



องค์ความรู้

เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ ๒



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ



สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมหลักขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับมอบหมายให้จัดกิจกรรม “ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมกันนี้ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งเป็นการรวบรวมแนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก เป้าหมายคุณธรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ผลลัพธ์และประโยชน์ที่เกิดจากการจัดกิจกรรม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ และเป็นกรณีศึกษาในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้แก่หน่วยงานอื่นๆต่อไป

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือให้ความสนใจต่อไป



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ ๑	๑
➤ ที่มาความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย	๑
➤ วัตถุประสงค์	๒
➤ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒
ส่วนที่ ๒	๓
➤ แนวคิดในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย	๓
➤ กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักกรรมาธิการ ๒	๘
ส่วนที่ ๓	
➤ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๒๙
➤ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	๒๙
➤ สรุปผลการจัดกิจกรรม	๓๐
ภาคผนวก	๓๑
➤ ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๓๒ ๓๓
➤ ภาคผนวก ข ประเด็นพิจารณาของแต่ละกลุ่มงาน	๓๗ ๓๘
➤ ภาคผนวก ค บัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑๕๔ ๑๕๕

บทสรุปผู้บริหาร



สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมหลักขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดกิจกรรม “ทบทวนและ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แนวคิดในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรม เป้าหมาย

๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - ๑.๑ นิยามคำว่า “มนุษย์ที่สมบูรณ์” คือ คนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ
 - ๑.๒ หลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งงาม
 - ๑.๓ หลัก ๕ คุณธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. ประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - ๔.๑ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๔.๒ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๔.๓ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักกรรมการ ๒

- ขั้นที่ ๑ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ระดับกลุ่มงาน โดยทุกกลุ่มงานในสำนักมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวน
- ขั้นที่ ๒ การพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยคณะทำงานพิจารณาจากความถี่ในประเด็นที่แต่ละกลุ่มงานเสนอ ประกอบกับแนวคิดในการจัดกิจกรรม

ขั้นที่ ๓ การทบทวนทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ระดับสำนัก ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชั้น ๕ (ฝั่งวุฒิสภา) หลังจากนั้น บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้มีมติร่วมกัน ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

“พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) สำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
พอเพียง	ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น	ใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่รู้คุณค่า
วินัย	มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	ทุจริตในหน้าที่ ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
จิตอาสา	ร่วมกิจกรรมของสำนักงาน สำนัก และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	ขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ และกิจกรรมของสำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน
กตัญญู	มีจิตสำนึกรู้คุณ แสดงออกต่อแผ่นดิน และองค์กร บนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่สำนึกรู้คุณของแผ่นดิน และองค์กร

ขั้นที่ ๔ การประชาสัมพันธ์ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ มีการประชาสัมพันธ์ภายในสำนักผ่านช่องทางเพจ และ Line และ Intranet สำนักกรรมการ ๒ และหน่วยงานภายนอกผ่านเพจคุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และไลน์ ชมรม Strong

ขั้นที่ ๕ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมิน เห็นควรให้มีการประเมินผลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. สำนักกรรมมาธิการ ๒ มีเป้าหมายคุณธรรมที่ชัดเจน บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

๒. สำนักกรรมมาธิการ ๒ มีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ที่ชัดเจนร่วมกัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ มีแนวทางที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งเสริมการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรมเป้าหมายรวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) การระเบิดจากภายในส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรในสำนักเปลี่ยนแปลงไป ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีวินัย สุจริตใช้ทรัพยากร/อุปกรณ์อย่างประหยัด รู้คุณค่า

๒. การบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าร่วมกิจกรรมอันเป็นสาธารณประโยชน์ของสำนัก สำนักงาน รวมทั้งรู้คุณขององค์กร นั้น ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร รวมไปถึงการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

๓. บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ มีจิตสาธารณะ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ส่งผลดีต่อชุมชนโดยรอบ สังคม ยังผลให้เกิดเกิดประโยชน์สุขต่อสังคม ประเทศ



กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักกรรมการธิการ ๒



ส่วนที่ ๑

ที่มาความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักกรรมการธิการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมหลักขององค์กร คือ “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ สามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นคนเก่ง และคนดี ทั้งยังสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อันมุ่งมั่นยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกรรมการธิการ ๒ นำโดย นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ จึงได้ตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส อีกทั้งเพื่อเป็นการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเห็นควรที่จะจัดกิจกรรม “ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของบุคลากรในสำนัก อีกทั้งยังเป็นการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในระดับโดดเด่นต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้มีความสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สະທ້ອນถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สະທ້ອນถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ มีเป้าหมายคุณธรรมที่ชัดเจน และมีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน

