมาณ ฉะนั้น เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานส่งเสริมงานตุลาการ จึงได้ร่วมมือกับศาลเยาวชนและครอบครัว จัดให้มี “อาสาสมัครคุมประพฤติ” ของกระทรวงยุติธรรมขึ้นอย่างเป็นทางการเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาแก่ผู้กระทำผิด โดยกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้รับผิดชอบโครงการและออกระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยอาสาสมัครคุมประพฤติ พ.ศ. 2528 ขึ้น ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2540 ประกาศให้วันที่ 16 มีนาคมของทุกปีเป็นวันอาสาสมัครคุมประพฤติกระทรวงยุติธรรม เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติอาสาสมัครคุมประพฤติที่ได้เสียสละทุ่มเททั้งแรงกายแรงใจ ตลอดจนเสียสละเวลาอันมีค่ามาช่วยเหลืองานคุมประพฤติ



“อาสาสมัครคุมประพฤติ” เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการช่วยเหลือภารกิจของกรมคุมประพฤติมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 และระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยบทบาทและวิธีปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติและภาคประชาชน พ.ศ. 2560 คือ การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด การติดตามดูแลช่วยเหลือ สงเคราะห์ ผู้กระทำผิดหรือผู้ได้รับการสงเคราะห์ การแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้กระทำผิด การส่งเสริมสนับสนุนภารกิจของกรมคุมประพฤติ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมในชุมชน บทบาทในการเผยแพร่ภารกิจของกรมคุมประพฤติและกระทรวงยุติธรรม และการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชนที่ด้อยโอกาสในการเข้าถึงบริการของกรมคุมประพฤติและกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนกฎหมายใหม่ที่บังคับใช้ อาทิ ประมวลกฎหมายยาเสพติดและพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันกระทำคามผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565

อาสาสมัครคุมประพฤติ มีส่วนสำคัญยิ่งในการส่งเสริมสนับสนุนเชื่อมโยงกรมคุมประพฤติกับชุมชนสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับสังคม รวมถึงการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาคในทุกชนชั้น ดังนั้น การสรรหาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อแต่งตั้งอาสาสมัครคุมประพฤติ จึงเป็น





ขั้นตอนที่สำคัญ ทั้งนี้ กรมคุมประพฤติได้มีนโยบายในการรับสมัครประชาชนทั่วไปผู้ประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติผ่านช่องทางต่างๆ หลายช่องทาง ได้แก่ การรับสมัครผ่านทางเว็บไซต์ของกรมคุมประพฤติและการรับสมัครในพื้นที่โดยผู้ประสงค์สามารถยื่นใบสมัครที่สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ ซึ่งปัจจุบันมีอาสาสมัครคุมประพฤติจำนวน 19,260 คน พร้อมกันนี้ กรมคุมประพฤติได้มีการอบรมพัฒนาศักยภาพในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง โดยในปี พ.ศ. 2566 กรมคุมประพฤตินุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติในหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายและภารกิจใหม่ของกรมคุมประพฤติ อาทิ

มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งกับเรา



อาสาสมัครคุมประพฤติ (อ.ส.ค.)

VOLUNTEER PROBATION OFFICER (V.P.O.)



กรมคุมประพฤติ | โทรศัพท์ 1111 ต่อ 78  
www.probation.go.th

1. การจัดอบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ ในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 กับอาสาสมัครคุมประพฤติในรูปแบบการอบรมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference System) ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่ออาสาสมัครคุมประพฤติ จะได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อเตรียมความพร้อมอาสาสมัครคุมประพฤติในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 โดยมีสำนักงานคุมประพฤติเข้าร่วมทั้งสิ้น 68 สำนักงาน และมีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วมรับฟังการอบรมผ่านช่องทางออนไลน์ ทั้งจากสำนักงานคุมประพฤติ และจากบ้านพัก จำนวน รวมทั้งสิ้น 850 คน



2. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (16 มีนาคม วัน อ.ส.ค.) ในวันที่พฤหัสบดีที่ 16 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร โดยมีการอบรมในหัวข้อ “บทบาทอาสาสมัครคุมประพฤติ ตามภารกิจของกรมคุมประพฤติ” ซึ่งมีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วมโครงการจำนวน 266 คน



นอกจากการดำเนินการข้างต้น กรมคุมประพฤติได้ตระหนักถึงขวัญกำลังใจของอาสาสมัครคุมประพฤติ จึงได้มีการจัดโครงการเชิดชูเกียรติให้แก่อาสาสมัครคุมประพฤติเนื่องในวันอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม เป็นประจำทุกปีเรื่อยมา โดยในปี พ.ศ. 2566 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวขึ้น ณ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้ารับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวน 15 คน โล่อาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ดีเด่น จำนวน 67 คน และรับมอบเข็มและประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครคุมประพฤติ ที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 25 ปี จำนวน 1 คน

