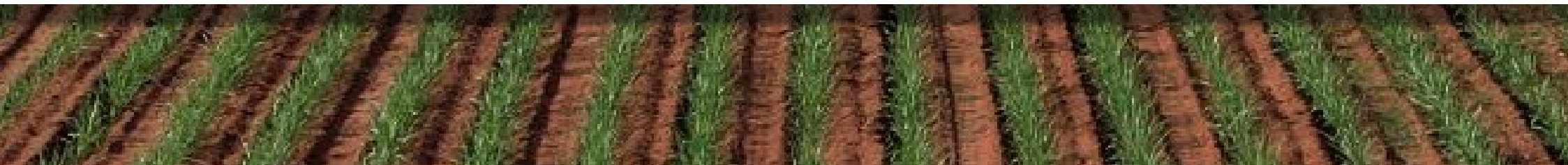




**Divulgação Padrão  
GRI e SASB - Indicadores**

**Caderno de Indicadores - Safra 2022/23**



# SUMÁRIO

GOVERNANÇA.....	3
ECONÔMICO .....	13
PESSOAS.....	21
AMBIENTAL.....	40
SASB BIOCOMBUSTÍVEIS.....	61
SASB PRODUTOS AGRICOLAS .....	64
GLOSSÁRIO .....	67
EXPEDIENTE .....	68



# GOVERNANÇA

**CARTÕES AIELO**

Informamos que os cartões Aieleo serão substituídos devido ao novo contrato com fornecedores. Você receberá o próximo saldo no novo cartão, programado para o dia 06 de outubro.

O que vai mudar?

O cartão físico e a bandeira que passa a ser Bradesco. A rede credenciada é a mesma, Aielo.

Como acessar meu cartão?

No seu aplicativo Aielo com o mesmo usuário e senha utilizado.



## 2.1- DETALHES DA ORGANIZAÇÃO

CMAA - Companhia Mineira de Açúcar e Álcool Participações  
Sociedade Anônima Fechada (Vale do Tijuco e Canápolis).  
Sociedade Empresária Limitada(Vale do Pontal).  
Uberaba/MG Brasil

## 2.2- ENTIDADES INCLUÍDAS NO RELATO DE SUSTENTABILIDADE DA ORGANIZAÇÃO

Companhia Mineira de Açúcar e Álcool Participações, Vale do Tijuco Açúcar e Álcool S.A., Vale do Pontal Açúcar e Etanol S.A., Canápolis Açúcar e Etanol S.A.

As entidades incluídas no relato financeiro e no relato de sustentabilidade são as mesmas.

## 2.3- PERÍODO DE RELATO, FREQUÊNCIA E PONTO DE CONTATO

Período de relato: 01 de abril de 2022 à 31 de março de 2023.

Frequência: Anual

Ponto de contato: [geraldo.magela@cmaa.ind.br](mailto:geraldo.magela@cmaa.ind.br), [luz.antonio@cmaa.ind.br](mailto:luz.antonio@cmaa.ind.br), [luciano.silva@cmaa.ind.br](mailto:luciano.silva@cmaa.ind.br), [gabriela.silva@cmaa.ind.br](mailto:gabriela.silva@cmaa.ind.br), [marina.coutinho@cmaa.ind.br](mailto:marina.coutinho@cmaa.ind.br).

## 2.4- REFORMULAÇÕES DE INFORMAÇÕES

Não houve reformulações.

## 2.5- VERIFICAÇÃO EXTERNA

O Relatório de Sustentabilidade não foi verificado externamente.

## 2.6- ATIVIDADES, CADEIA DE VALOR E OUTRAS RELAÇÕES DE NEGÓCIOS

A CMAA atua no setor sucroenergético produzindo açúcar VHP, etanol anidro e hidratado, e bioenergia. Opera no Brasil, no estado de Minas Gerais e os principais mercados atingidos são:

- Açúcar VHP: países da Europa, Oriente Médio, Ásia, África e Canadá.
- Etanol anidro e hidratado: mercado interno, principalmente a região Sudeste
- Etanol anidro: mercado externo, Europa

Os principais clientes são tradings para o açúcar VHP, distribuidoras de etanol e fornecimento de energia elétrica junto à Câmara de Comercialização de Energia Elétrica – CCEE.

O transporte da produção de açúcar VHP é feito por prestadores de serviço contratados pela CMAA, das unidades de produção aos portos e/ou entrepostos.



O etanol é transportado pelas empresas distribuidoras, pois é vendido na categoria FOB, e também é escoado através de etanolduto. A matéria prima (cana-de-açúcar) é transportada por empresas terceirizadas, devidamente qualificadas pelo setor de Suprimentos.

## 2.7- EMPREGADOS

### Safra 2022/23

#	Feminino	Masculino	Outros	Não Informado	Total
Número de empregados (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	367	2.910	0	0	3.277
Número de empregados permanentes (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	367	2.910	0	0	3.277
Número de empregados temporários (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	0	0	0	0	0
Número de empregados sem garantia de carga horária (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	0	0	0	0	0
Número de empregados em tempo integral (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	367	2.910	0	0	3.277
Número de empregados de período parcial (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	0	0	0	0	0

#	Região Sudeste	Total
Número de empregados (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	3.277	3.277
Número de empregados permanentes (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	3.277	3.277
Número de empregados temporários (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	0	0
Número de empregados sem garantia de carga horária (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	0	0
Número de empregados em tempo integral (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	3.277	3.277
Número de empregados de período parcial (total de empregados / equivalentes em tempo integral)	0	0

Base extraída do sistema de Folha Sênior. Utilizado total de empregados em 31/03/2023.

### GRI 102-8.A. INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS E OUTROS TRABALHADORES - A. NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO (PERMANENTES E TEMPORÁRIOS), POR GÊNERO

#	Homens	Mulheres	Total
Tempo Determinado	44	58	102
Tempo Indeterminado	2.455	243	2.698
102-8.a. Total de empregados por contrato de trabalho/gênero	2.499	301	2.800

### GRI 102-8.B. INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS E OUTROS TRABALHADORES - B. NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO (PERMANENTES E TEMPORÁRIOS), POR REGIÃO

#	Região Sudeste	Total
Tempo Determinado	102	102
Tempo Indeterminado	2.698	2.698
102-8.b. Total de empregados por contrato de trabalho/região	2.800	2.800

### GRI 102-8.C. INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS E OUTROS TRABALHADORES - C. NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO (TEMPO INTEGRAL OU PERÍODO PARCIAL), POR GÊNERO

#	Homens	Mulheres	Total
Jornada Integral	2.455	243	2.698
Jornada Parcial	44	58	102
102-8.c. Total de empregados por jornada/gênero	2.499	301	2.800

## GRI 102-8.D. INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS E OUTROS TRABALHADORES - D. SE UMA PARTE SIGNIFICATIVA DAS ATIVIDADES DA ORGANIZAÇÃO É REALIZADA POR TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS. SE APLICÁVEL, UMA DESCRIÇÃO DA NATUREZA E QUANTIDADE DE TRABALHO REALIZADO POR TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS

#	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	44	58	102
Estagiários	0	0	0
Terceiros	0	0	0
Trainees	0	1	1

## GRI 102-8.F. INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS E OUTROS TRABALHADORES - F. UMA EXPLICAÇÃO DE COMO OS DADOS FORAM COMPILADOS, INCLUSIVE QUAISQUER PREMISAS ADOTADAS

Emissão das informações do Sistema de Folha de Pagamento Senior Sistemas. Utilizado a premissa de todos os colaboradores ativos na Cia em 31/10/2021.

### 2.8-TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS

Não aplicável.

### 2.9- ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E SUA COMPOSIÇÃO

Assembleia Geral de Acionistas

Conselho de Administração

Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos

Diretoria

### 2.10- NOMEAÇÃO E SELEÇÃO PARA O MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

Os Conselheiros são nomeados pela Assembleia Geral de Acionistas. Os Diretores e os membros do Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Risco são eleitos pelo Conselho de Administração

### 2.11- PRESIDENTE DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

O Presidente do mais alto órgão de governança não é um alto executivo da organização.

## **2.12- PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NA SUPERVISÃO DA GESTÃO DOS IMPACTOS**

Apenas políticas estratégicas são aprovadas pelo Conselho de Administração (por exemplo, Política de Gestão de Riscos Corporativos). As demais são aprovadas diretamente pela Diretoria.

## **2.13- DELEGAÇÃO DE RESPONSABILIDADE PELA GESTÃO DE IMPACTOS**

O Estatuto Social da Companhia já prevê as atribuições da Diretoria. Para a execução de matérias cuja decisão é de competência do Conselho de Administração ou da Assembleia de Acionistas, a delegação de responsabilidades é feita mediante a formalização da decisão em um ato societário.

## **2.14- PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NO RELATO DE SUSTENTABILIDADE**

A Diretoria é responsável por analisar e aprovar as informações relatadas, incluindo os temas materiais da organização.

## **2.15- CONFLITOS DE INTERESSE**

Operações entre partes relacionadas estão sujeitas à aprovação do Conselho de Administração.

## **2.16- COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS**

As comunicações de preocupações cruciais são feitas, principalmente, nas reuniões do Conselho de Administração.

## **2.17- CONHECIMENTO COLETIVO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA**

São feitas apresentações mensais ao Conselho de Administração sobre os tópicos mais relevantes para desenvolver o conhecimento coletivo, as habilidades e a experiência do mais alto órgão de governança sobre desenvolvimento sustentável.

## **2.18- AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA**

Relatório Anual e de Sustentabilidade- Safra 2022/23.

## **2.19- POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO**

As políticas de remuneração do grupo CMAA são desenhadas para assegurar que o pacote de remuneração apoie os objetivos estratégicos da organização e esteja alinhado com os interesses dos stakeholders, permitindo ao recrutamento a motivação e retenção dos membros do mais alto órgão de governança, executivos seniores e empregados. A política de remuneração trata dos seguintes temas: estrutura de cargos, conceito de remuneração, descrição de função, titulação de função, avaliação de função, estrutura salarial, pesquisas salariais, manutenção das estruturas, administração salarial e reajustes salariais.



A gestão do nosso negócio é dividida em: Executivos (Presidente e diretores), gerentes (Unidades/Áreas) e coordenadores. Nossa política de remuneração tem metodologia própria para avaliação de cargos (por pontos) e desta forma remunera cada grupo profissional. Para garantir a competitividade externa, realizamos pesquisas anuais considerando os posicionamentos desejados perante o mercado competidor: Mediana para salário fixo, competitivo e diferenciada em benefícios específicos, e para equidade interna aplicamos a política de meritocracia baseada em desempenho e valores organizacionais. A empresa dispõe ainda de um programa de PPR e prêmio de curto prazo, com targets definidos para cada grupo de colaboradores: CEO, Diretores, Gerentes, Coordenadores/supervisores, e demais colaboradores. Importante destacar que os valores variáveis são definidos através de acordo profissional anual e contrato de 01 ano com os objetivos e metas agressivas e desafiadoras, porém alcançáveis. A remuneração fixa é paga mensalmente ao longo do ano. A remuneração variável, atrelada ao cumprimento de metas quantitativas e qualitativas relacionadas à performance global da Companhia, é paga a título de prêmio após apuração final dos parâmetros de performance com base no balanço anual auditado, e aprovado pelos executivos e conselho. Não há remuneração variável sem a contrapartida de resultados que sustentem os planos da organização.

A companhia realiza o pagamentos das rescisões com até 10 dias contados do desligamento do empregado. A equipe de Gente e Gestão calcula a rescisão, gera o arquivo bancário e importa no aplicativo do banco. Após a importação, o arquivo bancário é aprovado pelo setor Financeiro e creditado na conta do empregado.

A política de remuneração não detalha metas associadas aos aspectos econômico, social ou ambiental.

## **2.20- PROCESSO PARA DETERMINAÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Não há membro do comitê executivo para supervisionar o processo de determinação de remuneração. A CMAA realiza diversas pesquisas conduzidas internamente ou por empresas de consultoria de mercado. Os relatórios são compartilhados com gerência e Diretoria executiva. Além das pesquisas desenvolvidas internamente, os parceiros da Safra 2022/23 foram a Korn Ferry e a Wiabiliza.

As opiniões dos stakeholders (incluindo acionistas) relacionadas à remuneração são obtidas e consideradas a partir de: Remuneração, benefícios e orçamento de pessoas, que é designado por levar e conduzir os temas relacionados a remuneração total para esse grupo. Periodicamente somos suportados por consultorias especializadas do mercado para um olhar mais abrangente sobre as políticas, de forma a garantir a assertividade nas decisões tomadas.

As consultorias de remuneração realizam estudos de remuneração no mercado e apresentam para a CMAA.

A tomada de decisão é da CMAA e as consultorias são independentes da organização.

## **2.21- PROPORÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL**

A CMAA se resguarda ao direito de não relatar essa informação, por ser de cunho estratégico e confidencial.

## **2.22- DECLARAÇÃO SOBRE ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

A estratégia de sustentabilidade está declarada pela Alta Direção através da Política de Sustentabilidade, que estabelece os compromissos assumidos pela empresa para desenvolvimento sustentável, em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e o Acordo de Paris 2015.

## 2.23- COMPROMISSOS DE POLÍTICA

A Política de Sustentabilidade é aplicável a todas as atividades da organização e às suas relações de negócios, e seus compromissos foram aprovados pela Alta Direção.