๒. บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดียิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒

แนวคิดในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย

๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนด แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ดังนี้

๑.๑ นิยามคำว่า “มนุษย์ที่สมบูรณ์” คือ คนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ

๑.๒ หลัก ๓ มิติ ได้แก่

๑.๒.๑ หลักธรรมทางศาสนา คือ การปฏิบัติตามคุณธรรมของการอยู่ร่วมกันตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ การอบรมหรือพัฒนาจิตใจให้เกิดจิตสำนึกที่ดี อยู่ร่วมกันอย่างมีสันติสุข

๑.๒.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- องค์กรประกอบ คือ พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- เงื่อนไข คือ เงื่อนไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรม

๑.๒.๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สืบสานและอนุรักษ์วิถีการดำเนินชีวิต ความคิด ความเชื่อ ค่านิยม จารีตประเพณี พิธีกรรม และภูมิปัญญา ซึ่งกลุ่มคนและสังคมได้ร่วมสร้างสรรค์ สังคม ปลูกฝัง สืบทอด เรียนรู้ ปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดความเจริญงอกงามทางด้านจิตใจ และวัตถุอย่างสันติสุขและยั่งยืน

๑.๓ หลัก ๕ คุณธรรม ได้แก่

๑.๓.๑ พอเพียง หมายถึง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ

๑.๓.๒ วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๑.๓.๓ สุจริต หมายถึง มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๓.๔ จิตอาสา หมายถึง ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๑.๓.๕ กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

(๑) ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติปฏิบัติตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๓) ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นและไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใดหรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

(๔) ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูขององค์กรปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

(๕) ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

(๖) ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

(๗) ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือกล้าทำและกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม โดยปราศจากอคติและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

(๘) ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติพร้อมให้บริการอยู่เสมอ

(๙) ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากผู้มาติดต่อราชการเว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ กำหนดและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

(๑๐) ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภาบุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

(๑๑) ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

(๑๒) ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการและสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๑๓) ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลื่องประมวลจริยธรรมนี้

๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง เจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น สำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่จะมีส่วนเกื้อหนุนต่อนักการเมือง กรรมการ ๒ ไปสู่การยกระดับคุณธรรมความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลมา พลังปัญญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวิถีสันติธรรมไทย รักษาวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมสนับสนุนองค์การส่วนราชการ และต้นกล้าในองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงขอประกาศเจตนารมณ์คุณธรรมต้นแบบ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จึงขอประกาศเจตนารมณ์และยึดถือปฏิบัติร่วมกัน ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
 (นายศุภชัย ชูสินธุ์)
 ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