“ไม่มีใครจะเข้าใจถึงคนและพื้นที่เท่ากับคนในชุมชนนั่นเอง” คำกล่าวนี้เองที่กรมคุมประพฤติได้เน้นย้ำเสมอถึงความสำเร็จในการนำอาสาสมัครคุมประพฤตินั้นสนับสนุนภารกิจของการคุมประพฤติ เพราะไม่มีใครจะรู้และเข้าใจผู้ถูกคุมความประพฤติและผู้ที่จะต้องดูแลเฝ้าระวังในชุมชนได้เท่ากันคนในพื้นที่นั้นนั่นเอง กรมคุมประพฤตินิ่งวางแผนและแนวทางในการเพิ่มจำนวนอาสาสมัครคุมประพฤติและเสริมสร้างศักยภาพตลอดจน ขวัญกำลังใจให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อเป้าหมายเดียวกัน คือ การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดให้โอกาสเป็นคนดีกับผู้กระทำผิด รวมถึงการคืนคนดีและสังคมแห่งความปลอดภัยให้กับประชาชน

# ข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2565



**วารสารกรมคุมประพฤติฉบับนี้ ขอนำเสนอ เรื่องราวของข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ของกรมคุมประพฤติ ซึ่งถือเป็นรางวัลที่มีเกียรติแก่ผู้มีอาชีพรับราชการเปรียบเสมือนเป็นพลังกำลังใจในชีวิตการทำงานแก่ผู้ที่ได้รับเป็นอย่างยิ่ง**

ท่านแรกคือ นายนิยม สีสด หัวหน้ากลุ่มพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม เส้นทางการรับราชการครั้งแรกในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดศูนย์บริการข้อมูลตุลาการ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เมื่อปี พ.ศ. 2534 และได้โอนมายังกรมคุมประพฤติ ปี พ.ศ. 2537 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ งานพัสดุสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นต้น มาจนกระทั่งปี พ.ศ. 2557 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพัสดุ สังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก และมีคำสั่งช่วยราชการประจำสำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ จนถึงปัจจุบัน

คุณนิยม ได้กล่าวถึงหลักการและแนวทางในการทำงานให้ประสบความสำเร็จและเป้าหมายในการทำงานว่า ตลอดเวลาในการปฏิบัติงานมีหลักการในการทำงาน ความอดทน ความมุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียร เสียสละและอุทิศเวลาให้งาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และต้องเอาใจใส่กระตือรือร้น ไม่ย่อท้อต่อความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือในความรับผิดชอบของตน และศึกษาค้นคว้าเรียนรู้กฎระเบียบข้อบังคับ มติ กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องสำเร็จลุล่วงทันเวลาที่กำหนด

ผลงานที่ทำให้รู้สึกภาคภูมิใจคือ งานก่อสร้างศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดปัตตานี การดำเนินการจัดหารถยนต์เช่าสำหรับใช้เป็นรถยนต์ส่วนกลางจำนวน 227 คัน และจัดทำการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้กับผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ

สำหรับการปฏิบัติงานได้ใช้หลักแนวคิดและวิธีการของตน ครองคน ครองงาน กล่าวคือ

**การครองตน :** การรับผิดชอบงานในหน้าที่ให้ดีที่สุดโดยหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม สร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน และมีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กล่าวและรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้กระทำ มีน้ำใจช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานเป็นกลุ่มสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ ให้ความเห็นปรึกษาและเสนอแนะในงานที่รับผิดชอบ และเปิดโอกาสยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผลให้การปฏิบัติงานในภารกิจให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

**การครองคน :** งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ ซึ่งมีผู้ใต้บัญชาหลายคน ซึ่งมีความแตกต่างกันทั้งนิสัยและพฤติกรรม ทำให้มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์สร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน และมีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กล่าวและรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้กระทำ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานเป็นกลุ่มสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ เสนอเหตุผล ให้ความเห็นปรึกษาและเสนอแนะในงานที่รับผิดชอบ และเปิดโอกาสยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ตัดสินวินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผลให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