Os compromissos são disponibilizados no site e os empregados recebem treinamento sobre ela. São eles:

- adaptação às mudanças climáticas e resiliência, Emissões de GEE e Energia (Acordo de Paris 2015, ODS's n°: 07, 12, 13 e 15);
- gestão hídrica (ODS's n°: 06 e 12);
- economia circular e gestão de resíduos (ODS n°: 12);
- conservação do solo e uso da terra (ODS's n°: 02 e 15);
- saúde e segurança (ODS's n°: 03 e 08), desenvolvimento da comunidade local (ODS's n°: 04, 04, 08 e 11);
- selo do programa Empresa Amiga da Criança (ABRINQ);
- direitos humanos (ODS's n°: 01, 05, 08, 10 e 16);
- diversidade, ética e integridade dos negócios (ODS n°: 16);
- produtividade e inovação (ODS's n°: 07, 09 e 12);
- rastreabilidade da cadeia de fornecedores (ODS's n°: 12 e 16).

Os compromissos definidos na Política de Sustentabilidade da CMAA são monitorados pelo Comitê Gestor de Sustentabilidade, a partir do acompanhamento das metas definidas pelos indicadores estabelecidos.

A aplicação do princípio da precaução pode ser verificada no atendimento aos compromissos estabelecidos na Política de Sustentabilidade.

O respeito para com os direitos humanos estão previstos nos compromissos estabelecidos na Política de Sustentabilidade, conforme citado:

- monitoramento dos riscos relacionados a violações aos direitos humanos;
- promoção de um ambiente de diversidade e equidade, coibindo práticas discriminatórias de qualquer natureza;
- monitoramento e banimento de quaisquer condições de trabalho infantil, análogo a escravo e forçado, de acordo com as disposições do Código de Ética e Conduta da empresa.

A Política de Sustentabilidade também prevê compromissos relacionados a grupos em situação de risco e/ou vulneráveis, estabelecendo:

- Processos de seleção e retenção de talentos, promovendo a diversidade de gênero, cultura, etnia, orientação sexual no ambiente de trabalho;
- Ações sociais que garantam a representatividade feminina nos postos de trabalho;
- Construção de um ambiente de trabalho a partir das regras de boa conduta, respeito e princípios éticos.

Ela está divulgada no site da companhia: [cmaa.ind.br/pt/politica-de-sustentabilidade](http://cmaa.ind.br/pt/politica-de-sustentabilidade)

## 2.24- INCORPORAÇÃO DE COMPROMISSOS DE POLÍTICA

A delegação de responsabilidades para a implementação dos compromissos é feita pelo Comitê Gestor de Sustentabilidade.

A integração dos compromissos nas estratégias organizacionais é feita através do estabelecimento de indicadores e metas.

A implementação dos compromissos é feita através de contratos estabelecidos com seus terceiros e fornecedores, contratos de parcerias e convênios com os diversos stakeholders.

A organização realiza workshops com parceiros e fornecedores sobre temas relacionados à política, além de diversos treinamentos internos com os colaboradores.

## 2.25- PROCESSOS PARA REPARAR IMPACTOS NEGATIVOS

Os principais impactos, negativos e/ou positivos, relacionados à nossa atividade são:

**Impactos ambientais:** alteração da qualidade do ar; risco de contaminação da água e do solo; redução da disponibilidade hídrica; geração de pressão sonora; ação de processos erosivos e assoreamento dos cursos d'água; modificação dos ambientes artificiais (culturas e pastagens) por canavial; aumento da circulação de veículos e do nível de pressão sonora sobre a fauna da AID (área de influência direta); atropelamento da fauna local.

**Impactos socioeconômicos:** ampliação dos riscos de acidentes no trânsito; geração de empregos e renda; fomento à economia da região; aumento da arrecadação de impostos; geração de benefícios sociais.

A maioria dos impactos negativos citados são considerados de baixa relevância e, para todos eles, existem ações de gestão para monitoramento e mitigação. Os impactos positivos também são monitorados e ações são realizadas para potencializá-los.

Existe na empresa a área de gestão de riscos, e o trabalho acontece de duas formas: uma é o levantamento de riscos através de mapeamento de processos, com posterior levantamento de controles para mitigá-los. A outra é através da autoavaliação de riscos, onde a própria área avalia os riscos em que está exposta e envia à área de gestão de riscos as evidências de controles que são utilizados para mitigação dos mesmos.

Eventuais impactos negativos que necessitem de reparação são realizados conforme legislação ambiental local. Um dos exemplos são possíveis supressões de vegetação devidamente licenciadas as quais são compensadas conforme critérios estabelecidos pelos órgãos reguladores.

## 2.26- MECANISMOS PARA ACONSELHAMENTO E APRESENTAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES

Realizações de reuniões e workshops presenciais com os stakeholders.

Canal de Denúncias, campanhas periódicas de compliance e segurança da informação.

## 2.27- CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS

Dados não disponíveis.

## 2.28- PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

Associações/ Organizações/ Instituições	Assento no Conselho de Governança	Participação em projetos e Comissões	Contribuição financeira	Representante da Organização que participa
SIAMIG		X	X	Mário Campos

## 2.29- ABORDAGEM PARA ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

A CMAA preza pela transparência e idoneidade em suas relações com os seus *stakeholders*, que abrangem as seguintes categorias: poder público, prestadores de serviço, organismos de certificação, instituições financeiras, comercialização de energia, trading açúcar VHP, operadores logísticos, órgãos ambientais, órgãos regulamentadores, Ministério Público, órgãos de segurança pública, prefeituras municipais, sindicatos, instituições educacionais, diretores e colaboradores da CMAA, formadores de opinião, acionistas e membros do conselho de administração, mídia, academias e universidades, fornecedores, comunidade e clientes.

O propósito do engajamento com os *stakeholders* é estabelecer e manter o relacionamento com as partes interessadas, construir confiança e reputação, gerar uma responsabilidade compartilhada, identificar necessidades e demandas, antecipar riscos, fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

O engajamento com os *stakeholders* é feito através de reuniões, projetos sociais e socioambientais, formalização de parcerias com propósito de promover o desenvolvimento sustentável, campanhas internas, workshops e divulgação de resultados.

## 2.30- ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

98% dos empregados são cobertos por acordos coletivos negociados com o sindicato de cada classe. Por serem hiperssuficientes (conforme legislação, são trabalhadores com nível de escolaridade superior e que ganham mais que 2 tetos da previdência oficial (INSS)), 2% dos colaboradores não são cobertos por acordos coletivos e têm contratos individuais.





ECONÔMICO



## GRI 201-1. VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO

Demonstração do valor adicionado	Controladora		Consolidado	
	31/03/2023	31/03/2022	31/03/2023	31/03/2022
<b>Receitas</b>				
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	-	-	2.252.655	1.933.365
Outras receitas	71	87	79.189	33.887
	<b>71</b>	<b>87</b>	<b>2.331.844</b>	<b>1.967.252</b>
<b>Insumos adquiridos de terceiros (inclui PIS e COFINS)</b>				
Custo dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	-	-	(837.595)	(641.082)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(1.579)	(1.461)	(232.097)	(187.390)
Outros	(110)	(3.755)	(12.538)	(6.498)
	<b>(1.689)</b>	<b>(5.216)</b>	<b>(1.082.230)</b>	<b>(834.970)</b>
<b>Valor adicionado bruto</b>	<b>(1.618)</b>	<b>(5.129)</b>	<b>1.249.615</b>	<b>1.132.282</b>
Depreciação e amortização	-	(1.275)	(684.127)	(542.850)
<b>Valor adicionado líquido gerado pela Companhia</b>	<b>(1.618)</b>	<b>(6.404)</b>	<b>565.488</b>	<b>589.432</b>
<b>Valor adicionado recebido em transferência</b>				
Resultado de equivalência patrimonial	79.514	201.600	46	203
Receitas financeiras	748	1	246.695	238.875
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>78.644</b>	<b>195.197</b>	<b>812.228</b>	<b>828.510</b>
Remuneração direta	-	-	114.414	91.210
Benefícios	-	-	41.097	34.200
FGTS	-	-	8.206	5.330
<b>Pessoal</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>163.717</b>	<b>130.740</b>
Federais	0	-	(15.748)	(8.266)
Estaduais	-	-	14.884	33.700
Outros tributos	-	-	96	33
<b>Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>(768)</b>	<b>25.467</b>
Juros	-	-	204.068	161.715
Despesas e variação cambial com instrumentos financeiros	-	-	196.507	165.077
Aluguéis	-	-	130.662	108.543
Outras	12	112	39.411	41.883
<b>Remuneração de capital de terceiros</b>	<b>12</b>	<b>112</b>	<b>570.648</b>	<b>477.218</b>
Resultado do período	78.632	195.085	78.632	195.085
<b>Remuneração de capitais próprios</b>	<b>78.632</b>	<b>195.085</b>	<b>78.633</b>	<b>195.085</b>
<b>Valor adicionado distribuído</b>	<b>78.644</b>	<b>195.197</b>	<b>812.228</b>	<b>828.510</b>

## GRI 203-1.A. INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS

#	Conteúdo
a. O nível de desenvolvimento de investimentos em infraestrutura e apoio a serviços que são significativos.	A CMAA possui um projeto de infraestrutura em andamento, a partir de um plano de parceria com o governo do Estado, beneficiando comunidades rurais locais na área de influência da unidade Vale do Pontal, incluindo escolas, assentamentos e produtores agrícolas. Compreende a pavimentação das estradas vicinais 335, 159, 080 e 319, situadas nos municípios de Limeira do Oeste e Santa Vitória, as quais compõem e fazem a ligação da BR 365 e a LMG 865, com extensão total de 30km. Até o fim da safra 2022/23 o projeto estava em fase de execução com 22km de pavimentação concluídos.
b. Impactos atuais ou esperados nas comunidades e economias locais, incluindo impactos positivos e negativos, quando relevantes.	Melhoria da mobilidade e segurança de escoamento agrícola, transporte escolar, melhoria da qualidade do ar nas comunidades circunvizinhas.
c. Se esses investimentos e serviços são comerciais, em espécie ou gratuitos.	Investimentos realizados em parceria com os governos Municipais e Estadual.

## GRI 203-1.B. DETALHAMENTO DOS INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS

#	Nome do investimento	Investimento (R\$)	Duração do Investimento	Número de pessoas impactadas pelo investimento	Comunidades ou economias locais impactadas
#1	Projeto de pavimentação da estrada em Limeira do Oeste/MG	R\$ 60.000.000,00	5 anos	80	Limeira do Oeste/MG, Carneirinho/MG

## GRI 204-1 PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Temos a política da compras e o portal do fornecedor.

#	Valor
Valor Gasto com Fornecedores Locais (em reais)	R\$ 510.111.600,02
Valor Gasto com Fornecedores (em reais)	R\$ 966.321.676,28
Porcentagem de Gastos com Fornecedores Locais (%)	53%
b. A definição geográfica de "local" usada pela organização	Área de abrangência das unidades UBERABA R\$ 242.877.955,70 UBERLANDIA R\$ 227.090.552,22 ITURAMA R\$ 18.250.083,86 ITUIUTABA R\$ 15.833.495,67 CARNEIRINHO R\$ 3.852.030,72 SACRAMENTO R\$ 1.684.288,65 ARAXA R\$ 268.515,00 DELTA R\$ 143.118,20 CONCEICAO DAS ALAGOAS R\$ 104.000,00 CENTRALINA R\$ 7.560,00
c. A definição usada para "unidades operacionais importantes"	Unidades industriais da CMAA

## GRI 205-1. OPERAÇÕES AVALIADAS QUANTO A RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO

#	Valor
a. Número total e percentual de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.	3
a. Número total e percentual de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.	100%
b. Riscos significativos relacionados à corrupção identificados por avaliação de riscos.	Risco quanto à desvio de ativos ou perda de oportunidades de negociação, bem como riscos relativos à imagem da companhia que, se atrelada à casos de corrupção, pode sofrer prejuízos para sua reputação.

#	Descrição
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Código de conduta mencionando o tema, treinamento com explicação e exemplos sobre o tema, comunicação específica sobre o tema em todos os meios de comunicação corporativos (Mesas de refeitório, TVs, ônibus e vans, WhatsApp, e-mail).
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	É monitorado através do canal de denúncias disponível para 100% dos colaboradores e terceiros, bem como através de treinamento a cada dois anos para 100% dos colaboradores.
Razão de Omissão enquadrar	Não aplicável.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Os resultados foram atingidos devido aos meios de implementação da cultura de Compliance, como comunicação e treinamentos.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas.