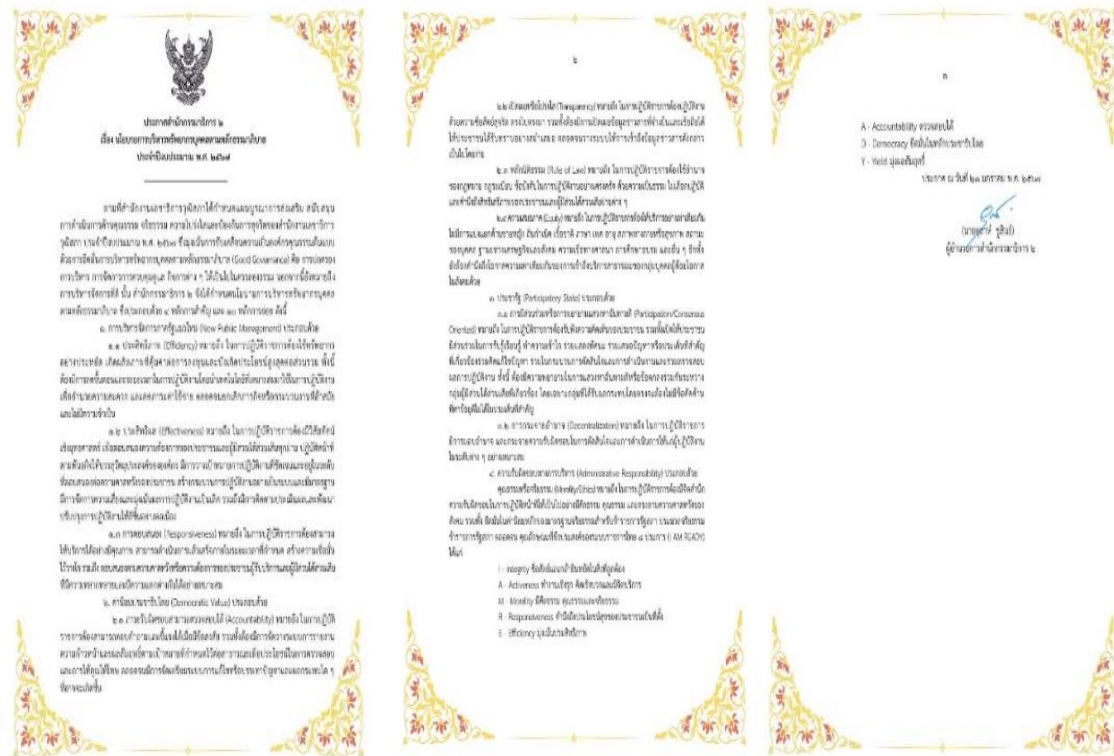
๑.1 ความพอประมาณ คือ การเป็นทางสายกลาง
 ๑.2 ความมีเหตุผล คือ การดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็น
 ๑.3 การมีภูมิคุ้มกัน คือ การพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และรูปแบบต่าง ๆ
 ๒. สร้างจิตสำนึกวิถีสันติธรรมไทย ซึ่งเป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติที่ดีงาม และการแสดงออกซึ่งสามารถรู้ เข้าใจ ซาบซึ้ง เคารพและตั้งปณิธานร่วมกันในสังคมไทย อาทิ ภาชนะไทย มาฆาฯ การแต่งงาน ประเพณีและพิธีทางศาสนา เป็นต้น
 ๓. สร้างจิตสำนึกความพอเพียง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และมีความรู้ต่างๆของตนเองและรอบด้าน เพื่อมีความรอบรู้ทันโลกต่าง ๆ
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีวินัย เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบและยอมรับผลและสิ่งต่าง ๆ
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่นับถือนหรือยึดติดกับการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. ประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๒ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๔.๒ ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๔.๓ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึง การก้าวสู่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” สำนักกรรมการ ๒ ซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญและยึดมั่นปฏิบัติตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมสูงจิดในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักกรรมการ ๒ จึงประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ กรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งต้องไม่เกินสามพันบาท
- การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดลงนาม บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์หรือสารสนเทศแทนการให้และรับของขวัญ
- บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสุลาร์ ชูสินธ์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักกรรมการ ๒

ด้วยสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้มอบหมายให้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (**คำสั่งปรากฏในภาคผนวก ก**) ดำเนินการโดยให้แต่ละกลุ่มงานทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จากนั้น จึงมีการดำเนินการในระดับสำนัก รวมทั้งมีการเผยแพร่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

ขั้นที่ ๑ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ระดับกลุ่มงาน (**รายละเอียดประเด็นพิจารณาของแต่ละกลุ่มงานปรากฏในภาคผนวก ข**)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักกรรมการ ๒ โทร. ๐๒๒๘๔ - ๐๒๒๘๕

ที่ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และรักษาการผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน

ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือให้แต่ละสำนักขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ซึ่งปี นี้จะได้เห็นใบตามงตงตามนี้ของแผนบูรณาการฯ จึงขอความร่วมมือแต่ละกลุ่มงานร่วมขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำไปรวบรวมเป็นปฏิญญาองค์กรของสำนักกรรมการ ๒ (เป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) โดยให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการให้แล้วเสร็จและส่งข้อมูลมาที่กองทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รายละเอียดปรากฏตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ


(นายอุสาค์ ชูสินธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

เจ้าของเรื่อง : นางสาวกมลศิริ สุขเกษมศิลป์
รักษาการผู้อำนวยการ

นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ
สำนักกรรมการ ๒
ได้มอบหมายให้ คณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ดำเนินการโดยให้แต่ละกลุ่มงาน
ทบทวนและกำหนด
เป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗ ซึ่งกลุ่มงานภายในสำนัก
กรรมการ ๒
จำนวน ๑๑ กลุ่ม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป



สำนักกรรมการ
วุฒิสภา



SENATE
STRONG

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง
ร่วมกัน






วันที่ 27 ธันวาคม 2566

นางพิชชานันท์ สนอม ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริหารทั่วไป
นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันติดตาม ประเมินผล และทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ (Don't) ความดีที่อยากทำ (Do)”
ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักฯ โดยนำหลักคุณธรรม
5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลัก
ในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strongฯ
สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักกรรมการ 2

๒. กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ

Do Don't

we can vote!