**การครองงาน :** การปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ขยันหมั่นเพียรเสียสละ และอุทิศเวลาให้งาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เอาใจใส่กระตือรือร้น ไม่ย่อท้อต่อความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือในความรับผิดชอบของตน เป็นผู้เอาใจใส่ต่อภารกิจงานที่ทำงานกว่าจะสำเร็จไม่ทอดทิ้งหรือวางงานที่ได้รับมอบหมายกลางคันและศึกษากฎระเบียบข้อบังคับมติ กฎหมาย ค้นคว้าหาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ โดยนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ถือปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี อีกทั้งสามารถแก้ไขปัญหาด้วยมีปฏิภาณไหวพริบให้สำเร็จลุล่วงตามเวลาที่กำหนด

สุดท้ายคุณนิยมได้กล่าวว่า การได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่นในครั้งนี้เป็นมีความรู้สึกภาคภูมิใจและก็ถือว่าเป็นรางวัลหนึ่งในชีวิตของการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่บรรจุรับราชการจนถึงปัจจุบันซึ่งเป็นระยะเวลา 31 ปี ซึ่งเป็นรางวัลที่สร้างความภาคภูมิใจ ให้กับตนเองและครอบครัวและกลุ่มพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะสำนักงานเลขาธิการกรม



ท่านที่สองคือ นางสาวสาวิตรี ชาญณรงค์ ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 2 ได้เล่าให้เราฟังว่า บรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2554 ที่สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 2 เรื่อยมาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานคดี อาทิจานตรวจพิสูจน์, งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด งานควบคุมและสอดส่องเด็กและเยาวชน, งานควบคุมและสอดส่องพักการลงโทษและลดวันต้องโทษ, งานสืบเสาะและพินิจ, งานสืบเสาะข้อเท็จจริงพักการลงโทษและลดวันต้องโทษ, งานควบคุมและสอดส่องผู้ใหญ่และงานบริการสังคมแทนค่าปรับ

คุณสาวิตรี ได้กล่าวถึงหลักการและแนวทางในการทำงานให้ประสบความสำเร็จและเป้าหมายในการทำงานว่า ตลอดระยะเวลาการทำงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน เสียสละ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ พัฒนาตัวเองอย่างสม่ำเสมอ และเรียนรู้จากประสบการณ์ที่ได้รับ หมั่นศึกษาเพิ่มพูนความรู้จากคู่มือ และหนังสือเวียนที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาและจากผู้บังคับบัญชาอยู่เสมอเพื่อให้งานที่ปฏิบัติบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

ผลงานที่ท่านภูมิใจคือ ตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านคดีมาโดยตลอด โดยเฉพาะการปฏิบัติงานควบคุมและสอดส่องคดีเด็กและเยาวชน มาเป็นระยะเวลา 3 ปี รู้สึกภาคภูมิใจ คือ ขณะปฏิบัติงานได้รับรู้ถึงปัญหาที่เป็นเหตุให้เด็กและเยาวชนกระทำความผิด กล่าวคือปัญหาของตัวเด็กและเยาวชน เช่น ความคึกคะนอง ตามเพื่อนถูกเพื่อนชักชวนไปในทางไม่ดี และปัญหาครอบครัวเป็นต้น โดยในระหว่างการคุมประพฤติได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมแก้ไข เช่น ค่ายธรรมะและเป็นวิทยากรกลุ่มในการอบรมความรู้ต่างๆ ทำให้ผู้ถูกคุมความประพฤติ

คดีเด็กและเยาวชนสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดี ตลอดจนมีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมความประพฤติจนกระทั่งพ้นการคุมประพฤติ

สุดท้ายนี้คุณสาวิตรี ได้ให้แนวคิดและวิธีการครองตนครองงานคือ การครองตนได้นำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักศีล 5 และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ในเรื่องการใช้จ่าย การประหยัด อดออมตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด การครองงาน ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และที่นอกเหนือความรับผิดชอบด้วยความเอาใจใส่เป็นอย่างดี เสมอมาไม่เคยหลบเลี่ยงงานที่ได้รับมอบหมาย เมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใดข้าพเจ้าจะตั้งใจปฏิบัติงานและศึกษาเรียนรู้ จากคู่มือต่างๆ และข้าพเจ้านั้นมีประสบการณ์การทำงานมาพอสมควร เมื่อมีเพื่อนร่วมงานที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า มาสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ข้าพเจ้าก็จะรีบตอบคำถาม ให้คำปรึกษา และให้คำแนะนำกับเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ อยู่เสมอ และให้ความเคารพผู้บังคับบัญชา หากมีปัญหาในการปฏิบัติงานจะนำเรื่องเข้าปรึกษาและขอแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะคดีสืบเสาะและพินิจตามมาตรา 56 ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องมีความรู้และประสบการณ์ในคดีประเภทนั้นๆ