## GRI 205-2.A. NÚMERO TOTAL E PERCENTUAL DE MEMBROS DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA AOS QUAIS FORAM COMUNICADOS AS POLÍTICAS E OS PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO ADOTADOS PELA ORGANIZAÇÃO, DISCRIMINADOS POR REGIÃO

#	Número de membros do órgão de governança	Número de membros comunicados	Percentual (%)
Região Sul	0	0	0
Região Sudeste	5	4	80
Região Norte	0	0	0
Região Nordeste	0	0	0
Região Centro-Oeste	0	0	0
Total	5	4	80

**GRI 205-2.B1. NÚMERO TOTAL E PERCENTUAL DE EMPREGADOS AOS QUAIS FORAM COMUNICADOS AS POLÍTICAS E OS PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO ADOTADOS PELA ORGANIZAÇÃO, DISCRIMINADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL**

#	Número de colaboradores	Número de colaboradores comunicados	Percentual (%)
Presidência & Diretoria (N-1)	5	4	80
Gerência (N-2)	19	18	95
Outros Cargos de Liderança (N-3)	314	307	98
Técnico e Administrativo	100	97	97
Operacional	766	748	98
Total	3.180	3.106	98

**GRI 205-2.B2. NÚMERO TOTAL E PERCENTUAL DE EMPREGADOS AOS QUAIS FORAM COMUNICADOS AS POLÍTICAS E OS PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO ADOTADOS PELA ORGANIZAÇÃO, DISCRIMINADOS POR REGIÃO.**

#	Número de colaboradores	Número de colaboradores comunicados	Percentual (%)
Região Sul	0	0	0
Região Sudeste	3.180	3.106	98
Região Norte	0	0	0
Região Nordeste	0	0	0
Região Centro-Oeste	0	0	0
Total	3.180	3.106	98



## GRI 205-2.D. NÚMERO TOTAL E PERCENTUAL DE MEMBROS DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA QUE RECEBERAM CAPACITAÇÃO EM COMBATE À CORRUPÇÃO, DISCRIMINADOS POR REGIÃO

#	Número de colaboradores	Número de colaboradores comunicados	Percentual (%)
Região Sul	0	0	0
Região Sudeste	5	4	80
Região Norte	0	0	0
Região Nordeste	0	0	0
Região Centro-Oeste	0	0	0
Total	5	4	80

## GRI 205-2.E1. NÚMERO TOTAL E PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBERAM CAPACITAÇÃO EM COMBATE À CORRUPÇÃO, DISCRIMINADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E REGIÃO - POR CATEGORIA FUNCIONAL

#	Número de colaboradores	Número de colaboradores treinados	Percentual (%)
Presidência & Diretoria (N-1)	5	4	80
Gerência (N-2)	19	18	95
Outros Cargos de Liderança (N-3)	314	307	98
Técnico e Administrativo	100	97	97
Operacional	766	748	98
Total	3.180	3.106	98

## GRI 205-2.E2. NÚMERO TOTAL E PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBERAM CAPACITAÇÃO EM COMBATE À CORRUPÇÃO, DISCRIMINADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E REGIÃO - POR REGIÃO

#	Número de colaboradores	Número de colaboradores treinados	Percentual (%)
Região Sul	0	0	0
Região Sudeste	3.180	3.106	98
Região Norte	0	0	0
Região Nordeste	0	0	0
Região Centro-Oeste	0	0	0
Total	3.180	3.106	98

## GRI 205-3 CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPÇÃO E MEDIDAS TOMADAS

#	Valor
Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	1 caso confirmado de corrupção. Medidas tomadas: Desligamento do colaborador, e encerramento das relações de serviços com o prestador de serviços em questão.
Número total de denúncias de corrupção	1
Número de casos confirmados de corrupção	1
Número de casos confirmados em que empregados foram demitidos ou punidos por corrupção	1
Número de casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção	1
Percentual de operações em que ocorreram as denúncias de corrupção	N/A

## GRI 206-1 AÇÕES JUDICIAIS POR CONCORRÊNCIA DESLEAL, PRÁTICAS DE TRUSTE E MONOPÓLIO

Não ocorreram.



PESSOAS

## GRI 401-1. NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS NÚMERO

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Ainda não foram estabelecidas metas para o indicador
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Ainda não foram estabelecidos indicadores
Razão de Omissão enquadrar (Não aplicável, Informação confidencial, Proibição legal ou Informação não disponível).	Não aplicável

Safra 2021/2022	Média de colaboradores no ano	Média de admissões	Média de desligamentos	Taxa de admissões (%)	Taxa de desligamentos (%)	Rotatividade (%)
<b>POR GÊNERO</b>	<b>2.818</b>	<b>83</b>	<b>56</b>	<b>2,95</b>	<b>1,98</b>	<b>2,47</b>
Homens	2.521	71	49	2,81	1,94	2,38
Mulheres	297	12	7	4,04	2,35	3,19
<b>POR IDADE</b>	<b>2.818</b>	<b>83</b>	<b>56</b>	<b>2,95</b>	<b>1,98</b>	<b>2,47</b>
< 30 anos	779	34	15	4,36	1,92	3,14
> 30 e < 50 anos	1.811	46	38	2,54	2,09	2,32
> 50 anos	228	4	3	1,75	1,31	1,53
<b>POR REGIÃO</b>	<b>2.818</b>	<b>83</b>	<b>56</b>	<b>2,95</b>	<b>1,98</b>	<b>2,47</b>
Região Sudeste	2.818	83	56	2,95	1,98	2,47

Safra 2022/2023	Média de colaboradores no ano	Média de admissões	Média de desligamentos	Taxa de admissões (%)	Taxa de desligamentos (%)	Rotatividade (%)
<b>POR GÊNERO</b>	<b>2.892</b>	<b>915</b>	<b>883</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Homens	2.557	753	748	3	3	3
Mulheres	335	162	135	5	4	4
<b>POR IDADE</b>	<b>2.892</b>	<b>915</b>	<b>865</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
< 30 anos	732	365	280	4	4	4
> 30 e < 50 anos	1.865	499	527	3	2	2
> 50 anos	295	51	58	1	1	1
<b>POR REGIÃO</b>	<b>2.892</b>	<b>915</b>	<b>883</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Região Sudeste	2.892	915	883	8	7	7

## GRI 401-2. BENEFÍCIOS OFERECIDOS A EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL QUE NÃO SÃO OFERECIDOS A EMPREGADOS TEMPORÁRIOS OU DE PERÍODO PARCIAL

#	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
i. seguro de vida (em R\$)	6.776,00	62.727
ii. plano de saúde (em R\$)	772.174,30	569.290
iii. auxílio deficiência e invalidez (em R\$)	0	0
iv. licença maternidade/paternidade (em R\$)	0	0
v. previdência privada (em R\$)	37.920,00	44.399
vi. plano de aquisição de ações (em R\$)	0	0
vii. Outros (em R\$)	1.424.820,03	2.016.858
Total pago em benefícios (em R\$)	2.241.690,33	2.307.401
Total de colaboradores próprios	2.800	2892
Média de remuneração/ benefícios por colaborador (em R\$)	800,6	704,12



## GRI 401-3. LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE NÚMERO

Safr 2021/2022	Safr 2021/2022		Safr 2022/2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Colaboradores com o direito a tirar a licença (Número)	2.499	301	2.557	367
Colaboradores que tiraram a licença(Número)	83	10	8	7
Retornaram ao trabalho ao fim do período (Número)	83	10	8	7
Retornaram ao trabalho e continuavam empregados após 12 meses (Número)	74	5	6	5
Taxa de retorno ao trabalho após licença maternidade/paternidade (%)	100%	100%	100%	100%
Taxa de retenção de funcionários que tiraram licença maternidade/ paternidade (%)	89%	50%	75%	71%

## GRI 402-1-PRAZO MÍNIMO DE AVISO SOBRE MUDANÇAS OPERACIONAIS SEMANAS

Período mínimo de aviso prévio fornecido aos funcionários sobre mudanças operacionais significativas: 3 semanas

## GRI 403-1. SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

#	Descrição
ii. se o sistema foi implementado com base em normas/diretrizes reconhecidas de gestão de riscos e/ou sistema de gestão e, nesse caso, uma lista das normas/diretrizes. (Descrição)	Em implantação em similaridade com a ISO 45001. Está previsto treinamento de interpretação da norma ISO 45001 e formação de auditor interno para o segundo semestre de 2023, pois não foi possível priorizar em 2022.
Uma descrição do escopo de trabalhadores, atividades e locais de trabalho abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho e uma explicação de se quaisquer trabalhadores, atividades ou locais de trabalho não são abrangidos e, em caso positivo, por que não o são.(Descrição)	O escopo é para todos os cargos e operações agroindustriais (Agrícola, Indústria, Automotiva e Administrativo)

## GRI 403-2. IDENTIFICAÇÃO DE PERICULOSIDADE, AVALIAÇÃO DE RISCOS E INVESTIGAÇÃO DE INCIDENTES

#	Valor
a. Uma descrição dos processos utilizados para identificar periculosidade e avaliar riscos de forma rotineira e não rotineira, e para aplicar a hierarquia de controles de forma a eliminar perigos e minimizar riscos, incluindo:	<p>O processo para identificação de perigos e avaliar riscos de atividades rotineiras é a APR, através do PGR e PGR-TR das NR-1 e 31, respectivamente. Nele contém o inventário de riscos, planos de ação, capacitação dos trabalhadores, planos, programas e outros documentos previstos na legislação de segurança e saúde no trabalho.</p> <p>Para as rotineiras temos ainda Instruções de Trabalho com APR.</p> <p>Para as atividades não rotineiras, utilizamos a Permissão de Trabalho.</p>
i. como a organização garante a qualidade desses processos, inclusive a competência das pessoas que os executam; (Descrição)	<p>Pessoas que executam: Treinamento, atualização e reuniões periódicas de trabalho e alinhamento.</p> <p>Processo: Plataforma com atualização semanal e interação com outros processos (Saúde e RH) que requer informação atualizada e com nível de qualidade.</p>
ii. como os resultados desses processos são utilizados para avaliar e continuamente melhorar o sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho. (Descrição)	<p>São realizadas verificações permanentes pela Equipe de SST e Gestão, com indicador de performance. Os indicadores com menor performance são tratados da seguinte forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- revisão de procedimento;</li> <li>- discussão em CIPA e CIPATR;</li> <li>- revisão de material de treinamento;</li> <li>- revisão da abordagem em treinamento;</li> <li>- reunião gerencial com as áreas alcançadas ;</li> <li>- orientação pela liderança através de DSS;</li> <li>- treinamento no trabalho pela Equipe de SST nas operações aos trabalhadores que têm relação com o assunto;</li> <li>- Nova verificação para checagem da evolução para decisão da continuidade da ação ou mudança dela, caso não tenha efeito.</li> </ul>
b. Uma descrição dos processos para que os trabalhadores relatem perigos e situações de periculosidade, e uma explicação de como os trabalhadores são protegidos contra represálias. (Descrição)	<p>Os trabalhadores podem relatar perigos e situações de periculosidade das seguintes formas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- para os cipeiros, que encaminham para CIPA e CIPATR;</li> <li>- nas abordagens por SST nas rotinas da área;</li> <li>- diretamente na área de SST;</li> <li>- Através do canal 0800 (pode ser anônimo).</li> </ul>

#	Valor
c. Uma descrição das políticas e dos processos para que os trabalhadores se retirem de situações de trabalho que acreditem possam lhes causar acidente de trabalho ou doença profissional, e uma explicação de como os trabalhadores são protegidos contra represálias. (Descrição)	Em todos os treinamentos de SST há um material sobre o direito de recusa. No manual de bolso do programa “Regras pela Vida” (programa de valores de SST da CMAA) também é tratado sobre o direito de recusa aos trabalhadores.
d. Uma descrição dos processos utilizados para investigar incidentes de trabalho, inclusive os processos para identificar periculosidade e avaliar riscos relativos aos incidentes, para determinar medidas corretivas usando a hierarquia de controles e para determinar melhorias necessárias no sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho. (Descrição)	Temos duas metodologias para investigação e análise de acidentes com identificação de causas imediata e básica: - 5 por quês - Árvore de causas As ações são estabelecidas sempre sobre as causas básicas com controle de execução e eficácia da ação em plataforma (UGO)

### GRI 403-3. SERVIÇOS DE SAÚDE DO TRABALHO

#	Valor
a. Uma descrição das funções dos serviços de saúde do trabalho que contribuem para identificação e eliminação de periculosidade e minimização de riscos, e uma explicação de como a organização garante a qualidade desses serviços e facilita o acesso dos trabalhadores a eles.	Através de: - campanhas preventivas de saúde; - treinamentos; - ações de prevenção (câncer, obesidade, hipertensão, diabetes, etc); - canal de comunicação do whatasapp (24 horas); - reuniões periódicas com a liderança.

## GRI 403-4. PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES, CONSULTA E COMUNICAÇÃO AOS TRABALHADORES REFERENTES A SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

#	Descrição
a. Uma descrição dos processos para participação de trabalhadores e consulta aos trabalhadores no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, e para dar acesso e prestar informações relevantes sobre saúde e segurança do trabalho para os trabalhadores. (Descrição)	Temos alguns canais: - CIPA; - CIPATR; - DSS; - Comitê de SST; - Abordagem dos profissionais do SESMT nas ações temáticas.
b. Onde houver comitês formais de saúde e segurança compostos por empregadores e trabalhadores, uma descrição de suas responsabilidades, frequência das reuniões, poder de decisão, e se quaisquer trabalhadores não são representados por esses comitês e, em caso positivo, porque não o são. (Descrição)	Comitê de SST – operacional: composto por representante de todas as áreas onde as mudanças ou novos procedimentos são apresentados para contribuições e validações antes da implantação. Os representantes levam o conteúdo para os colaboradores de suas respectivas áreas. Eles podem propor inclusão, mudança ou exclusão de qualquer item do procedimento proposto em razão das características e particularidades do setor em que trabalha.