กลุ่มงานการต่างประเทศ

สำนัก
กรรมการ ๒

ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ



นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์ นิตกรชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงานฯ นำบุคลากร
ในกลุ่มงานร่วมกัน ติดตาม ประเมินผล และทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ (Don't) ความดีที่อยากทำ (Do)”
ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนัก
โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลัก

ร่วมตั้งเป้าหมาย

ในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน
จนนำมาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่
อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร Strongๆ สำนัก
กรรมการ 2 ดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



วันที่ 3 มกราคม 2567

๓. กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร



สำนักกรรมการ 2

กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร



นายอลนกรณ์ คำด้วง ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันติดตาม ประเมินผล และ ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ (Don't) ความดีที่อยากทำ (Do) ในการ ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนัก โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักใน การตั้งเป้าหมายร่วมกันจนนำมาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ร่วมคิด ร่วมใจ ร่วมทำ



๔. กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง




ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง



นางสาวสรญา โสกาเจริญวงศ์ ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง นำบุคลากร
ในกลุ่มงานร่วมกันติดตาม ประเมินผล และทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ (Don’t) ความดีที่อยากทำ (Do)”
ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนัก
โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
มาเป็นหลัก



 วันที่ 4 มกราคม 2567

ร่วมตั้งเป้าหมาย

ในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน
จนนำมาสู่การแก้ไข **“ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ”** เพื่อให้คณะทำงาน
ขับเคลื่อนองค์กร Strong
สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สำนักกรรมการ 2

๕. กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล



กลุ่มงานคณะกรรมการ ศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๕ มกราคม ๒๕๖๗

STRONG



นายปัญญา โสสีภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
 คณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต
 และเสริมสร้างธรรมาภิบาล นำบุคลากร
 ในกลุ่มงานร่วมกันทบทวน **"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"**
 โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
 มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



๖. กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนารเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน



กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนารเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

วันที่ 5 มกราคม 2567

DO'S DON'T

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



นางสาวอรทัย แหวนนาค ผู้บังคับบัญชา

กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนารเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันติดตาม ประเมินผล และทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ (DON'T) ความดีที่อยากทำ (DO'S)" ในการปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรมสำนัก

ร่วมตั้งเป้าหมาย



โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลัก

ในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567

๗. กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ






กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

วันที่ 3 มกราคม 2567

นางสาวบุษยพรรณ ปักกระโน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน
คณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ นำบุคลากร
 ในกลุ่มงาน ร่วมกันติดตาม ประเมินผล และทบทวน**ปัญหา**
ที่อยากแก้ (DON'T) ความดีที่อยากทำ (DO) ในการปฏิบัติตาม
 ปณิธานคุณธรรมสำนักโดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักในการ
 ตั้งเป้าหมายร่วมกันจนนำมาสู่การแก้ไข **“ปัญหาที่อยากแก้**
ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG**
สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักกรรมการ 2

๘. กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ

ปัญหา ที่อยากแก้ (Don't)

ความดี ที่อยากทำ (DO)



“กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
และติดตามการบริหารงบประมาณ”



วันศุกร์ที่ 5 มกราคม 2567 เวลา 11.00 นาฬิกา นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาห์
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันหารือ ระดมความคิดเห็น
ติดตาม ประเมินผล และทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ (Don't) ความดีที่อยากทำ
(Do)” โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน มุ่งสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี
ที่อยากทำ” เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักกรรมการ 2
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๙. กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3

ขอความในย่อหน้าของคุณ

**“ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ”**

ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

วันที่ 3 มกราคม 2567 นางสาวสุวพร นิลทัพ ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3 นำบุคลากรในกลุ่มงาน
ร่วมกันติดตาม ประเมินผล และทบทวน **“ปัญหาที่อยากแก้
(DON'T) ความดีที่อยากทำ (DO)”** ในการปฏิบัติตามปฏิญญา
คุณธรรมสำนัก โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ **“พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู”** มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน
จนนำมาสู่การแก้ไข **“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”**
เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักกรรมการ 2

