



الفطة الاستراتيجية

لجمعية التنمية الاهلية بقرى هوية

مسجله بالمركز الوطني للقطاع غير

الربحي برقم (٤١٧٧)

محتويات الفطة

المقدمة

التعريف بالجمعية

المنطلقات الاستراتيجية

اسهامات الفطة في رؤية ٢٠٣٠

تعليل برامج الجمعية

تعليل واقع الجمعية

تعليل اصحاب المصلحة

الرؤية

الرسالة

الهدف الاستراتيجي الاول

الهدف الاستراتيجي الثاني

الهدف الاستراتيجي الثالث

الهدف الاستراتيجي الرابع

الفارطة الاستراتيجية

فريق التفطيط

الهيكل التنظيمي

المقدمة

بسم الله والحمد لله والصلاة والسلام على سول الله وبعد
تؤمن جمعية التنمية الاهلية بدوس على أن العمل المؤسسي والفظظ
والاهداف الواضعة من شأنها تعقق النتائج والاثار المامولة وتعود الادا،
بجميع مستوياته كما انها تعالج جوانب النقص واوجه القصور الذي قد
يصيب أي ركن من اركان الجمعية كما انها مؤشر يدل على المصادقية
والجدية في الالتزام بالواجبات وتعقيق النتائج ولعمل أكثر مؤسسية
وبما يتوافق مع إمكانات الجمعية ومصفعة المستفيدين ورضى
الداعمين وأصحاب العلاقة.

وقد فرصنا من فلال هذه الفطة التركيز على الامتياجات العالية
والمستقبلية وتوقعات وطمومات الشركا، وأصحاب المصلحة
الرئيسين للجمعية والتي سيتم تطبيقها من فلال منظومة عمل معددة
من الفايات والاهداف والانشطة الواقعية والقابلة للتطبيق ليتم العمل
على تبنيتها من كافة الاطراف المعنية وبما يعقق رؤية ورسالة الجمعية.

سائلين الله العلي القدير التوفيق والسداد

والله من وراء القصد

التعريف بالجمعية

جمعية التنمية الاهلية بدوس جمعية تنمية تسعى الى تنمية المجتمع المحلي وتعزيز الانتماء، وتنمية الروابط الاجتماعية وهي جمعية غير هادفة للربح.

وقد اصدر المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي شهادة التسجيل لجمعية التنمية الاهلية بدوس برقم ٤١٧٧ وتاريخ ١٣/٩/١٤٤٣هـ والتي كانت سابقاً بمسمى لجنة التنمية الاجتماعية الاهلية بدوس وبعد المواءمة والتحول تقرر المسمى الى جمعية التنمية الاهلية بدوس.

مدد الاسر ونطاق الخدمة

تقدم الجمعية قرابة (٦٠٠٠) أسرة داخل نطاقها (قرى مويره وماجاورها).

من أبرز البرامج والمبادرات

للجمعية العديد من البرامج والمبادرات في نطاق مسلويتها ومن أبرز تلك البرامج والمبادرات الاشراف على الزواج الجماعي بقرية مويره والقرى المجاورة والذي نفذ لمشرة اموام متتالية واستفاد من هذا المشروع (٣٨٢) عريس وعروس وقلص الكثير من المصروفات والهدر المالي.

المنطلقات الاستراتيجية

١. تحقيق الاستدامة المالية.
٢. السعي للوصول الى أعلى درجات التميز المؤسسي.
٣. تمكين الاسر الاشد حاجة والبعث عن مصادر دخل لها او فرص عمل.
٤. المساهمة في الوعي المجتمعي من خلال العديد من البرامج.
٥. مساعدة الشباب على الزواج والاشراف على حفل الزواج الجماعي.
٦. تطوير بيئة العمل في الجمعية إداريا ومالياً.
٧. تحقيق رضا كافة الفئات المستفيدة من الجمعية.

اسهامات الفطة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠

المؤشر	الاسهامات
الحوكمة	إعادة هيكلة الأقسام وبرامج الجمعية والالتزام بالمعايير والممارسات المحددة
التقنية	الموقع الالكتروني للجمعية / وانشاء وسائل تواصل
الشراكات الاستراتيجية	تعكف الجمعية لعقد العديد من الشراكات
التطوع	تعكف الجمعية لبناء وحدة التطوع وعمل قاعدة بيانات للمتطوعين
الاسر المنتجة	تعكف الجمعية لتمكين الاسر وصناعة برامج تترقي بهم وتحسن من جودة حياتهم

تعليل برامج الجمعية

- البرامج التنموية تشكل ٧٥٪ من برامج الجمعية
- البرامج الاغاثية والطارئة تأتي استجابة لبعض الظروف