## GRI 403-5. CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

#	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
a. Uma descrição de capacitação em saúde e segurança do trabalho oferecida aos trabalhadores, inclusive treinamento genérico ou específico em riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas. (Descrição)	Temos uma matriz de treinamento sob a gestão de RH. São mais de 30 treinamentos mapeados por posto de trabalho de acordo com os perigos identificados e tarefas executadas.	Temos uma matriz de treinamento sob a gestão de RH. São mais de 30 treinamentos mapeados por posto de trabalho de acordo com os perigos identificados e tarefas executadas.
Treinamento em saúde e segurança do trabalho (horas anuais)	60.547	114.951
Treinamentos das NR's - Segurança do Trabalho (horas anuais)	52.299	107.388
Treinamentos das NR's – Saúde (horas anuais)	8.248	7.563
SIPATMA (horas anuais)	4.703	14.109
Segurança do Trabalho - Pautas de DSSTMA (horas anuais)	14.850 horas (estimativa). Começamos o controle de participação apenas em novembro de 2021 e ainda está em implantação	39.182

## GRI 403-6. PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR

#	DESCRIÇÃO
a. Uma explicação de como a organização facilita o acesso dos trabalhadores a serviços médicos e de saúde não relacionados ao trabalho, e o escopo do acesso oferecido. (Descrição)	A área de Saúde Ocupacional promove campanhas anuais com canal de comunicação através de whatsapp, balcão do Ambulatório ou ida da Equipe de Saúde nas operações nos 3 turnos.
b. Uma descrição dos serviços e programas de promoção da saúde oferecidos aos trabalhadores para tratar de importantes riscos à saúde não relacionados ao trabalho, inclusive os riscos específicos à saúde tratados, e como a organização facilita o acesso dos trabalhadores a esses serviços e programas. (Descrição)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Junho Vermelho (doação de sangue)</li><li>• Janeiro Branco (Conscientização sobre cuidados com Saúde Mental)</li><li>• Setembro Amarelo (Prevenção ao suicídio)</li><li>• Outubro Rosa (Prevenção ao câncer de mama e colo de útero)</li><li>• Novembro Azul (Prevenção ao câncer de próstata)</li><li>• Campanhas de hipertensão e diabetes</li><li>• Aplicação do perfil de saúde em parceria com o plano de saúde</li><li>• Álcool e drogas</li></ul>

## GRI 403-7. PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO DE IMPACTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO DIRETAMENTE VINCULADOS COM RELAÇÕES DE NEGÓCIOS

#	DESCRIÇÃO
a. Descrição da abordagem da organização para prevenção ou mitigação de impactos significativos na saúde e segurança do trabalho que estão diretamente vinculados a suas operações, produtos e serviços por suas relações de negócios, e seus respectivos perigos e riscos.	Investimento em condições estruturais. Campanhas. Indicadores preventivos e reativos de SST. Desenvolvimento da Liderança. Desenvolvimento de políticas e procedimentos. Treinamentos. Avaliação de conformidade de NRs. Reuniões gerenciais e com a alta direção para análise de resultados. Verificação de conformidade de SST com contratadas e fornecedores. Implantação de tecnologia nos processos e controles.

## GRI 403-8. TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	<p>Políticas: Sustentabilidade, álcool e substâncias psicoativas, incidente.</p> <p>Procedimentos: Permissão de Trabalho, bloqueio de energia perigosa, atestados, aplicação de checklist, auditoria de procedimentos entre outros.</p> <p>Indicadores: checklist aplicado, conformidade com procedimentos, conformidade com NR, plano de ação atendido, treinamentos realizados, taxa de frequência, taxa de gravidade, safety index, atestados.</p> <p>Iniciativas: treinamento de 5 minutos na operação, reuniões gerenciais, indicador por liderança entre outros.</p>
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	<p>Monitorada através de um portal que permite categorizações por unidades, área, assunto, gestão, período, resultado, entre outros.</p> <p>Semanalmente pela gestão e em reuniões gerenciais de trabalho de SST.</p>
Razão de Omissão enquadrar	Não aplicável
Faça uma análise dos resultados do indicador	<p>Indicador: Índice de Práticas Sustentáveis</p> <p>2021: 88% de conformidade</p> <p>2022: 93% de conformidade</p> <p>Evolução em razão das ações preventivas e de controle de SST planejada associadas aos temas com performance abaixo da expectativa de resultado da CMAA.</p>
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Meta 2023: 94% (1% maior em relação ao ano anterior).



	Safr 2021/2022		Safr 2022/2023	
	Funcionários próprios	Funcionários terceiros	Funcionários próprios	Funcionários terceiros
i. Funcionários que são cobertos por tal sistema(Número)	2.930	2.760 (estimado)	3.081	0
i. Funcionários que são cobertos por tal sistema(Porcentagem)	100%	100%	100%	0
ii. Funcionários que são cobertos por tal sistema quefoi auditado internamente (Número)	1.825	Não gerenciamos esse indicador	2.484	Não gerenciamos essa informação
ii. Funcionários que são cobertos por tal sistema quefoi auditado internamente. (Porcentagem)	63%	Não gerenciamos esse indicador	81%	0
iii. Funcionários que são cobertos por tal sistema quefoi auditado ou certificado por uma parte externa. (Número)	Não gerenciamos esse indicador	Não gerenciamos esse indicador	Não gerenciamos esse indicador	Não gerenciamos esse indicador
iii. Funcionários que são cobertos por tal sistema quefoi auditado ou certificado por uma parte externa. (Porcentagem)	Não gerenciamos esse indicador	Não gerenciamos esse indicador	Não gerenciamos esse indicador	Não gerenciamos esse indicador
b. Se quaisquer trabalhadores foram excluídos deste conteúdo e, em caso positivo, por que o foram, incluindo no relato ostipos de trabalhadores excluídos.(Descrição)	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável
c. Quaisquer informações contextuais necessárias paraa compreensão de como os dados foram compilados, tais como normas, metodologias e premissas adotadas. (Descrição)	Todas as abordagens são registradas em aplicativo específico com geração de relatório e indicadores	Todas as abordagens são registradas em aplicativo específico com geração de relatório e indicadores	Todas as abordagens são registradas em aplicativo específico com geração de relatório e indicadores	Todas as abordagens são registradas em aplicativo específico com geração de relatório e indicadores

## GRI 403-9. ACIDENTES DE TRABALHO

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Temos um procedimento de comunicação, investigação e análise de incidentes. A meta é sempre zero e temos um valor de referência para o indicador safety index limitado em 3.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Todos os acidentes comunicados são registrados no controle eletrônico e divulgado para toda a gestão. Os acidentes são tratados imediatamente com a gestão, CIPA/CIPATR e demais colaboradores. Os acidentes são discutidos semanalmente com a alta gestão (diretores e CEO). Após a investigação e análise, alguns indicadores são contabilizados para que seja possível a gestão e identificação de oportunidades. Temos uma plataforma desse indicador que permite fazer gestão e controlar as ações. A Segurança do Trabalho também discute de forma periódica os acidentes.
Faça uma análise dos resultados do indicador	O Safety index (combinação de TF SAF, TF CAF e TG calculado com 200.000 horas) é sempre contabilizado a partir de abril de cada ano com fechamento em março do ano seguinte. Na safra 21/22 o resultado foi 2,3 e na safra 22/23 foi 2,8. A taxa de frequência, calculada para o mesmo período, na safra 21/22 foi de 2,0 e na safra 22/23 foi de 2,7. Para buscar a redução para o ano safra 23/24, a segurança do trabalho criou programas preventivos como "Regras pela Vida", "Caminhada de SSMA", entre outros, envolvendo a alta liderança da empresa e irá realizar um diagnóstico de cultura com o apoio de uma consultoria externa, para trabalhar nas causas comportamentais (violação e erro) que predominaram nos acidentes ocorridos.

#	Safr 2021/2022		Safr 2022/2023	
	Funcionários próprios	Funcionários terceiros	Funcionários próprios	Funcionários terceiros
Óbitos (Número)	0	0	0	0
Óbitos resultantes de acidente de trabalho (Índice)	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) (Número)	8	1	7	4
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) (Índice)	1,41	0,22	1,16	1,3
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (Número)	18	2	19	6
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória -Taxade Frequência (Índice)	2,99	0,66	3,1	1,9
Horas Homens Trabalhadas - HHT (Horas)	5.676.209	4.530.341	6.045.361	3.087.551
Os principais tipos de acidente de trabalho	Contato com substância ou material quente, atingido por, prensamento.	Contato com substância ou material quente, atingido por, prensamento.	Contato com substância ou material quente, atingido por, queda com diferença de nível, queda de mesmo nível, prensamento.	queda de mesmo nível, contato com substância ou material quente, atingido por, prensamento.
Perigos que apresentam risco de acidentes de trabalho com consequência grave.	Contato com substância ou material quente, queda com diferença de nível, trânsito, queda de materiais, queda em mesmo nível.	Contato com substância ou material quente, queda com diferença de nível, trânsito, queda de materiais, queda em mesmo nível.	Contato com substância ou material quente, atingido por, queda com diferença de nível, queda de mesmo nível.	Queda de mesmo nível, contato com substância ou material quente, atingido por.
ii. quais desses perigos causaram ou contribuíram para acidentes de trabalho com consequência grave durante o período coberto pelo relatório; (Descrição)	Contato com substância ou material quente,	Contato com substância ou material quente,	Contato com substância ou material quente.	queda de mesmo nível. Contato com substância ou

#	Safr 2021/2022		Safr 2022/2023	
	Funcionários prprios	Funcionários terceiros	Funcionários prprios	Funcionários terceiros
	prensamento, queda em mesmo nvel e atingido por.	atingido por, prensamento.	atingido por. queda com diferena de nvel. queda de mesmo nvel	material quente. atingido por
e. Se os ndices foram calculados com base em 200.000 ou 1.000.000 de horas trabalhadas. (Descrio)	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
f. Se quaisquer trabalhadores foram exclu'dos deste cont'udo e, em caso positivo, porque o foram, incluindo no relato os tipos de trabalhadores exclu'dos. (Descrio)	Não foi exclu'do trabalhador	Não foi exclu'do trabalhador	Não foi exclu'do trabalhador	Não foi exclu'do trabalhador

## GRI 403-10. DOENÇAS PROFISSIONAIS

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais pol'ticas, compromissos, metase iniciativas relacionadas ao indicador	Através do PCMSO e programas de sa'de os principais fatores de riscos são gerenciados com aões pontuais, nas operaões, verificaões, reuniões gerenciais e campanhas de sa'de.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	O nosso indicador é a prpria realizaão e o pblico atingido É um controle em plataforma ou relat'rio manual.
Razão de Omissão enquadrar	Não há.
Faça uma análise dos resultados do indicador	No ano safr 21/22, as aões de conscientizaão da equipe de sa'de atingiram 853 pessoas, ao passo que no ano safr 22/23, as aões de conscientizaão da equipe de sa'de atingiram 2.705 pessoas. O aumento expressivo se deu pela intensificaão das aões de sa'de em campo sobre os principais temas de prevenão.

#	Safr 2021/2022		Safr 2022/2023	
	Funcionários próprios	Funcionários terceiros	Funcionários próprios	Funcionários terceiros
Número de óbitos como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho (Número)	0	0	0	0
Índice de óbitos como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho (Índice)	0	0	0	0
Número de casos de doenças relacionadas com o trabalho de comunicação obrigatória (Número)	0	0	0	0
Principais tipos de doenças relacionadas com o trabalho (Descrição)	0	0	0	0
Principais perigos que apresentam risco de doenças relacionadas com o trabalho (Descrição)	Ruído e agentes químicos.	Ruído e agentes químicos.	Ruído e agentes químicos.	Ruído e agentes químicos.
Relatar como esses perigos foram identificados (Descrição)	Através da PGR - NR1.	Através da PGR - NR1.	Através do PGR - NR1.	Através do PGR - NR1.
Perigos que causaram ou contribuíram para casos de doença relacionadas com o trabalho durante o período coberto pelo relatório (Descrição)	Não houve.	Não houve.	Não houve.	Não houve.
Se quaisquer trabalhadores foram excluídos deste conteúdo e, em caso positivo, por que o foram, incluindo no relato os tipos de trabalhadores excluídos. (Descrição)	Não houve exclusão.	Não houve exclusão.	Não houve exclusão.	Não houve exclusão.

## GRI 404-1. MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	As principais iniciativas foram o lançamento do programa de liderança e treinamentos técnicos na área de solda e caldeiraria. Além de continuar com monitoramento intenso nos treinamentos de segurança.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	O indicador é monitorado via sistema sênior, no qual 100% das capacitações são devidamente registradas e possuem evidência da participação.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Ao longo dos anos a CMAA tem investido cada vez mais em capacitações e na última safra teve um aumento considerável na capacitação das lideranças.