๑๐. กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔



กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖



นางรัญญา ศรีสุพรรณ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการวิสามัญ ๔



ร่วมกันตั้งเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

นางรัญญา ศรีสุพรรณ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกันจนนำมาสู่การแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้คณะทำงาน จับคู่เพื่อนองค์กร STRONG ๔ สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๑. กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ



กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง ในการประชุมกรรมการ






📌 ร่วมตั้งเป้าหมาย
การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

วันที่ 19 ธันวาคม 2566

นางปิยมาภรณ์ ทองปุย ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันติดตาม ประเมินผล และทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ (Don't) ความดีที่อยากทำ (Do)” ในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนัก โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strongๆ สำนักกรรมการ 2 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

—❦—
สำนักกรรมการ 2

ขั้นที่ ๒ การพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ตามที่บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยทบทวนจากคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแต่ละกลุ่มงานได้ใช้เป็นแนวคิดในการจัดทำ นั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยนายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมประชุมเพื่อมอบแนวทางการดำเนินการ จากนั้น ที่ประชุมได้พิจารณาข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงาน ซึ่งจากการรวบรวมความถี่ของปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้



ภาพการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

ปัญหาที่ยากแก่

๑. พอเพียง ในการปฏิบัติหน้าที่ยังใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ ของสำนักงานสิ้นเปลือง และยังไม่ตระหนักคุณค่าของทรัพยากร ไม่ประหยัด

๒. วินัย ละเลยละเลยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. สุจริต ไม่ทุจริตในหน้าที่ ไม่ใช้เวลาราชการในภารกิจหรือผลประโยชน์ส่วนตน

๔. จิตอาสา สืบเนื่องจากภารกิจราชการประจำจึงส่งผลให้ไม่สามารถร่วมในกิจกรรมสาธารณะและกิจกรรมของสำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน

๕. กตัญญู ขาดความสำนึกถึงบุญคุณของแผ่นดิน และองค์กร เห็นว่าประโยชน์ส่วนตนสำคัญกว่าประโยชน์ส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ

๑. พอเพียง ตระหนักและเห็นความสำคัญของการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างประหยัด รู้คุณค่า

๒. วินัย ต้องมีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน รวมถึงหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๔. จิตอาสา ควรสละเวลาเพื่อร่วมกิจกรรมของสำนักงาน สำนัก และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

๕. กตัญญู สำนึกรู้คุณค่า และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินและองค์กร บนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

จากนั้น คณะทำงานได้นำข้อมูลจากกลุ่มงานใช้ประกอบการพิจารณา และดำเนินการจัดทำร่างเป้าหมายคุณธรรมและ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ” โดยมีประเด็นการพิจารณาดังนี้

๑. การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ ประเด็นพอเพียง ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ (๑๒) ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือ

บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างพอเพียง เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการประชุมคณะกรรมการ ๒ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องสนับสนุนเอกสารอุปกรณ์ในการประชุม จึงต้องตระหนักถึงหลักความพอเพียง

๒. ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประเด็น “วินัย” บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๒ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เนื่องจากการหลักในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ นั้น ถือเป็นปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนั้น การดำเนินการตามระเบียบจึงมีความสำคัญ อาทิ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ นอกจากนี้ ยังมีระเบียบอื่น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติหน้าที่ อาทิ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ซึ่งยังมีระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอีกมาก พร้อมกันนี้ยังต้องยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประเด็น “สุจริต” ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ (๖) ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว และ ข้อ (๗) ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานกล้าคิดกล้าทำและกล้ารับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ตามที่ได้กล่าวถึงแล้วว่า ภารกิจหลักในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ นั้น บุคลากรจึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งยังรวมไปถึงการไม่ใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัวด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ให้ความสำคัญกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) อย่างมาก และประกอบกับในปัจจุบันทุกองค์กรให้ความสำคัญโปร่งใสตรวจสอบได้ ความสุจริตจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก

๔. ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประเด็น “จิตอาสา” ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ (๑๑) ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด พบว่าบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ทั้งที่เป็นกิจกรรมของสำนักงาน สำนัก รวมถึงหน่วยงานภายนอก แต่ยังคงติดภารกิจราชการประจำจึงอาจไม่สามารถเข้าร่วมได้