จากเรื่องราวของข้าราชการดีเด่นทั้งสองท่านแล้วทำให้เห็นว่าคนคุมประพฤติมีการทำงานที่ทุ่มเท เสียสละ วิริยะ อุตสาหะ และเชื่อว่าเรื่องราวของทั้งสองท่านจะเป็นแรงบันดาลใจ ให้แก่ข้าราชการท่านอื่นๆ ให้มีกำลังใจและมุ่งมั่นในจิตสำนึกที่ว่า “ข้าราชการไทย เข้มแข็งในความดี มีจิตอาสา พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน”



ข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2565



โดย : ณาขวัญ สีดาราษฎร์ พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ  
กองพัฒนาการคุมประพฤติ

## มิติต่างประเทศกับมาตรการทางเลือกในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดแทนโทษจำคุก (การทำงานบริการสังคม)



การทำงานบริการสังคม (Community Service : CS) ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของมาตรการอย่างอื่นนอกเหนือจากโทษทางอาญาที่มีอยู่ซึ่งเป็นการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิด โดยอาศัยชุมชน มีความมุ่งหมาย 3 ประการ คือ เพื่อใช้เป็นมาตรการลงโทษ (Punishment) เพื่อใช้เป็นการแก้ไขฟื้นฟู (Rehabilitation) และสุดท้ายคือเพื่อเป็นการชดใช้ความผิด (Restitution) และทดแทนความผิดแก่ผู้เสียหายและสังคมในคดีอาญาทั่วไป ในต่างประเทศมีการนำมาตรการบริการสังคมมาเป็นมาตรการลงโทษระดับกลาง (Intermediate Punishment) อันเป็นทางเลือกแทนการคุมประพฤติและการจำคุกแบบดั้งเดิม กล่าวคือเอาไว้ใช้ต่อผู้กระทำความผิดที่ไม่เหมาะกับการใช้โทษจำคุกเพราะเป็นโทษหนักเกินไปหรือไม่เหมาะต่อการคุมประพฤติธรรมดาซึ่งเขาเกินไปจึงมีการนำมาตรการบริการสังคมมาเป็นโทษทางเลือกหนึ่งในการ

ปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดในชุมชนเพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อลักษณะของการกระทำความผิดและตัวผู้กระทำความผิด ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการลงโทษในปัจจุบันโดยเน้นไปที่การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด ในขณะเดียวกันก็เป็นการชดเชยเยียวยาความเสียหายจากการกระทำของผู้กระทำความผิดต่อสังคมด้วย

### การทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับ ในประเศอังกฤษ

ประเทศอังกฤษใช้กฎหมายจารีตประเพณี (Common Law) และเป็นประเทศแรกที่มีการใช้มาตรการบังคับโทษปรับจากเดิมที่ให้จำคุกแทนค่าปรับเป็นการให้ทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับ โดยเริ่มตั้งแต่ปี ค.ศ.1972 ในคดีที่ศาลเห็นว่าเหมาะสมกับตัวผู้กระทำความผิดและเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้กระทำผิดและถือว่าการทำงานบริการสังคมเป็นโทษทางอาญาชนิดหนึ่ง ศาลใช้ระบบในการกำหนดโทษปรับเป็นหน่วย (Units-Fine System) โดยผู้กระทำความผิดที่มีฐานะทางเศรษฐกิจดีจะต้องจ่ายค่าปรับมากกว่าผู้ที่มีฐานะยากจนในความผิดอย่างเดียวกัน ส่วนการกำหนดโทษปรับศาลมีอำนาจกำหนดโทษปรับโดยคำนึงถึงฐานะทางเศรษฐกิจของผู้กระทำความผิดประกอบ และหากผู้กระทำความผิดที่ได้รับคำสั่งให้ทำงานบริการสังคมแล้วฝ่าฝืนไม่ยอมปฏิบัติตามคำสั่งศาลเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจะ



รายงานให้ศาลทราบเพื่อให้ศาลออกหมายเรียกผู้กระทำความผิดมาชี้แจงต่อศาลซึ่งหากผู้กระทำความผิดปฏิเสธไม่ทำตามศาลจะตัดสินว่าผู้นั้นละเมิดศาล ศาลจะกำหนดประเภทของงานที่ถือเป็นงานบริการสังคมโดยคำนึงถึงสถานภาพ การทำงาน ความถนัด ประสบการณ์ คุณสมบัตินี้ และความสนใจ ซึ่งจะต้องทำงานไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมง แต่ไม่เกิน 240 ชั่วโมง ไม่ได้รับค่าแรง ซึ่งจะเป็นการทำงานในเขตที่พักอาศัย โดยมีพนักงานคุมประพฤติทำหน้าที่สอดส่องดูแลการทำงาน บริการสังคมแทนค่าปรับ และได้มีการจัดตั้งหน่วยงานคุมประพฤติแห่งชาติ (National Offender Management Service) ขึ้นในปี ค.ศ.2004