# (Horas)	Safr 2021/2022			Safr 2022/2023		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Presidência & Diretoria (N-1)	2,00	0,00	2,00	3,2	0	3,2
Gerência (N-2)	7,36	8,00	7,28	46,8	54	47,5
Outros Cargos de Liderança (N-3)	8,28	6,44	8,22	95,6	73,8	94,1
Técnico e Administrativo	6,46	6,40	6,43	41,3	47,2	43,8
Operacional	7,23	8,30	7,25	45,8	23,5	44,3
Total	7,27	7,23	7,27	49,7	37,6	48,4

## GRI 404-2. PROGRAMAS PARA O APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS DOS EMPREGADOS E DE ASSISTÊNCIA PARA TRANSIÇÃO DE CARREIRA

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Política de estágio probatório - o empregado fica em treinamento prático até 90 dias para avaliação na transição de carreira.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	As informações são monitoradas via sistema senior.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	A meta para a próxima safra é a capacitação de 100 colaboradores no Programa Capacitar - formação de soldadores e caldeireiros.

#	Valor
a. Tipo e escopo dos programas implementados e da assistência prestada para aperfeiçoar as competências dos empregados (Descrição)	Programa Capacitar - Capacitação em solda e caldeiraria, para migração de carreira dos colaboradores de produção para área da manutenção. Na safra 22/23 foram capacitados 78 colaboradores neste programa.



## GRI 404-3-PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	A avaliação de desempenho é aplicada para o público elegível à premiação de planejamento estratégico. O tipo de avaliação realizada foi 90°. A meta é atingir 100% do público avaliado.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Através do sistema UGO
Faça uma análise dos resultados do indicador	Os resultados obtidos estavam dentro do esperado das avaliações.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Para o próximo ciclo, a meta é ampliar a abrangência da avaliação para 360° para o público do planejamento estratégico e realizar a avaliação de desempenho 90° para os demais cargos de liderança.

#	Homens (%)	Mulheres (%)
Empregados Avaliados	85	15
Presidência & Diretoria (N-1)	100	0
Gerência (N-2)	90	10
Outros Cargos de Liderança (N-3)	79	21
Técnico e Administrativo	0	0
Operacional	0	0

## GRI 405-1. NÚMERO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL – POR GÊNERO UN

#	Safrá 2021/2022			Safrá 2022/2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Presidência & Diretoria (N-1)	5	-	5	5	0	5
Gerência (N-2)	15	1	16	17	2	19
Outros Cargos de Liderança (N-3)	252	23	275	255	18	273
Técnico e Administrativo	249	211	460	244	179	423
Operacional	1.978	66	2.044	2.389	168	2.557
Total	2.499	301	2.800	2.910	367	3.277

## GRI 405-1. NÚMERO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL – POR FAIXA ETÁRIA

# Safra 2021/2022	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Presidência & Diretoria (N-1)	0	2	3	5
Gerência (N-2)	0	15	1	16
Outros Cargos de Liderança (N-3)	22	235	18	275
Técnico e Administrativo	205	242	13	460
Operacional	544	1.310	190	2.044
<b>Total</b>	<b>771</b>	<b>1.804</b>	<b>225</b>	<b>2.800</b>

# Safra 2022/2023	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Presidência & Diretoria (N-1)	0	2	3	5
Gerência (N-2)	0	18	1	19
Outros Cargos de Liderança (N-3)	21	226	20	273
Técnico e Administrativo	147	266	10	423
Operacional	702	1.572	283	2.557
<b>Total</b>	<b>870</b>	<b>2.084</b>	<b>317</b>	<b>3.277</b>

## GRI 405-1. NÚMERO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL – POR ETNIA UN

# Safra 2021/2022	Branca	Negra	Amarela	Indígena	Não Informado	Total
Presidência & Diretoria (N-1)	1	0	4	0	0	5
Gerência (N-2)	7	0	9	0	0	16
Outros Cargos de Liderança (N-3)	99	9	159	0	8	275
Técnico e Administrativo	154	9	290	0	7	460
Operacional	538	81	1.368	0	57	2.044
<b>Total</b>	<b>799</b>	<b>99</b>	<b>1.830</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>2.800</b>

# Safra 2022/2023	Branca	Negra	Amarela	Indígena	Não Informado	Total
Presidência & Diretoria (N-1)	5	0	0	0	0	5
Gerência (N-2)	18	0	0	0	1	19
Outros Cargos de Liderança (N-3)	248	7	9	0	9	273
Técnico e Administrativo	395	6	6	0	16	423
Operacional	2.273	81	77	0	126	2.557
Total	2.939	94	92	0	152	3.277

## GRI 408-1. OPERAÇÕES E FORNECEDORES COM RISCO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABALHO INFANTIL

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Política de compras revisada, setor de gestão de contratos e fornecedores implantado.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Avaliação de integração e análise mensal de conformidade documental de fornecedores. Controles de relatórios das auditorias.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Criação do setor de gestão de contratos e terceiros.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas

#	Valor
Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil.(Descrição)	Avaliamos os serviços iniciados na CMAA e garantimos que tenhamos prestadores de serviços que atendam à legislação trabalhista.
Descreva as medidas tomadas pela organização durante o período coberto pelo relatório para contribuir para a efetiva abolição do trabalho infantil (Descrição)	Previsão contratual proibindo a contratação de menores, verificação documental inicial e periódica, Workshops educativos e auditorias in loco.

## GRI 409-1. TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Política de compras atualizada. Temos meta de 100% de conformidade para as auditorias realizadas.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Avaliação de integração e análise mensal de conformidade documental de fornecedores. Controles de relatórios das auditorias.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Implantação do setor de gestão contratos e terceiros, homologação de fornecedores, implantação do ContractWeb para análise documental de integração, análise documental mensal com apoio de empresa especialista.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas.

#	Valor
Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado e/ou análogo ao escravo (Descrição)	Avaliamos os serviços iniciados na CMAA e garantimos que tenhamos prestadores de serviços que atendam a legislação trabalhista.
Descreva as medidas tomadas pela organização durante o período coberto pelo relatório para contribuir para a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou análogo ao escravo. (Descrição)	Implantação do setor de gestão contratos e terceiros, Homologação de fornecedores, Implantação do ContractWeb para análise documental de integração, Análise documental mensal com apoio de empresa especialista.

## GRI 419-1. CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA

# Safra 2021/2022	Valor
Nº Processos Tributários Quantidade	4
Valores Envolvidos nos Processos Tributários (R\$)	14.369.918
Nº Processos Trabalhistas e Previdenciários Quantidade	426
Valores Envolvidos nos Processos Trabalhistas e Previdenciários (R\$)	4.924.682
Nº Processos de outra natureza (excluindo os ambientais, tributários e trabalhistas e previdenciários)	24
Valores Envolvidos nos Processos de outra natureza (excluindo os ambientais, tributários e trabalhistas e previdenciários) (R\$)	4.288.040





AMBIENTAL



## GRI 301-1. MATERIAIS UTILIZADOS, DISCRIMINADOS POR PESO

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Os principais insumos agrícolas utilizados são os seguintes: diesel, fertilizantes, herbicidas, calcário agrícola, gesso agrícola e cana-de-açúcar de produção própria e de terceiros. O principal insumo da área industrial é o ácido sulfúrico. A empresa controla mensalmente os gastos com estes insumos, pois representam grande parte dos custos operacionais. A CMAA definirá para os próximos ciclos metas para a redução da utilização dos recursos naturais e recursos não renováveis.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	A CMAA possui um sistema de gestão de utilização de insumos agrícolas e insumos industriais. Mensalmente, são realizadas reuniões para gestão desse indicador.
Faça uma análise dos resultados do indicador	As metas estão sendo definidas pela CMAA.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas

Materiais (Toneladas)	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
<b>Materiais não renováveis</b>	<b>98.487</b>	<b>136.563</b>
Ácido Sulfúrico	2.258	2.430
Adubo Nitrogenado Sintético	3.014	3.134
Antiespumante	146	139
Calcário dolomítico	48.133	75.483
Diesel / Brasil	6.262	3.171
Diesel-B10	8.470	21.847
Dispersante	76	95
Fósforo	1.755	2.049
Gasolina / Brasil	0,61	18
Gesso agrícola	23.766	24.533
Herbicidas	438	352
Inseticidas	51	54
Potássio	3.789	3.618
R-410 <sup>a</sup>	0,01	-
Soda cáustica (NAOH)	305	-
Ureia	23	-
<b>Materiais renováveis</b>	<b>7.849.102</b>	<b>8.472.552</b>
Cana-de-açúcar	7.848.014	8.472.552
Etanol hidratado	1.088	-
<b>Total Geral</b>	<b>7.947.589</b>	<b>6.214.625,62</b>



## GRI 302-1. CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

#	DESCRIÇÃO
Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas	O indicador foi calculado utilizando o sistema da Combustech o qual utiliza as seguintes metodologias: Balanço energético Nacional (valor dos poderes caloríficos) e a entrada de dados dos combustíveis foi a mesma utilizada para o inventário de GEE. A energia exportada foi informada pela CMAA.
Fonte dos fatores de conversão usados	Poder calorífico inferior retirados do Balanço energético Nacional.
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Indicador avaliado nas reuniões gerenciais. Na Safra 22/23 o valor foi de 0,027 MWh/ t cana moída.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Mensalmente, o indicador de consumo de energia pela organização assim como a quantidade de energia exportada é monitorado através de uma reunião com a direção.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não aplicável.

Tipo	Safra 2021/2022		
	Escopo 1	Escopo 2	Total
<b>Combustíveis não renováveis</b>	<b>617.482</b>	-	<b>617.482</b>
Diesel-B10	355.000	-	355.000
Diesel-B11	-	-	-
Diesel / Brasil	262.458	-	262.458
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	-	-	-
Gasolina / Brasil	24	-	24
Querosene de aviação	-	-	-
<b>Combustíveis renováveis</b>	<b>18.711.395</b>	-	<b>18.711.395</b>
02 04 05 Bagaço de cana-de-açúcar	18.686.717	-	18.686.717
Etanol hidratado	24.678	-	24.678
Palha	-	-	-
<b>Eletricidade</b>	-	<b>2.531</b>	<b>2.531</b>
Eletricidade / Brasil	-	2.531	2.531
<b>Eletricidade exportada</b>	-	<b>-973.159</b>	<b>-973.159</b>
Eletricidade / Brasil	-	-973.159	-973.159
<b>Total Geral</b>	<b>19.328.877</b>	<b>-970.628</b>	<b>18.358.249</b>

GEE bianual - Dados não disponíveis para a Safra 2022/23. Valores referentes à Safra 2021/22.

Foi realizado o inventário de gases de efeito estufa Safra 21/22 e verificadas as oportunidades de melhoria dentro do nosso processo, e estão sendo realizados estudos para estabelecer indicadores e metas para esse tema. Essas oportunidades também estão mapeadas pelo programa Renovabio.

## GRI 302-2. CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO

Item (Escopo 3)	Safra 2021/2022
<b>Combustíveis não renováveis</b>	<b>529.584</b>
Diesel / Brasil	529.584
Querosene de aviação	0,00
<b>Total</b>	<b>529.584</b>

## GRI 302-3. INTENSIDADE ENERGÉTICA

Tipo	Safra 2021/2022		
	Escopo 1	Escopo 2	Total Geral
<b>Intensidade energética (Gj/ t cana moída)</b>	<b>2,34</b>	<b>0,07</b>	<b>2,41</b>

GEE bianual - Dados não disponíveis para a Safra 2022/23. Valores referentes à Safra 2021/22.

Foi realizado o inventário de gases de efeito estufa Safra 21/22 e verificadas as oportunidades de melhoria dentro do nosso processo, e estão sendo realizados estudos para estabelecer indicadores e metas para esse tema. Essas oportunidades também estão mapeadas pelo programa Renovabio.