๕. ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประเด็น “กตัญญู” ประกอบกับวิถีวิวัฒนธรรมไทย และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ (๔) ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ พิจารณาถึงความสำคัญในการตระหนักรู้ในบุญคุณของแผ่นดิน องค์กรโดยแสดงออกอย่างเหมาะสมบนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

สำหรับการพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมนอกจากนำประเด็นความเห็นจากประเด็นการพิจารณา “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เป็นข้อมูลแล้ว ยังเทียบเคียงกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวิวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีประเด็น

พิจารณาว่า สำนักกรรมการ ๒ เห็นควรที่จะยังคงขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น สำหรับการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย นั้น ได้มีความสอดคล้องและรวมอยู่ในคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แล้ว

ขั้นที่ ๓ การทบทวนทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ระดับสำนัก

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมร่วมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชั้น ๕ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๖ คน จากจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑ คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๕ เข้าร่วมกิจกรรม (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ค)

ทั้งนี้ มีผู้ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน ดังนี้

๑. นายวิษณุ ช้างทอง นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร ลาพักผ่อน
๒. นางสาวสุภิญญา สีนอง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง ลาป่วย
๓. นางสาวจันทิมา นันทพงษ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง ลาพักผ่อน
๔. นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและการตำรวจ ลาคลอดบุตร
๕. นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง ลาพักผ่อน

ขอเชิญ... พวกเรา กรรมการ 2

ร่วมประกาศเจตนารมณ์ และร่วมระดมความคิดทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ในวันอังคารที่ 23 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น.
ณ ชั้น 5 อาคารรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ของสำนักกรรมการ 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายอุสาคี พูนสินธ์
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2

ภาพประชาสัมพันธ์
เชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรม
ระดมความคิดทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักกรรมการ ๒

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และร่วมระดมความคิดเห็น
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

วันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ นำโดย นายอุสาคห์ ยูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักกรรมการ ๒ พร้อมร่วมทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ตามหลักธรรมาภิบาลฯ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านگرد
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒

ภาพกิจกรรมระดมความคิดเห็น "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

ทั้งนี้ กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนัก
 กรรมการ ๒ ดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
 คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำร่างการทบทวนและกำหนด
 เป้าหมายคุณธรรม ซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และบุคลากรสำนัก
 กรรมการ ๒ นำโดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมพิจารณา
 และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จึงได้มีมติเห็นชอบต่อปฏิญญาคุณธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์
 (Do’s) พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

**“พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) สำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
พอเพียง	ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น	ใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่รู้คุณค่า
วินัย	มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	ทุจริตในหน้าที่ ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
จิตอาสา	ร่วมกิจกรรมของสำนักงาน สำนัก และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	ขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ และกิจกรรมของสำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน
กตัญญู	มีจิตสำนึกรู้คุณ แสดงออกต่อแผ่นดินและองค์กร บนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่สำนึกรู้คุณของแผ่นดิน และองค์กร

ขั้นที่ ๔ การประชาสัมพันธ์

คณะทำงานได้ดำเนินการเผยแพร่ปฏิญญาคุณธรรม พร้อมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) แก่บุคลากรภายในสำนักเพื่อสร้างความตระหนักและนำไปปฏิบัติ พร้อมเผยแพร่ไปยังหน่วยงานภายนอก อันอาจจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางดังนี้



ภาพสำหรับประชาสัมพันธ์

การประชาสัมพันธ์ภายในสำนักผ่านช่องทางเพจ Line สำนักกรรมการ ๒ และ Intranet สำนักกรรมการ ๒