วิธีการบังคับค่าปรับของประเทศอังกฤษนั้น ผู้กระทำความผิดสามารถผ่อนชำระค่าปรับได้ภายในเวลา 12 เดือน แต่บางกรณีสามารถผ่อนได้นานถึง 2 - 3 ปี ในกรณีที่เป็นการผิดร้ายแรงหรือต้องโทษปรับจำนวนมาก แต่หากผู้กระทำความผิดไม่สามารถชำระหรือผ่อนชำระค่าปรับได้ศาลอาจมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- 1) การทำงานบริการสาธารณะ/ทำงานบริการสังคม Community Service Order โดยไม่จ่ายค่าตอบแทน
- 2) สั่งห้ามออกนอกสถานที่ Curfew order แทนการชำระค่าปรับ
- 3) การกักขังแทนค่าปรับ ในกรณีที่อายุกว่า 18 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี



## การทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับในเยอรมนี

เยอรมนีใช้ระบบกฎหมายลายลักษณ์อักษร (Civil Law) และเป็นประเทศที่ให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยกฎหมายรัฐธรรมนูญเยอรมนีห้ามมิให้มีการลงโทษประหารชีวิต นอกจากนี้ยังห้ามมิให้มีการลงโทษที่เป็น

การทรมานหรือด้วยความโหดเหี้ยม ส่วนการลงโทษทางร่างกายนั้นมีจุดมุ่งหมายเพื่อการป้องปรามหรือการควบคุมอาชญากรรมเท่านั้น ดังนั้นการที่ศาลจะลงโทษจำคุกเพื่อเป็นการจำกัดเสรีภาพของบุคคลจะต้องมีเหตุผลมากพอในการจำคุกผู้นั้น ดังนั้นในเยอรมนีจึงมีเพียงการลงโทษจำคุกและโทษปรับเท่านั้น และหากไม่มีเงินชำระค่าปรับก็จะถูกกักขังแทนค่าปรับหรือสามารถทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับได้ ส่วนการบังคับโทษปรับจะเป็นแบบระบบปรับตามรายวันและรายได้ (Day Fine) ซึ่งเป็นระบบการลงโทษปรับที่ไม่กำหนดแน่นอนตายตัว โดยอัตราค่าปรับจะกำหนดจากปัจจัย 2 ประการ ได้แก่ ปริมาณเงินซึ่งจะแปรตามสภาพเศรษฐกิจของผู้ต้องโทษปรับโดยคิดคำนวณจากรายได้ต่อวันของผู้กระทำความผิดแต่ละรายและปริมาณวันปรับซึ่งกำหนดตามความหนักเบาของความผิดที่ได้กระทำความผิด และเยอรมนีมีการบัญญัติทางเลือกของการทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับโดยผู้กระทำความผิดสามารถทำงานบริการสังคมเป็นเวลา 6 ชั่วโมงเพื่อทดแทนการจะต้องถูกกักขังแทนค่าปรับหนึ่งวัน



มาตรการการทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับที่ใช้กันอย่างแพร่หลายทั้งในประเทศที่มีระบบกฎหมายแบบจารีตประเพณีหรือกฎหมายลายลักษณ์อักษรนั้นมีวิวัฒนาการมาจากแนวคิดการให้ผู้กระทำความผิดทำงานบริการสังคม (Community Service Order) ด้วยวัตถุประสงค์เพื่อใช้การทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับเป็นมาตรการลงโทษ (Punishment) ที่เป็นทางเลือกแทนการลงโทษจำคุกระยะสั้นหรือแทนโทษปรับ และเชื่อว่ามาตรการดังกล่าวจะช่วยลดปัญหาจำนวนนักโทษล้นเรือนจำ อีกทั้งยังช่วยให้ผู้กระทำความผิดอาญาในคดีลหุโทษหรือความผิดเล็กน้อยไม่ต้องไปอยู่ร่วมกับผู้กระทำความผิดคดีอุกฉกรรจ์ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายหรือการเรียนรู้และหวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำภายหลังพ้นโทษได้

# ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดปัตตานี ก้าวสู่ “ศูนย์พัฒนาพฤตินิสัยปัตตานี” องค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาธรรม สร้างสังคมใหม่ชายแดนใต้



*“ณ แห่งนี้ที่พักพิง ให้ความหวังพวกเราทุกคน  
ถ้าหากพวกเราอดทนจะถึงจุดหมาย  
แต่หากพวกเราล้มลง ต้องสิ้นหวังแล้วต้องร้องไห้  
อยากให้เราทุกคนมายังคงมีฝัน ยังคงมีฝัน...”*