تحليل واقع جمعية التنمية الاهلية بدوس

نقاط القوة	الفرص
-	- وجود عدد متطوعين ينقصهم التأهيل والتوجيه - الشراكات مع القطاع الخاص والعام للاستفادة من خدماتهم. - توفر أقسام المسؤولية المجتمعية لدى مؤسسات القطاع الخاص وتبنيها ودعمها للأفكار التطوعية - مواكبة رؤية ٢٠٣٠ في العمل في جانب الجودة
نقاط الضعف	التحديات
- ضعف أداء الجناح الإعلامي - ضعف أداء لجنة الشراكات وتوفير الموارد المالية - عدم وجود أصول كبيرة من أراضي ومباني وأوقاف مملوكة للجمعية	-

تحليل اصحاب المصلحة

مجلس الإدارة والموظفين

اصحاب المصلحة الدافليين	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
مجلس الإدارة	تحقيق الاهداف الشفافية اعداد التقارير التطوير المستمر تحقيق الاستدامة	الدعم المعنوي اعتماد ميزانيات كافية لتنفيذ البرامج والانشطة	عالية
الموظفين	- مزايا ماليه مرضية - وضوح أنظمة العمل - تقدير ظروفهم الخاصة	- التفاني في العمل - المحافظة على ممتلكات الجمعية - انجاز المهام في وقتها	عالية

الشففيات الامتبارية

درجة الاهمية	ماذا نريد منهم	ماذا يريدون منا	اصحاب المصلحة الفاربيين
متوسطة	تقديم التسهيلات الإدارية اللازمة دعم برامج وانشطة الجمعية	تزويده بالتقارير الدورية ابرار دور المحافظة في المناسبات	معاظ المنسق
متوسطة	تقديم التسهيلات الإدارية اللازمة دعم برامج وانشطة الجمعية	تزويده بالتقارير الدورية ابرار دور المركز في المناسبات	رليس مركز دوس
متوسطة	تقديم التسهيلات الإدارية اللازمة دعم برامج وانشطة الجمعية	تزويده بالتقارير الدورية ابرار دور البلدية في المناسبات	رليس بلدية المنسق
متوسطة	تقديم التسهيلات الإدارية اللازمة دعم برامج وانشطة الجمعية	تزويده بالتقارير الدورية ابرار دور المحكمة في المناسبات	رليس المحكمة

الجهات الحكومية

درجة الاهمية	ماذا نريد منهم	ماذا يريدون منا	اصحاب المصلحة الفاربيين
عالية	تسهيل وتسريع الإجراءات دعم برامج وانشطة الجمعية	الالتزام بالانظمة واللوائح التعاون في تنفيذ مبادرات المحافظة تزويدهم بالتقارير	محافظة المنسق
متوسطة	تقديم الاحصاءات	الشراكة في التثقيف الصحي المساهمة في تقديم الخدمات الصحية	الشلون الصحية
عالية	تسهيل وتسريع الإجراءات دعم برامج وانشطة الجمعية	الالتزام بالانظمة واللوائح تنفيذ مبادرات الوزارة تزويدهم بالتقارير	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
متوسطة	تقديم الإحصاءات والبيانات اللازمة	الشراكة في تنفيذ البرامج التربوية	الإدارة العامة للتعليم

القطاع الثالث

درجة الاهمية	ماذا نريد منهم	ماذا يريدون منا	أصعب المصلحة الفاربعين
عالية	دعم برامج وانشطة الجمعية	الدقة في رفع التقارير ابتكار مشاريع نوعية ومبتكرة تحقيق الأثر المطلوب من الدعم	الداعمين والمؤسسات المانعة
متوسطة	الشراكة في البرامج الاغاثية والتنموية	الشراكة في البرامج الاغاثية والتنموية	جمعية البر ببرمج
متوسطة	الشراكة في البرامج الاغاثية والتنموية	الشراكة في البرامج الاغاثية والتنموية	جمعية البر بالمنق
متوسطة	الشراكة في برامج المتزوجين	الشراكة في برامج المتزوجين	جمعية معين

المستفيدين

درجة الاهمية	ماذا نريد منهم	ماذا يريدون منا	أصعب المصلحة الفاربعين
عالية	التواصل الدائم مع الجمعية	تلبية رغباتهم وتنفيذ برامج يقضون فيها اوقاتهم تقديم الدعم المادي والمعنوي لهم	كبار السن
عالية	التواصل الدائم مع الجمعية	التدريب والتأهيل تقديم الدعم المادي حسب الموارد	معدودي الدخل
عالية	التواصل الدائم مع الجمعية	التدريب والتأهيل تقديم الدعم المادي حسب الموارد	العاطلين من العمل
عالية	التواصل الدائم مع الجمعية	التدريب والتأهيل تقديم الدعم المادي حسب الموارد	اسر السجناء،
عالية	التواصل الدائم مع الجمعية	الدعم المادي والمعنوي الثقة التمكين	ذوي الاحتياجات الخاصة
عالية	التواصل الدائم مع الجمعية	التدريب والتأهيل تقديم الدعم المادي حسب الموارد	المطلقات والارامل
عالية	التواصل الدائم مع الجمعية	التدريب والتأهيل ايجاد برامج رياضية وترفيهية	فلة الشباب

رؤيتنا:

أن نكون نموذجاً حضارياً في العمل التنموي.