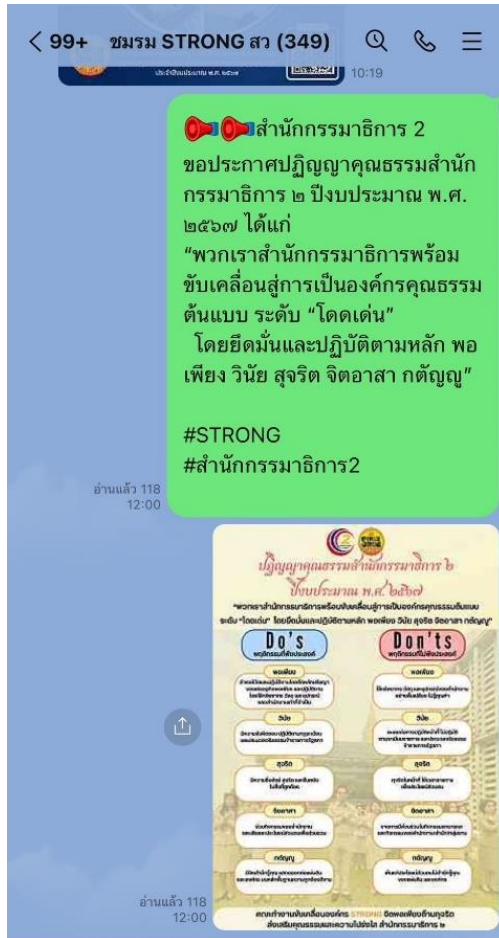


ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
15 มีนาคม 2567



การประชาสัมพันธ์หน่วยงานภายนอกผ่านเพจคุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และไลน์ ชมรม Strong





ขั้นที่ ๕ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒

ตามที่บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) แล้วนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรให้มีการประเมินผลภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. สำนักกรรมาธิการ ๒ มีเป้าหมายคุณธรรมที่ชัดเจน อันจะเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

๒. สำนักกรรมาธิการ ๒ มีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ที่ชัดเจนร่วมกัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพและสุจริต เป็นไปตามหลักหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓. บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ มีแนวทางที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งเสริมการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น ซึ่งการมีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) นั้น ถือเป็นการระเบิดจากภายใน บุคลากรในสำนักจะตระหนัก ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจ

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) การระเบิดจากภายใน ส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรในสำนักเปลี่ยนแปลงไป เริ่มจากความร่วมมือร่วมใจ ความสามัคคีในการดำเนินกิจกรรม และปฏิบัติหน้าที่โดยมีแนวทางร่วมกัน คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีวินัย ยึดระเบียบหลักเกณฑ์ ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ใช้ทรัพยากร/อุปกรณ์อย่างประหยัด รู้คุณค่า ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าร่วมกิจกรรมอันเป็นสาธารณประโยชน์ของสำนัก สำนักงาน รวมทั้งรู้คุณขององค์กร นั้น ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร รวมไปถึงการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

๓. บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ มีจิตสาธารณะ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ส่งผลดีต่อชุมชนโดยรอบ สังคม ยังผลให้เกิดเกิดประโยชน์สุขต่อสังคม ประเทศ ซึ่งถือเป็นแนวทางการพัฒนาซึ่งเกิดจากจิตอาสา สามารถดำเนินการได้โดยเร็ว ประหยัดงบประมาณ สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

สรุป

สำนักกรรมการ ๒ ได้นำหลักคิดเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบกับเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และประกาศอื่น ๆ ของสำนัก กรรมการ ๒ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศนโยบาย No Gift Policy เป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งได้คุณธรรมเป้าหมาย โดยจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำให้สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประกอบกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ถิ่นวัฒนธรรมไทย และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยให้ความสำคัญต่อ กระบวนการมีส่วนร่วมในทุกระดับ ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เห็นชอบกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดข้างต้น และได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานจะนำไปปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้าง พฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติอย่างยั่งยืน และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ภายในสำนัก และมีการติดตามผลการปฏิบัติในระยะต่อไป

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก



คำสั่งสำนักการราชการ ๒

ที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้นเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กอปรกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้มีการจัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการราชการ ๒ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการราชการ ๒ ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
ในการประชุมกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ
การพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม
และการตำรวจ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