เสียงเพลงที่ตั้งกึกก้อง ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดปัตตานี เป็นเสียงเพลงปลุกพลังแห่งความหวัง ในยามเช้า ให้เราทุกคนระลึกในคุณค่าของที่พักพิงแห่งนี้ ตลอดระยะเวลา 6 ปีที่ผ่านมา

ในอดีตศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดปัตตานี ได้รับการจัดตั้งตามประกาศของกระทรวงยุติธรรม ให้เป็นศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว อย่างเข้มงวดแห่งที่สองในสังกัดกรมคุมประพฤติ เพื่อรองรับการดำเนินงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในระบบบังคับบำบัดตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด เริ่มเปิดดำเนินการครั้งแรก เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 และเปิดศูนย์อย่างเป็นทางการในวันที่ 19 กันยายน 2560 ด้วยความหลากหลายและลักษณะจำเพาะของบุคคล ทั้งตัวผู้เสพ ผู้ติด ครอบครัวและวัฒนธรรมความเป็นอยู่ที่

แตกต่าง การวางแผนจัดการหลักสูตรการฟื้นฟูฯ จึงต้อง บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างหลักสูตรโปรแกรมการฟื้นฟูฯ แบบควบคุมตัว (หลักสูตรมาตรฐานแกนกลาง) ผสมผสาน กับหลักการดำเนินชีวิตตามวิถีชีวิตของแต่ละศาสนาเพื่อให้ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อารมณ์ ความคิด สติปัญญาเงื่อนไขทางจิตวิญญาณและทักษะการเอาตัวรอด ได้อย่างเหมาะสม





ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดปัตตานี หรือ บ้านฮาราน (HARAPAN, HOPE) ภาษามลายูกลาง แปลว่า “บ้านแห่งความหวัง” หมายถึง บ้านที่สมาชิกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด หวังเข้ามาเรียนรู้เพื่อให้ตนเองได้ก้าวผ่านโรคสมองติดยาไปได้ โดยผ่านกระบวนการกลุ่ม กระบวนการให้ความรู้ การสร้างงานและอาชีพ ตลอดจนหลักการดำเนินชีวิตของแต่ละศาสนาสร้างคนใหม่ ที่มีความเข้มแข็งทางจิตใจและเป็นบ้านที่คอยสร้างโอกาส สร้างคน สร้างงาน

ต่อมาในปี พ.ศ. 2565 ได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงานใหม่เป็น “ศูนย์พัฒนาพฤตินิสัยปัตตานี” มีภารกิจหลักในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ถูกคุมความประพฤติในฐานความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษ ในรูปแบบค่ายพัฒนาพฤตินิสัย หลักสูตร 60 วัน มุ่งเน้นให้ผู้ถูกคุมความประพฤติได้ปรับเปลี่ยนพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ ความคิด นิสัย ความประพฤติ ตลอดจนสภาพทางสังคมและการประกอบอาชีพ เพื่อให้ผู้ถูกคุมความประพฤติ มีวิถีการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น และลดโอกาสในการหวนกลับไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด หรือกระทำความผิดซ้ำภายใต้การควบคุมดูแลของพนักงานคุมประพฤติร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ได้แก่ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการสาธารณสุข เป็นต้น มีองค์ประกอบหลัก 4 ประการ คือ

- 1) การสร้างแรงจูงใจที่เน้นการให้ความรู้และคำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล
- 2) กระบวนการกลุ่ม (ชุมชนบำบัด) ที่เน้นในการทำกิจกรรมกลุ่มต่างๆ
- 3) โปรแกรมป้องกันการเสพยาที่เน้นในการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างการมองเห็นคุณค่าในตนเอง
- 4) การเตรียมความพร้อมก่อนกลับสู่สังคม ที่เน้นการแนะแนวทางด้านการประกอบอาชีพที่เหมาะสม ตามความถนัดและความสนใจ