## GRI 303-1. INTERAÇÕES COM A ÁGUA COMO UM RECURSO COMPARTILHADO

#	DESCRIÇÃO
DISCUSSÃO E ANÁLISE a. Uma descrição de como a organização interage com a água incluindo como e onde a água é captada, consumida e descartada, e os impactos relacionados à água que ela causou ou para os quais contribuiu, ou que sejam diretamente relacionados às atividades, produtos ou serviços da organização por uma relação de negócios	A organização capta água por meio de outorgas de uso do recurso hídrico, usando-a no processo produtivo, na irrigação de salvamento das áreas plantadas e na irrigação das lavouras. Não há descarte da água, mas sim reuso do recurso, não havendo, também, escoamento. As áreas onde a CMAA tem interações com o uso do recurso hídrico estão fora de áreas de estresse hídrico.
GPS LOCAL DE CAPTAÇÃO DE ÁGUA (GPS de cada um dos pontos de captação)	<p>UVT  19°21'54,13"S 48°27'26,00"W, 19°15'17,80"S 48°23'06,80"W, 19°16'26,60"S 48°15'33,10"W, 19°19'26,40"S 48°31'51,40"W, 19°20'08,20"S 48°33'26,30"W, 19°21'00,50"S 48°14'05,00"W,  19°18'34,78"S 48°29'26,9"W, 19°14'34,13"S 48°29'18,77"W, 19°21'36,18"S 48°16'45,06"W,  19°24'46"S 48°17'02,9"W, 19°12'20,5"S 48°23'14,8"W, 19°21'00"S 48°14'32"W, 19°21'02"S 48°14'32"W, 19°22'19"S 48°14'47"W, 19°15'08"S 48°27'46"W.</p> <p>UVP  19°16'55,00"S 50°47'48,00"W, 19°18'49"S 50°43'11"W, 19°27'07,30"S 50°34'28,90"W, 19°17'45,20"S 50°47'39,60"W, 19°13'39"S 50°37'49"W, 19° 8' 33.70"S, 50° 39'28.10"W, 19° 8' 31.30"S, 50° 39'20.30"W, 19°10'7.00"S, 50°40'7.20"W, 19°8'23.90"S, 50°40'25.90"W, 19° 16'55,50"S 50° 47'51,50"W, 19° 11' 23.20"S, 50° 43' 59.20"W, 19° 11' 14.70"S, 50° 43' 35.20"W, 19°16'16,00"S 50° 47'59,00"W, 19°16'35,00"S 50° 48'26,40"W, 19°13'34"S 50°35'13"W, 19°12'57"S 50°38'33"W, 19°15'48.90"S 50° 46'29.00"W, 19°13'5.80"S 50°43'32.10"W.</p> <p>UCP  18°54'42"S, 49°09'51"W, 18°53'27"S, 49°16'08,10"W, 18°52'57,30"S 49°10'31,70"W, 18°53'07"S 49°15'20"W, 18°52'29,10"S 49°15'51,60"W, 18°52'28,6"S 49°16'04,20"W, 18°51'06,7"S 49°15'35,6"W, 18°50'05,40"S 49°09'41,15"W, 18°55'40,90"S 49°11'10,50"W, 18°48'44,5"S 49°18'47,2"W, 18°47'11"S 49°14'06,5"W, 18°57'29,5"S 49°08'30,60"W, 18°56'22,9"S 49°14'40,7"W.</p>

#	DESCRIÇÃO
GPS LOCAL DE CONSUMO DE ÁGUA (GPS de cada um dos pontos de consumo)	Usina Vale do Tijuco: -19°21'11.25"S -48°14'34.65"O Usina Canápolis: -18°52'40.53"S -49°15'53.82"O Usina Vale do Pontal: - 19°18'45.43"S -50°43'27.48"O
GPS LOCAL DE DESCARTE DE ÁGUA (GPS de cada um dos pontos de descarte)	Na CMAA a água não é descartada; é reutilizada ao longo da cadeia de processo.
DISCUSSÃO E ANÁLISE b. Uma descrição da abordagem utilizada para identificar impactos relacionados à água, inclusive o escopo das avaliações, prazo previsto e ferramentas ou metodologias adotadas.	É realizado análise de impacto relacionado à contaminação da água por produtos químicos e resíduos advindos da aplicação de vinhaça nas áreas fertirrigadas da Companhia, através da análise anual de solo e semestral da água jusante e montante. Também é feita análise da disponibilidade hídrica e de estresse hídrico para novos pontos de captação de água nas unidades, quando necessário.
DISCUSSÃO E ANÁLISE c. Uma descrição de como os impactos relacionados à água são abordados, inclusive como a organização trabalha com seus stakeholders para gerir os recursos hídricos como um recurso compartilhado e como ela se engaja com fornecedores ou clientes com impactos significativos relacionados à água.	São realizados encontros com os fornecedores, destacando a importância da preservação dos recursos hídricos, bem como a necessidade de regularização por órgão competente do uso desse recurso.
DISCUSSÃO E ANÁLISE d. Uma explicação do processo de estabelecimento de objetivos e metas relacionados à água que sejam parte da forma de gestão da organização, e de como eles se relacionam com políticas públicas e com o contexto local de cada área com estresse hídrico.	Dentro da Política de Sustentabilidade da CMAA foram estabelecidos objetivos e metas para o consumo de água bruta no processo produtivo da Companhia, com o intuito de monitorar o uso racional do recurso hídrico nas captações superficiais. Além disso, os poços tubulares têm seu consumo monitorado, a fim de verificar se o uso está dentro dos volumes outorgados.

## GRI 303-2. GESTÃO DE IMPACTOS RELACIONADOS AO DESCARTE DE ÁGUA

#	DESCRIÇÃO
DISCUSSÃO E ANÁLISE a. Uma descrição dos padrões mínimos estabelecidos para a qualidade do descarte de efluentes, e como foram determinados esses padrões mínimos, incluindo.	Na CMAA não há descarte de efluentes.
i. como foram determinados os padrões para instalações com operações em locais sem requisitos para descarte;	Em locais sem requisitos para descarte são contratadas empresas especializadas para fornecimento de banheiros químicos, com documentações legais ambientais para a prestação desse tipo de serviço.
ii. quaisquer normas ou diretrizes de qualidade da água desenvolvidos internamente;	Para monitoramento da qualidade da água de consumo humano nas unidades da companhia, são realizadas trocas de filtros e limpeza dos bebedouros semestralmente, análise de cloro da água para consumo diariamente e análise de turbidez semanalmente.
iii. quaisquer normas setoriais consideradas;	O uso da vinhaça e águas residuárias obedece aos critérios estabelecidos na Deliberação Normativa COPAM nº 164, de 30/03/2011. A Normativa para potabilidade dos poços tubulares para consumo humano dentro de todo território nacional é a Portaria de Consolidação nº 05 Anexo XX, alterado pela Portaria nº 888/2021. Os controles realizados para a potabilidade são: Análises diárias de cloro livre; análises semanal de turbidez; análise mensal Anexo 15 da Portaria 888; análises mensal de água bruta, para E. Colli; análise semestral de água bruta, Art. 42 §2º; análises semestrais de água tratada, Anexo 09 e 11. Ainda para os poços tubulares de consumo humano, é confeccionado anualmente o plano de amostragem; todas as SAC's (Soluções Alternativas Coletivas - poços tubulares destinados a fornecer água para consumo humano) contam com ART.
iv. se o perfil do corpo d'água que recebe o descarte foi considerado.	Não há descarte em nenhum corpo hídrico.



## GRI 303-3. CAPTAÇÃO DE ÁGUA

#	DESCRIÇÃO
d. Relate qualquer outra informação contextual para esclarecer como os dados foram compilados, tal como padrões, metodologias ou suposições usadas	A captação de água na CMAA é feita visando o atendimento da Portaria IGAM nº 48, de 04 de outubro de 2019. Todos os poços tubulares são outorgados, e a água captada atende ao processo produtivo da empresa, bem como à irrigação de salvamento. Todos os poços tubulares da CMAA passam por manutenções periódicas não excedendo há (18) meses, conforme orientação da ABAS – Associação Brasileira de Águas Subterrâneas, a fim de garantir a integridade das captações subterrâneas e a qualidade da água explotada, fornecida para consumo humano.
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	A Política de Sustentabilidade da CMAA estabelece compromissos relacionados à gestão hídrica. As metas e iniciativas relacionadas a esse compromisso são evidenciadas através dos indicadores de consumo da água de poços tubulares (m <sup>3</sup> /h) e consumo de água bruta (m <sup>3</sup> /tc processada).
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	A gestão dos indicadores é monitorada e avaliada durante as reuniões do Comitê Gestor de Sustentabilidade, e os desvios encontrados são devidamente tratados.
Razão de Omissão enquadrar	Não aplicável.
Faça uma análise dos resultados do indicador	A meta estabelecida para o consumo de água bruta (m <sup>3</sup> /tcana processada) para a safra é de 0,7m <sup>3</sup> /tcana processada para as três unidades, que é a média padrão de consumo do setor. As safras 20/21, 21/22 e 22/23 ficaram acima da meta, com uma média de consumo de 1,01 m <sup>3</sup> /tcana, 0,92 m <sup>3</sup> /tcana e 1,57m <sup>3</sup> /tcana. O principal motivo desse aumento de consumo de água foi a incorporação da Unidade Canápolis.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	A meta para o próximo ciclo se mantém em 0,7m <sup>3</sup> /tcana processada. Ações estão sendo tomadas para adequar o consumo de água bruta na Unidade Canápolis.

## GRI 303-3. CAPTAÇÃO DE ÁGUA EM MEGALITROS (ML) MEGALITROS

Captação (Em áreas de estresse hídrico)	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
Água de superfície	14.235,33	8.303,655
Água Subterrânea	188,33	100,743
<b>Total Geral</b>	<b>14.423,66</b>	<b>8.404,398</b>

## GRI 303-4. DESCARTE DE ÁGUA

Não há.

## GRI 303-5. CONSUMO DE ÁGUA

Consumo de água ML	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
Total Geral	14.423,66	8.404,398

## GRI 304-1. UNIDADES OPERACIONAIS PRÓPRIAS, ARRENDADAS OU GERIDAS DENTRO OU NAS ADJACÊNCIAS DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL E ÁREAS DE ALTO VALOR DE BIODIVERSIDADE SITUADAS FORA DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	O licenciamento ambiental das áreas estabelece, quando aplicável, o compromisso de cumprimento de relatório específico de acordo com o critério locacional apontado na análise do processo de licenciamento.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	É monitorada através do IDE-Sisema que permite, por meio de camadas geoespaciais, uma completa visualização dos atributos ambientais existentes na área avaliada.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Os estudos relativos aos critérios locacionais aplicados às áreas de alto valor de conservação da biodiversidade conferem 100% de aderência aos processos de licenciamento ambiental.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	100% de aderência.

#	ÁREA # 1	ÁREA # 2	ÁREA # 3
NOME a. Para cada unidade operacional própria, arrendada ou gerida dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental;	Unidade Vale do Tijuco	Unidade Vale do Pontal	Unidade Canápolis
GPS i. Localização geográfica;	-19°21'14.89"S -48°14'33.18"O	-19°18'45.80"S -50°43'27.35"O	-18°52'39.88"S - 49°15'53.33"O
DISCUSSÃO E ANÁLISE iii. Posição em relação à área de proteção ambiental (dentro da área, nas suas adjacências ou abrangendo partes da área de proteção ambiental) ou à área de alto valor de biodiversidade situada fora de áreas de proteção ambiental;	Não se encontra próxima a áreas de proteção ambiental ou de alto valor de biodiversidade	Não se encontra próxima a áreas de proteção ambiental ou de alto valor de biodiversidade	Não se encontra próxima a áreas de proteção ambiental ou de alto valor de biodiversidade
DISCUSSÃO E ANÁLISE iv. Tipo de operação (escritório, fabricação/produção ou operação extrativa);	fabricação/produção	fabricação/produção	fabricação/produção
ha v. Tamanho da unidade operacional em ha (ou outra unidade, se apropriado);	89,99ha	73,82ha	83,06ha
DISCUSSÃO E ANÁLISE vi. Valor de biodiversidade caracterizado pelo atributo da área de proteção ambiental ou área de alto valor de biodiversidade situada fora da área de proteção ambiental (ecossistema terrestre, de água doce ou marinho);	-	-	-

## GRI 304-2. IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE ATIVIDADES, PRODUTOS E SERVIÇOS NA BIODIVERSIDADE

#	DESCRIÇÃO
DISCUSSÃO E ANÁLISE a. Natureza de impactos diretos e indiretos significativos na biodiversidade em relação a um ou mais dos seguintes pontos:	-
DISCUSSÃO E ANÁLISE i. Construção ou uso de fábricas, minas e infraestrutura de transportes;	Emissão de efluentes atmosféricos e líquidos, geração de resíduos sólidos, poluição sonora.
DISCUSSÃO E ANÁLISE ii. Poluição (introdução de substâncias que não ocorrem naturalmente no habitat, oriundas de fontes pontuais e não pontuais);	Existem substâncias alheias ao habitat, porém há o controle na aplicação das mesmas, para evitar poluição.
DISCUSSÃO E ANÁLISE iii. Introdução de espécies invasoras, pragas e agentes patogênicos;	Não há.
DISCUSSÃO E ANÁLISE iv. Redução de espécies;	É realizado monitoramento da fauna para verificar a população das espécies próximo ou nos locais onde as atividades são executadas.
DISCUSSÃO E ANÁLISE v. Conversão de habitats;	Não há
DISCUSSÃO E ANÁLISE vi. Mudanças em processos ecológicos fora da faixa natural de variação (ex.: salinidade ou mudanças no nível da água subterrânea).	Não há
DISCUSSÃO E ANÁLISE b. Impactos diretos e indiretos significativos, tanto positivos como negativos, em relação ao seguinte:	-
DISCUSSÃO E ANÁLISE i. Espécies afetadas;	Impacto negativo para as seguintes espécies: Tamanduá bandeira, jaguatirica, cateto, onça parda, lobo guará, lontra, gato mourisco, tatu canastra.
DISCUSSÃO E ANÁLISE ii. Extensão das áreas impactadas;	Há impactos, tanto positivos quanto negativos, em toda a área dos complexos industriais, e também nas áreas de produção agrícola. Alguns impactos positivos: conservação do solo, melhoria e desenvolvimento socioeconômico nas comunidades, proteção de áreas especialmente protegidas. Alguns impactos negativos: afugentamento de alguns espécimes da fauna; aumento na circulação de pessoas, máquinas, equipamentos; uso de produtos químicos.
DISCUSSÃO E ANÁLISE iii. Duração dos impactos;	Durante todas as operações.
DISCUSSÃO E ANÁLISE iv. Reversibilidade ou irreversibilidade dos impactos.	Os impactos são mitigados e reversíveis.