رسالتنا:

نسعى الى المساهمة الفاعلة في التنمية المستدامة للمجتمع من خلال صناعة البرامج والمبادرات واشراك المستفيدين في التخطيط والتنفيذ للبرامج.

قيمنا:

الإفصاح والشفافية – الالتزام والمسئولية – الابداع والتميز

اهدافنا:

- استدامة الموارد المالية وتطوير بيئة العمل
- تعزيز الانتماء وتنمية الروابط الاجتماعية
- تلمس احتياجات المجتمع والتعبير عنها والمساهمة في تلبيتها بالشراكة مع الجهات المتخصصة
- تحسين واقع المجتمع المحلي في العمل والسلوك الشخصي والمشاركة المجتمعية

الهدف الاستراتيجي الاول

التدريب والتأهيل ورفع الوعي للعاملين والمستفيدين			
مؤشرات الانجاز	مدة التنفيذ	المشاريع	الاهداف التشغيلية
تدريب جميع المتقدمين داخل النطاق حسب الموارد	طوال العام	دورات الحاسب دورات في العمل الحر دورات متنوعة	تأهيل وتدريب المستفيدين
تدريب وتأهيل جميع العاملين والأعضاء في الجمعية	طوال العام	دورات في مكافحة الإرهاب دورات في غسل الأموال دورات في الحوكمة	تأهيل العاملين وأعضاء مجلس الادارة

الهدف الاستراتيجي الثاني

تطوير بيئة العمل في الجمعية			
مؤشرات الانجاز	مدة التنفيذ	المشاريع	الاهداف التشغيلية
التقليل من التعامل الورقي تقليل الأخطاء في العمل المحاسبي تواصل دائم مع المستفيدين	طوال العام	نظام الموارد البشرية النظام المحاسبي نظام تواصل مع المستفيدين	إيجاد أفضل الممارسات والتقنيات المؤسسية الالكترونية
التقليل من الأخطاء والاجتهاد اللجوء لهذه الأنظمة في حالة الاختلاف تكون مرجع لجميع العاملين والاعضاء	طوال العام	نظام الموارد البشرية الوصف الوظيفي لوظائف الجمعية نظام الرقابة الداخلي	تحديث أنظمة ولوائح الجمعية

الهدف الاستراتيجي الثالث

تنمية الموارد المالية			
مؤشرات الانجاز	مدة التنفيذ	المشاريع	الاهداف التشغيلية
توقيع عقود توظيف	٣ اشهر	مشروع ايجاد الكوادر المتميزة	استقطاب موظفين لتنمية الموار المالية
تحقيق الاستدامة المالية	طوال العام	بالتعاون مع الاعلام والمشاهير	إطلاق حملات تبرع
تحقيق الاستدامة المالية	طوال العام	رفع تقارير ومنشورات عن برامج الجمعية	التواصل الجيد مع المانحين
تحقيق الاستدامة للموارد المالية والموارد البشرية	٣ اشهر	استقطاب	زيادة اعداد المشتركين بالعضوية

الهدف الاستراتيجي الرابع

بناء وحدة التطوع			
مؤشرات الانجاز	مدة التنفيذ	المشاريع	الاهداف التشغيلية
توقيع عقود تطوعية	٣ اشهر	مشروع ايجاد الكوادر المتميزة	استقطاب رئيس وحدة التطوع والمتطوعين
تنظيم العمل التطوعي	٣ اشهر	مشروع تحديث وبناء الانظمة	وضع سياسات ولوائح تنظم العمل التطوعي
			تحقيق مستهدفات الرؤية للتطوع والعائد الاقتصادي من التطوع

الفارطة الاستراتيجية

الاهداف الاستراتيجية				البرامج والمشاريع الاستراتيجية	م
٤	٣	٢	١		
√	√	√	√	التدريب والتاهيل	١
√	√	√	√	فريق () التطوعي	٢
	√		√	الاسر المنتجة	٣
		√	√	نظام الموارد البشرية	٤
		√	√	الوصف الوظيفي لوظائف الجمعية	٥
					٦

فريق التفطيط

الدور في التفطيط	المسمى الوظيفي	الاسم	م
المشرف العام على التفطيط	رئيس مجلس الادارة	فواز بن مسفر معمد الزهراني	١
مدير الفطة	المدير التنفيذي	يوسف بن علي احمد الزهراني	٢