ผลการดำเนินการศูนย์พัฒนาพฤตินิสัยปัตตานี มีผู้ถูกคุมความประพฤติที่ผ่านเข้าร่วมค่ายพัฒนาพฤตินิสัย หลักสูตร 60 วัน จำนวนทั้งสิ้น 205 คน จากการเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพพบว่าผู้ถูกคุมความประพฤติส่วนใหญ่ให้ความคิดเห็นต่อการเข้าร่วมค่ายพัฒนาพฤตินิสัยนั้น ส่งผลให้เกิดพัฒนาการด้านร่างกายและจิตใจของตนเองอย่างเห็นได้ชัดเจนสามารถหยุดการเข้ายาเสพติดได้ ทำให้สุขภาพร่างกายและจิตใจมีความพร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้มากขึ้น รวมถึงการอยู่ร่วมกันของผู้ถูกคุมความประพฤติแบบพหุวัฒนธรรมประกอบด้วย ศาสนาอิสลาม ศาสนาพุทธ และศาสนาคริสต์ อีกทั้งยังได้รับการยอมรับด้วยผลงานการดำเนินการตามโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาแก่ผู้ถูกคุมความประพฤติจนสำเร็จการศึกษาในระดับต่างๆ มุ่งเน้นให้ผู้ถูกคุมความประพฤติพัฒนาทักษะความรู้ในการประกอบอาชีพ อีกทั้ง ผลการติดตามผู้ถูกคุมความประพฤติ ภายหลังกลับเข้าสู่สังคมในระยะเวลา 6 เดือนพบว่า ผู้ถูกคุมความประพฤติ ร้อยละ 94.63 สามารถใช้ชีวิตประจำวันโดยไม่กลับไปเข้ายาเสพติดซ้ำได้อย่างมีความสุข เป็นที่ยอมรับของครอบครัว ชุมชน และสังคมต่อไป



# ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



นายวิระกิตติ ทาญปพิชรธณ  
อธิบดีกรมคุมประพฤติ



## NO GIFT POLICY

กรมคุมประพฤติ

เป็นหน่วยงานที่

เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน

“ไม่รับของขวัญ

และของกำนัลทุกชนิด”

จากการปฏิบัติหน้าที่

( No Gift Policy )

ข้อมูลจาก : กลุ่มงานจริยธรรม

จัดทำโดย : กลุ่มสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขานุการกรม



สายด่วน 1111 กด 78 [www.probation.go.th](http://www.probation.go.th)

### 1. ความเป็นมาของนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายโดยรวมให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579 มีมาตรการควบคุม กำกับติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ฯลฯ โดยแผนปฏิรูปประเทศฯ มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญคือ กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 ว่าด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบนผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- 2.3 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- 2.4 เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)





### 3. คำนิยาม

3.1 เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่หรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติและให้หมายความรวมถึง กรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคลหรือคณะบุคคลธรรมดา ซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐ

3.2 หน่วยงานของรัฐ หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนกลาง หน่วยงานของรัฐสภา หน่วยงานของศาล หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงานของอัยการ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐอื่นๆ กองทุน สถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

3.3 ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เงินทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติ และมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับ หรือในอนาคต

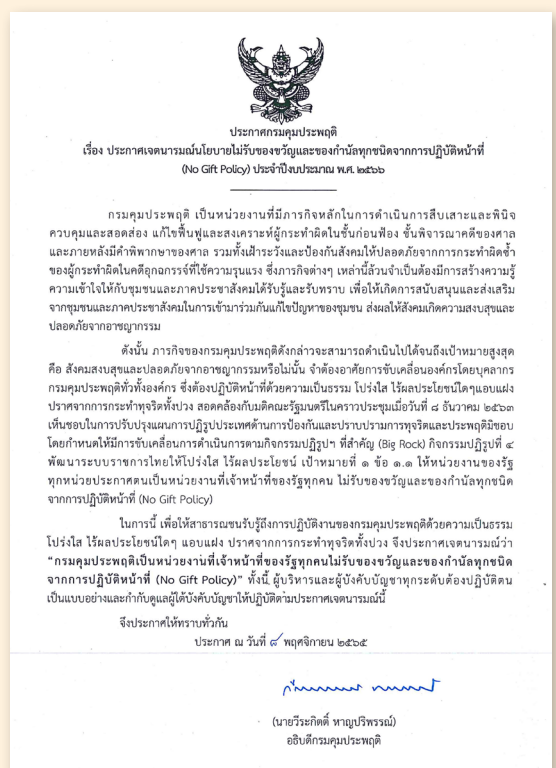
3.4 ทิป (Tip) หมายถึง เงินที่ผู้มาติดต่อขอใช้บริการกับหน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มอบให้หน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มเติม เพื่อตอบแทนการให้บริการจากการปฏิบัติหน้าที่ตามปกตินั้น ซึ่งไม่ใช่ค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนดไว้ว่าให้รับได้

### 4. การประกาศเจตนาของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร

เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะในรูปแบบต่างๆ ตามบริบทของแต่ละหน่วยงาน โดยในประกาศฯ ดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

### 5. นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่มีสภาพบังคับตามกฎหมายหรือไม่

มติคณะรัฐมนตรี กำหนดให้นโยบายดังกล่าวเป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐาน (norms) ใหม่ทางสังคม เป็นการสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต ไม่ใช่เรื่องของกฎหมาย (law) จึงไม่มีสภาพบังคับ และหากไม่ปฏิบัติก็ไม่ผิดกฎหมาย