## GRI 304-3. HABITATS PROTEGIDOS OU RESTAURADOS

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Com base na legislação federal Lei Nº 12651/2012, os compromissos são assumidos na elaboração do CAR, com adesão voluntária ao PRA (Programa de Regularização Ambiental).
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	São executados os PTRF's - Projeto Técnico de Reconstituição da Flora, conforme necessidade apresentada no Termo de Adesão ao PRA. Os PTRF's seguem um cronograma estabelecido para execução da recomposição. Posteriormente, é realizado acompanhamento das áreas em desenvolvimento pelo período determinado no PTRF, com apresentação de relatórios ao órgão ambiental.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Ainda não é realizada análise desse indicador.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas

#	ÁREA # 1	ÁREA # 2	ÁREA # 3	ÁREA # 4	ÁREA # 5	ÁREA # 6	ÁREA # 7
NOME DA ÁREA	Fazenda São José Limeira do Oeste/MG Unidade Vale do Pontal	Fazenda Pontal Itarumã/GO Unidade Vale do Pontal	Fazenda Santa Terezinha Itaruma/GO Unidade Vale do Pontal	Fazenda Salto Uberaba/MG Unidade Vale do Tijuco	Fazenda Mata Verde Uberlândia/MG Unidade Vale do Tijuco	Fazenda União Uberaba/MG Unidade Vale do Tijuco	Fazenda Pulo do Cervo Canápolis/MG Unidade Canápolis
há (Hectares) a. Tamanho e localização de todas as áreas de habitat, sejam elas áreas de proteção ambiental ou áreas restauradas, e se o sucesso das medidas de restauração foi aprovado por especialistas externos independentes.	3	4,85	6,93	1,63	1,25	6,82	0,9
DISCUSSÃO E ANÁLISE c. Status de cada área com base em sua condição no final do período coberto pelo relatório.	Em desenvolvimento	Em desenvolvimento	Em desenvolvimento	Em desenvolvimento	Em desenvolvimento	Em desenvolvimento	Em desenvolvimento
DISCUSSÃO E ANÁLISE d. Normas, metodologias e premissas adotadas.	Conforme PTRF	Conforme PTRF	Conforme PTRF	Conforme PTRF	Conforme PTRF	Conforme PTRF	Conforme PTRF



## GRI 304-4. ESPÉCIES INCLUÍDAS NA LISTA VERMELHA DA IUCN E EM LISTAS NACIONAIS DE CONSERVAÇÃO COM HABITATS EM ÁREAS AFETADAS POR OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	São realizados monitoramentos, através de câmeras tipo trap, em períodos chuvosos e secos, anualmente, conforme estabelecido na Deliberação Normativa COPAM 217/2017.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	São gerados relatórios dos monitoramentos realizados, por empresa especializada, e apresentados aos órgãos ambientais competentes.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Não é realizada análise formal dos resultados do indicador.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas.

# NÚMERO DE ESPÉCIES	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
NÚMERO a. Número total de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature – União Internacional para a Conservação da Natureza e dos Recursos Naturais) e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização, discriminadas por nível de risco de extinção:	14	14
NÚMERO i. Criticamente ameaçadas de extinção	0	0
NÚMERO ii. Ameaçadas de extinção	0	0
NÚMERO iii. Vulneráveis	9	9
NÚMERO iv. Quase ameaçadas	4	4
NÚMERO v. Pouco preocupantes	1	1

## GRI 305-1. EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Categoria	Emissões (t CO <sub>2</sub> e)	Emissões de CO <sub>2</sub> Biogênico (t)	Remoções de CO <sub>2</sub> Biogênico (t)
Combustão estacionária	35.576,43	1.874.315,96	0
Combustão móvel	42.184,59	6.465,04	0
Fugitivas	5.534,60	0	0
Processos industriais	0	310.255,15	0
Atividades agrícolas	65.348,35	0	0
Mudança do uso do solo	0	0	2.130,02
<b>Total</b>	<b>148.643,98</b>	<b>2.191.036,14</b>	<b>2.130,02</b>

Dados não disponíveis para a Safra 2022/23. Valores referentes à Safra 2021/22

Foi realizado o inventário de gases de efeito estufa Safra 21/22 e verificadas as oportunidades de melhoria dentro do nosso processo, e estão sendo realizados estudos para estabelecer indicadores e metas para esse tema. Essas oportunidades também estão mapeadas pelo programa Renovabio.

## GRI 305-2. EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 2) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA

Categoria	Emissões (t CO2 e)	Emissões de CO2Biogênico (t)	Remoções de CO2Biogênico (t)
Aquisição de energia elétrica	88,86	0	0
<b>Total</b>	<b>88,86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Dados não disponíveis para a Safra 2022/23. Valores referentes à Safra 2021/22

Foi realizado o inventário de gases de efeito estufa Safra 21/22 e verificadas as oportunidades de melhoria dentro do nosso processo, e estão sendo realizados estudos para estabelecer indicadores e metas para esse tema. Essas oportunidades também estão mapeadas pelo programa Renovabio.

## GRI 305-3. OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Categoria	Emissões (t CO2 e)	Emissões de CO2 Biogênico (t)	Remoções de CO2 Biogênico (t)
01-Bens e serviços comprados	275.991,98	0	0
04-Transporte e distribuição(upstream)	11.184,24	0	0
05-Resíduos gerados nas operações	438,20	0	0
07-Deslocamento de funcionários(casa-trabalho)	10.522,17	1.282,50	0
09-Transporte e distribuição(downstream)	13.786,62	1.454,51	0
<b>Total</b>	<b>311.923,20</b>	<b>2.737,01</b>	<b>0</b>

Dados não disponíveis para a Safra 2022/23. Valores referentes à Safra 2021/22

Foi realizado o inventário de gases de efeito estufa Safra 21/22 e verificadas as oportunidades de melhoria dentro do nosso processo, e estão sendo realizados estudos para estabelecer indicadores e metas para esse tema. Essas oportunidades também estão mapeadas pelo programa Renovabio.

## GRI 305-7-EMISSÕES DE NOX, SOX E OUTRAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Cumprimento de condicionante estabelecida no licenciamento ambiental do parque industrial conforme Resolução CONAMA 382/2006.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	A gestão é realizada por meio da emissão de relatórios semestrais das emissões atmosféricas.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Resultados apresentados estão em conformidade aos padrões estabelecidos pela legislação específica (Resolução CONAMA 382/2006.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	100% de cumprimento dos parâmetros estabelecidos na legislação vigente.

#	Valor
LISTAS FONTES CONSIDERADAS a. Emissões atmosféricas significativas, EM TONELADAS, para cada uma das seguintes categorias:	-
i. NOX EM TONELADAS (t)	225
ii. SOX EM TONELADAS (t)	Não há monitoramento
iii. Poluentes orgânicos persistentes (POP) EM TONELADAS (t)	Não há monitoramento
iv. Compostos orgânicos voláteis (COV) EM TONELADAS (t)	Não há monitoramento
vi. Material particulado (MP) EM TONELADAS (t)	752
vii. Outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes EM TONELADAS (t)	É monitorado através de relatório de controle de fumaça preta, porém não há medição.
b. Fonte dos fatores de emissão usados.	Fontes móveis (veículos automotores); fontes fixas (caldeiras).
c. Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas.	Referências externas: CETESB L9.229 - dutos e chaminés de fontes estacionárias - determinação de óxido de nitrogênio; NBR 12019:1990 - Efluentes gasosos em dutos e chaminés de fontes estacionárias - determinação de material particulado e usepa metody CTM 030:1997.

## GRI 306-1. GERAÇÃO DE RESÍDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

#	DESCRIÇÃO
DISCUSSÃO E ANÁLISE i. entradas, atividades e saídas que causam ou poderiam causar esses impactos;	Os impactos relacionados a resíduos são causados na saída do processo, onde há a geração de resíduos e destinação final dos mesmos.
DISCUSSÃO E ANÁLISE ii. se esses impactos estão relacionados a resíduos gerados nas próprias atividades da organização ou a resíduos gerados upstream ou <i>downstream</i> na sua cadeia de valor.	Esses impactos estão relacionados a resíduos gerados nas próprias atividades da organização.

## GRI 306-2. GESTÃO DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

#	DESCRIÇÃO
DISCUSSÃO E ANÁLISE a. Medidas tomadas, inclusive medidas de circularidade, para evitar a geração de resíduos nas próprias atividades da organização e upstream e downstream em sua cadeia de valor, e também para gerir impactos significativos dos resíduos gerados.	Existe um programa interno da empresa denominado IPS - Índice de Práticas de Sustentabilidade, com a finalidade de avaliar as ações comportamentais dos colaboradores, incluindo a disposição adequada dos resíduos e a conscientização sobre a geração de resíduos.
DISCUSSÃO E ANÁLISE b. Se os resíduos gerados pela organização em suas próprias atividades são gerenciados por um terceiro, uma descrição do processo usado para determinar se o gerenciamento dos resíduos é realizado em conformidade com obrigações contratuais ou legais. Os processos usados para coletar e monitorar dados relacionados a resíduos.	Os resíduos gerados pela organização em suas próprias atividades são gerenciados pela própria companhia. Os dados relacionados a resíduos são coletados internamente, através de ordem de pesagem, e posteriormente lançados em software específico, permitindo seu monitoramento.

## GRI 306-3. RESÍDUOS GERADOS EM TONELADAS (T)

#	DESCRIÇÃO
Descreva todos os resíduos perigosos considerados neste indicador (rastreadabilidade dos números)	Mangueiras hidráulicas, filtros de combustíveis, panos contaminados, EPI (equipamento de proteção individual), lata de tinta, estopa, papel e plástico contaminado com óleo e graxas, efluente oleoso ( caixa separadora de água e óleo), resíduo serviço de saúde (ambulatorial), resíduos eletroeletrônicos , lâmpadas inservíveis, óleos de motores, transmissões e lubrificação usados.
Descreva todos os resíduos não perigosos considerados neste indicador (rastreadabilidade dos números)	Resíduos de lodos (efluentes sanitários), resíduos de aterro sanitários (escritórios, sanitários, civil, madeiras), resíduos gordura vegetal, papel, plástico, sucata de pneus inservíveis, sucata ferrosa e não ferrosa .
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	A geração de resíduos na empresa é acompanhada mensalmente através de indicador, com meta safra estabelecida de 0,06kg/tonelada de cana processada.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Mensalmente, o quantitativo de geração de resíduos é acompanhado, para que a meta safra não seja ultrapassada. Ações são tomadas quando ocorrem desvios significativos do indicador.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Na safra 21/22 obtivemos um resultado desse indicador de 0,063kg/tcana processada. Já na safra 22/23, esse indicador foi de 0,068kg/tcana processada. Essa tendência de aumento do quantitativo de resíduos se deve à aquisição da unidade Canápolis, e obras de ampliação nas demais unidades. Estudos estão sendo realizados para definição de medidas que permitam a redução na geração de resíduos.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	A meta para a safra 23/24 é de 0,06kg/tcana processada

Item	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
<b>Resíduos Não Perigosos</b>	<b>4.470.070</b>	<b>5.078.752</b>
02 04 04 Vinhaça	2.107.821	2.732.796
02 04 05 Bagaço de cana-de-açúcar	2.099.650	2.162.953
02 04 99 Outros resíduos não anteriormente especificados	122.893	1.090
15 01 02 Embalagens de plástico	87	152
15 02 03 Absorventes, materiais filtrantes, panos de limpeza e vestuário de proteção não abrangidos em 15 02 02	135,14	-
16 01 24 Pneus inservíveis/usados de automóveis	3	-
16 01 26 Pneus inservíveis/usados de caminhões/ônibus	1.173	-
16 01 27 Pneus inservíveis/usados de motocicletas	0	-
16 01 28 Pneus inservíveis/usados de tratores	0	-
16 01 29 Pneus inservíveis/usados outras aplicações	698	53
17 04 01 Cobre, bronze e latão	4	6
17 04 02 Alumínio	0	-
17 04 04 Zinco (Classe B conforme Resolução CONAMA 307/02)	0	-
17 04 05 Ferro e aço	1.478	1.001
20 01 01 Papel e cartão	2	6
Cinzas e fuligem	136.126	180.695
<b>Resíduos Perigosos</b>	<b>231</b>	<b>292</b>
02 01 08 Resíduos agrotóxicos e afins (agro-químicos) contendo substâncias perigosas	0	-
13 02 01 Óleos de motores, transmissões e lubrificação usados	6	85
13 05 08 Misturas de resíduos provenientes de desarenadores	180	-
16 06 01 Bateria e acumuladores elétricos à base de chumbo e seus resíduos, incluindo os plásticos provenientes da carcaça externa da bateria	17	6
20 01 21 Lâmpadas fluorescentes, de vapor de sódio e mercúrio	28	201
<b>Total Geral</b>	<b>4.470.301</b>	<b>5.079.044</b>

## GRI 306-4. RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL EM TONELADAS (T)

#	DESCRIÇÃO
Descreva todos os resíduos perigosos considerados neste indicador (rastreadabilidade dos números)	Torta de filtro, cinza de caldeira e vinhaça.
Descreva todos os resíduos não perigosos considerados neste indicador (rastreadabilidade dos números)	Todos os resíduos não perigosos são destinados para disposição final.
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	A geração de resíduos na empresa é acompanhada mensalmente através de indicador.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Mensalmente, o quantitativo de geração de resíduos é acompanhado. Ações são tomadas quando ocorrem desvios significativos do indicador.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Na safra 21/22 obtivemos um resultado desse indicador de 0,058kg/tcana e na safra 22/23 de 0,06kg/tcana processada.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas.



**Safra 2021/2022**

Resíduos	Safra 2021/2022			Safra 2022/2023		
	Dentro da organização	Fora da organização	Total	Dentro da organização	Fora da organização	Total
<b>Resíduos Não Perigosos</b>	<b>4.349.333,56</b>	<b>3.581,27</b>	<b>4.352.914,83</b>	<b>7.177.827,41</b>	<b>2.319,99</b>	<b>7.180.147,40</b>
<b>Outras operações de recuperação</b>		<b>135,14</b>	<b>135,14</b>	-	-	-
15 02 03 Absorventes, materiais filtrantes, panos de limpeza e vestuário de proteção não abrangidos em 15 02 02		135,14	135,14	-	-	-
<b>Reciclagem</b>	<b>4.349.333,56</b>	<b>3.446,13</b>	<b>4.352.779,69</b>	<b>7.177.827,41</b>	<b>2.319,99</b>	<b>7.180.147,40</b>
02 04 04 Vinhaça	2.107.821,38		2.107.821,38	2.732.796,41	-	2.732.796,41
02 04 05 Bagaço de cana-de-açúcar	2.099.650,00		2.099.650,00	4.264.336,00	-	4.264.336,00
02 04 99 Outros resíduos não anteriormente especificados	122.892,80		122.892,80	-	1.090,55	1.090,55
15 01 02 Embalagens de plástico		87,24	87,24	-	152,03	152,03
16 01 24 Pneus inservíveis/usados de automóveis		2,82	2,82	-	-	-
16 01 26 Pneus inservíveis/usados de caminhões/ônibus		1.173,00	1.173,00	-	-	-
16 01 27 Pneus inservíveis/usados de motocicletas		0,00	0,00	-	-	-
16 01 28 Pneus inservíveis/usados de tratores		0,00	0,00	-	-	-
16 01 29 Pneus inservíveis/usados outras aplicações		698,40	698,40	-	64,19	64,19
17 04 01 Cobre, bronze e latão		4,40	4,40	-	6,08	6,08
17 04 02 Alumínio		0,00	0,00	-	-	-
17 04 04 Zinco (Classe B conforme Resolução CONAMA 307/02)		0,00	0,00	-	-	-
17 04 05 Ferro e aço		1.478,40	1.478,40	-	1.001,41	1.001,41
20 01 01 Papel e cartão		1,88	1,88	-	5,73	5,73
Cinzas e fuligem	18.969,38		18.969,38	180.695,00	-	180.695,00

Resíduos	Safr 2021/2022			Safr 2022/2023		
	Dentro da organização	Fora da organização	Total	Dentro da organização	Fora da organização	Total
<b>Resíduos Perigosos</b>		<b>82,51</b>	<b>82,51</b>	-	421,94	421,94
<b>Outras operações de recuperação</b>		<b>65,31</b>	<b>65,31</b>	-	-	-
13 02 01 Óleos de motores, transmissões e lubrificação usados		65,31	65,31	-	85,25	85,25
<b>Reciclagem</b>		<b>17,20</b>	<b>17,20</b>	-	-	-
02 01 08 Resíduos agrotóxicos e afins (agro-químicos) contendo substâncias perigosas		0,00	0,00	-	-	-
16 06 01 Bateria e acumuladores elétricos à base de chumbo e seus resíduos, incluindo os plásticos provenientes da carcaça externa da bateria		17,20	17,20	-	6,30	6,30
<b>Total Geral</b>	<b>4.349.333,56</b>	<b>3.663,78</b>	<b>4.352.997,34</b>	<b>186.239,92</b>	<b>2.833,48</b>	<b>189.073,40</b>

## GRI 306-5. RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, TONELADAS (T)

#	DESCRIÇÃO
Descreva todos os resíduos perigosos considerados neste indicador (rastreabilidade dos números)	Resíduos Classe I: óleos e graxas.
Descreva todos os resíduos não perigosos considerados neste indicador (rastreabilidade dos números)	Resíduos Classe II: sucata ferrosa, madeira e recicláveis.
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Não há metas definidas.
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Não há metas definidas.
Faça uma análise dos resultados do indicador	Não há metas definidas.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas.

Resíduos	Safrá 2021/2022		Safrá 2022/2023	
	Fora da organização	Total	Fora da organização	Total
<b>Resíduos Perigosos</b>	<b>208,71</b>	<b>208,71</b>		
<b>Outras operações de disposição</b>	<b>208,71</b>	<b>208,71</b>		
13 05 08 Misturas de resíduos provenientes de desarenadores	179,73	179,73		
20 01 21 Lâmpadas fluorescentes, de vapor de sódio e mercúrio	28,98	28,98	201	201
<b>Total Geral</b>	<b>208,71</b>	<b>208,71</b>		

## GRI 308-1-AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES

#	DESCRIÇÃO
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	Implantação do portal Homologue.com.br
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	Número de fornecedores homologados x fornecedores não homologados
Faça uma análise dos resultados do indicador	Saímos de 0 para 180 fornecedores homologados em 2022
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas

Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais: 07 (sete) = 0,4%



SASB BIOCOMBUSTÍVEIS



## SASB- RR-BI-120. QUALIDADE DO AR

#	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
SASB- RR-BI-120a.1 - Emissões atmosféricas Nox (excluindo N2O) (em t)	225,4	1604,58
SASB- RR-BI-120a.1 - Emissões atmosféricas Material particulado (MP) (em t)	752,4	2846,11
SASB RR-BI-120a.2 Número de incidentes e não conformidades com padrões, leis e regulamentos (número)	Não houve	Não houve

## SASB- RR-BI-140. GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS NA PRODUÇÃO

#	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
SASB- RR-BI-140a.1- 1: Captação de água total (em 1.000 m3 = ML (megalitros))	7.223,15	8.404,39
SASB- RR-BI-140a.1- 2: Água total consumida (em 1.000 m3= ML (Megalitros))	7.223,15	8.404,39
SASB- RR-BI-140a.1- 3: % de cada em regiões de stress hídrico alto ou muito alto (em %)	0	0
SASB- RR-BI-140a.2- Gestão de riscos hídricos e descrição das estratégias e práticas para mitigar esses riscos (Discussão e análise)	Não aplicável	Não aplicável
SASB- RR-BI-140a.3- Número de incidentes e não conformidades relacionadas a padrões, leis e regulamentos de qualidade da água (número)	Não houve	Não houve

## SASB- RR-BI-430. FONTES E IMPACTOS AMBIENTAIS NAS PRODUÇÕES DAS CULTURAS

#	Valor
SASB- RR-BI-430a.1- Descrição da estratégia de gestão dos riscos associados aos impactos ambientais nas produções das culturas (Discussão e análise)	Não há
SASB- RR-BI-430a.2- % da produção de biocombustíveis certificado por terceira parte por um padrão de sustentabilidade ambiental (em % de galões)	<b>Etanol hidratado:</b> Vale do Pontal: 65% Vale do Tijuco: 24% <b>Etanol anidro:</b> Vale do Pontal: 74% Vale do Tijuco: 30%

## SASB- RR-BI-530. GESTÃO DO AMBIENTE LEGAL E REGULATÓRIO

#	Valor
SASB- RR-BI-530a.2- Discussões sobre posições corporativas relacionadas às regulamentações e políticas governamentais para endereçar os fatores ambientais e sociais que afetam a indústria (Discussão e análise)	Discussões realizadas sobre regulamentações e políticas governamentais são realizadas sempre mediante a coordenação do Sindicato das Indústrias Sucroenergéticas de MG (SIAMIG)

## SASB- RR-BI-540. SEGURANÇA OPERACIONAL E RESPOSTA E PREPARO A EMERGÊNCIAS (200.000 HORAS)

#	Valor
SASB- RR-BI-540a.1- Número de incidentes (em número)	20 (próprios + terceiros)
SASB- RR-BI-540a.1- Taxa de frequência (em taxa)	0,4 (próprios + terceiros e base 200.00)
SASB- RR-BI-540a.1- Taxa de gravidade (em taxa)	11,6 (próprios + terceiros e base 200.00)

## SASB- RR-BI-000.A. CAPACIDADE DE PRODUÇÃO DE BIOCOMBUSTÍVEIS

#	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
SASB- RR-BI-000.A- Capacidade de Produção de Biocombustíveis (em milhões de galões)	137	148

## SASB- RR-BI-000.B. PRODUÇÃO

#	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
SASB- RR-BI-000.B- Produção de 2: Biocombustível avançado (em milhões de galões)	84	82

## SASB- RR-BI-000.C. QUANTIDADE DE CULTURA UTILIZADA NA PRODUÇÃO

#	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
SASB- RR-BI-000.C- Quantidade de Cultura Utilizada na Produção (em t)	7.936.496	8.472.551





SASB PRODUTOS AGRICOLAS



## SASB-FB-AG-110. EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

#	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
SASB-FB-AG-110a.3- Consumo de combustível da frota (em Gigajoules (GJ))	7.195.914	972.297

## SASB-FB-AG-130. GESTÃO DE ENERGIA

#	Valor
SASB-FB-AG-130a.1- Consumo de energia (em Gigajoules (GJ))	753.059
SASB-FB-AG-130a.1- Consumo de energia- porcentagem de energia elétrica (em %)	2,75
SASB-FB-AG-130a.1- Consumo de energia- porcentagem de renováveis (em %)	99,08

## SASB-FB-AG-140. GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

#	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
SASB-FB-AG-140a.1- 1: Captação de água total (em 1.000 m3= ML (Megalitros))	7.223,15	20.259,99
SASB-FB-AG-140a.1- 2: Água total consumida (em 1.000 m3= ML (Megalitros))	7.223,15	8.404,39
SASB-FB-AG-140a.1- 3: % de cada em regiões de stress hídrico alto ou muito alto (em %)	0	0
SASB-FB-AG-140a.2- Gestão de riscos hídricos e descrição das estratégias e práticas para mitigaresses riscos (discussão e análise)	Não há	Análise da disponibilidade hídrica
SASB-FB-AG-140a.3- Número de incidentes e não conformidades relacionadas a padrões, leis e regulamentos de qualidade de água (em número)	0	0

## SASB-FB-AG-250. SEGURANÇA DE ALIMENTOS

#	Valor (Safr a 21/22)	Valor (Safr a 22/23)
SASB-FB-AG-250a.3- 1: Número de reclamações (em número)	0	24
SASB-FB-AG-250a.3- 2: Quantidade de produto devolvido (em t de produto devolvido)	<b>Devolução de açúcar:</b> Vale do Tijuco: 333 toneladas Vale do Pontal: 864 toneladas Canápolis: 539 toneladas	<b>Devolução de açúcar:</b> Vale do Tijuco: 23 toneladas Vale do Pontal: 367 toneladas Canápolis: 484 toneladas

## SASB-FB-AG-320. SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL (200.000 HORAS)

#	Valor
SASB-FB-AG-320a.1- 1: taxa de frequência (taxa)	0,39
SASB-FB-AG-320a.1- 2: taxa de gravidade (taxa)	11,6

## SASB- FB-AG-000.A. PRODUÇÃO DA PRINCIPAL CULTURA

#	Safr a 2021/2022	Safr a 2022/2023
SASB- FB-AG-000.A- Produção da Principal Cultura (em t)	7.936.497	8.472.553

## SASB-FB-AG-000.B. NÚMERO DE UNIDADES PROCESSADORAS

#	Safr a 2021/2022	Safr a 2022/2023
SASB-FB-AG-000.B- Número de Unidades Processadoras (em número)	3	3

## SASB-FB-AG-000.C. TOTAL DE ÁREA EM PRODUÇÃO

#	Safr a 2021/2022	Safr a 2022/2023
SASB-FB-AG-000.C- Total de Área em Produção (em hectares)	103.497	108.532

## SASB-FB-AG-000.D. CUSTOS DOS PRODUTOS AGRÍCOLAS ADQUIRIDOS EXTERNAMENTE

#	Valor
SASB-FB-AG-000.D- Custos dos Produtos Agrícolas Adquiridos Externamente (em Reais)	

- **APR** – Análise Preliminar de Risco
- **CIPA** – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio
- **CIPATR** - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio do Trabalho Rural
- **DSS** – Diálogo de Saúde e Segurança
- **NR** – Norma Regulamentadora
- **PCMSO** – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
- **PGR** – Programa de Gerenciamento de Risco
- **PGR-TR** – Programa de Gerenciamento de Risco do Trabalho Rural
- **SESMT** – Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho
- **SSMA** – Saúde, Segurança e Meio Ambiente
- **SST** – Saúde e Segurança do Trabalho
- **TF SAF** – Taxa de Frequência de Acidentes Sem Afastamento
- **TF CAF** – Taxa de Frequência de acidentes com Afastamento
- **TG** – Taxa de Gravidade
- **UGO** - Plataforma digital para gestão das atividades de saúde e segurança

# Expediente

Coordenação geral

**Equipe de sustentabilidade CMAA**

Apoio técnico

**Indústria**

**Agrícola**

**Suprimentos**

**Risco e compliance**

**Gente e gestão**

**Controladoria**

**Finanças**

**Comercial**

Coleta dados de indicadores do Relatório Anual 2022

**Sistema da Combustech**

Gestão do Projeto e Indicadores

**Combustech Tecnologia da Combustech**

Diagramação

**RXMG – Rener Caçado**