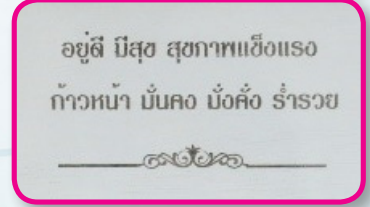
ที่มา : แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ กองป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

# ร่วมสนับสนุนไปกับร้านค้าสวัสดิการกรมคุมประพฤติ

“สวัสดิการของเราจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพมากมาย เพื่อนำรายได้ทั้งหมดมาช่วยเหลือสมาชิกทุกคน”



กรอบรูปที่ระลึกพร้อมนาฬิการูปเรือสำเภา  
ราคาชิ้นละ 1,300 บาท (ฟรีค่าจัดส่ง)



เสื้อยืดลาลองลายการ์ตูนพนักงานคุมประพฤติ  
ราคา 150 บาท



แก้วเซรามิกสกรีนโลโก้  
กรมคุมประพฤติ  
ราคา 100 บาท



หมวกปีกตรากกรมคุมประพฤติ  
สีกรมท่า  
ราคา 200 บาท



เสื้อโปโลแขนสั้น ปักสัญลักษณ์ 30 ปี  
กรมคุมประพฤติ  
บริเวณด้านขวาแขนเสื้อปักสัญลักษณ์ DOP  
ราคา 280 บาท



โลโก้ตราสัญลักษณ์กรมคุมประพฤติ  
ขนาด 2 นิ้ว ราคา 40 บาท  
ขนาด 3 นิ้ว ราคา 50 บาท



ด้านหน้า  
เสื้อกักสีดำ  
ปักตรากกรมคุมประพฤติ และตัวอักษร PROBATION  
ปักสัญลักษณ์ 30 ปี  
ราคา 480 บาท



ด้านหลัง  
เย็บติดเทปสะท้อนแสง  
กรมคุมประพฤติ  
และตัวอักษร PROBATION  
ปักสัญลักษณ์ 30 ปี



หน้ากากผ้าตราสัญลักษณ์  
กรมคุมประพฤติ  
ราคาชิ้นละ 50 บาท



สายคล้องบัตร พร้อมกรอบป้าย  
ตรากกรมคุมประพฤติ  
ปรับความยาวได้ ราคา 80 บาท

## รายได้จากสินค้าสวัสดิการทั้งหมดนำไปช่วยเหลือสมาชิก ดังนี้

1. สงเคราะห์แก่สมาชิกที่ถึงแก่กรรมตามเงื่อนไข รายละเอียด: 10,000 บาท
2. บิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ของสมาชิกถึงแก่กรรม สวัสดิการช่วยรายละเอียด: 2,000 บาท
3. ค่าพวงหรีดเคารพศพ รายละเอียด: ไม่เกิน 1,000 บาท
4. หากสมาชิกได้รับความเดือดร้อนจากอัคคีภัย ฆาตภัย อุกภัย ธรณีพิบัติ หรือภัยอื่น ๆ ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด รายละเอียด: ไม่เกิน 3,000 บาท

## วางจำหน่าย ณ ร้านค้าสวัสดิการกรมคุมประพฤติ ชั้น 3

เปิดทำการวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 16.30 น. หรือ  
ผ่าน Social Media Facebook : กลุ่มสวัสดิการกรมคุมประพฤติ  
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทรศัพท 0 2141 4765





## ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร กรมคุมประพฤติ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกรมคุมประพฤติ จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กรกรมคุมประพฤติ แผนยุทธศาสตร์ สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบดูได้เองอย่างสะดวก ท่านสามารถติดต่อขอข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ได้ที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมคุมประพฤติ ณ ห้องฝ่ายสารบรรณ กรมคุมประพฤติ ชั้น 4 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
- [www.probation.go.th](http://www.probation.go.th) คลิกที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมคุมประพฤติ
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของกรมคุมประพฤติ <http://www.oic.go.th/infocenter2/229/>
- โทรศัพท์: 0-2141-4740
- E-mail: [probation.2558@hotmail.com](mailto:probation.2558@hotmail.com)



กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม  
DEPARTMENT OF PROBATION, MINISTRY OF JUSTICE

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550  
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 2 – 6  
เลขที่ 120 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่  
กรุงเทพมหานคร 10210



**สายด่วน กรมคุมประพฤติ : 1111 กด 78**

**สายด่วน ยุติธรรม : 1111 กด 77**



**[www.probation.go.th](http://www.probation.go.th)**



**กรมคุมประพฤติ Department of Probation**