๑๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กร
ตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๑๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๑๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๑๓. นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์ หัวหน้าคณะทำงาน
๑๔. นางสาวนัยนา ซาติชิงเซาว์ รองหัวหน้าคณะทำงาน
๑๕. นางกัญจน์กมล พิธรัตน์ คณะทำงาน
๑๖. นางสาวบุญวิศุษา ไชยรัตน์ คณะทำงาน
๑๗. นางสาวสิริกร อังกาบ คณะทำงาน
๑๘. นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์ คณะทำงาน
๑๙. นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล คณะทำงาน
๒๐. นางสาวธนิญดา ทองพุด คณะทำงาน
๒๑. นางณัฐนิชา แทนทอง คณะทำงาน
๒๒. นายณธกร เมธาวริศากุล คณะทำงาน
๒๓. นางสาวณัฐธนิชา ทองชื่น คณะทำงาน
๒๔. นางสาวนาถทิชา แจ้งโมรา คณะทำงาน
๒๕. นายปฏิมา แสนเดช คณะทำงาน
๒๖. นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ คณะทำงาน
๒๗. นางสาวธิดารัตน์ มูลลา คณะทำงาน
๒๘. นางสาวจันทนี ตีล้อม คณะทำงาน
๒๙. นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง คณะทำงาน
๓๐. นางชุติมา บุราณ คณะทำงาน
๓๑. นายจงชนะ นาคอ้น คณะทำงาน
๓๒. นางสาวมลิ ปลื้มเนตร คณะทำงาน
๓๓. นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ คณะทำงาน
๓๔. นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย คณะทำงาน
๓๕. นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ คณะทำงาน
๓๖. นายवलัญญ์ นรินทรภักดี คณะทำงาน
๓๗. นางสาวมาลี ผึ้งหลวง คณะทำงาน
๓๘. นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ คณะทำงาน
๓๙. นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี คณะทำงานและเลขานุการ
๔๐. นางสาวหทัยมาศ หมี่กุลละ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๑. นางสาวณัฐรดา นาโควงศ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๒. นางสาวณัฐชนันญา จันราวี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๓. นางสาวกัญญดา อินแสง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอุสาค์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒

ภาคผนวก ข

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

๑. นางพิชชานันท์ สนม
๒. นายमितศักดิ์ สุทธิสงวนกุล
๓. นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ
๔. นายจงชนะ นาคอ้น
๕. นายพรเทพ สร้อยโคกสูง
๖. นางสาวมาลี ฝั่งหลวง
๗. นางสาวมลฤดี หอมเย็น
๘. นายสิทธิชัย เลิศรัตน์ขวลา
๙. นางสาวปนัดดา โปธิเจริญ

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	คำนึงถึงความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรหรือการใช้จ่ายในแต่ละครั้ง เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด	
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด และปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
สุจริต	ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย	
จิตอาสา	อาสาเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน ทุกครั้งที่มีโอกาส	
กตัญญู	รักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน สังคม และประเทศชาติ	
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ไม่คำนึงถึงประโยชน์ในการใช้ทรัพยากรและมีการใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	
วินัย	เพิกเฉยต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบและไม่ปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
สุจริต	ละเลยในความถูกต้องและเป็นธรรมไม่กล้าที่จะปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์และไม่ซื่อตรงทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย	
จิตอาสา	เพิกเฉยไม่ใส่ใจกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ทุกกิจกรรมสนใจตนเองเป็นหลัก	
กตัญญู	ประพฤติดัวไม่ดีทำให้ภาพลักษณ์สำนักงาน สังคม และประเทศชาติเสื่อมเสีย	

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

- จำนวน ๙ คน

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ไม่มี

เหตุผล -

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

- สำนักกรรมการ ๒ สนับสนุน ให้ความร่วมมือกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทบทวน/เสนอแนะ
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	มีความพอประมาณ ดำเนินชีวิตแบบทาง สายกลาง มีความรอบรู้ รอบคอบ และ ระมัดระวังในการวางแผนและดำเนินงาน ทุกขั้นตอน พึ่งพาตนเองได้		√	๙ คน	๑๐๐
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ให้ดีที่สุด และปฏิบัติตามหลัก ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	√		๙ คน	๑๐๐
สุจริต	ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ จริงใจ และปฏิบัติ ในสิ่งที่ถูกต้อง ดึงาม มีความซื่อตรง และมีเจตนาบริสุทธิ์ ปฏิบัติต่อตนเอง และผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกง		√	๙ คน	๑๐๐
จิตอาสา	มีจิตสาธารณะ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม		√	๙ คน	๑๐๐
กตัญญู	ตอบแทนสิ่งที่ดีต่อผู้ที่มีบุญคุณกับเรา กระทำโดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ		√	๙ คน	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิกิริยา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	มีความฟุ้งเฟ้อ ไม่พอเพียง ประมาท ในการดำเนินชีวิต ขาดความรอบรู้ ไม่รอบคอบ ขาดความระมัดระวัง ในการดำเนินชีวิต		√	๙ คน	๑๐๐
วินัย	เพิกเฉยต่อหน้าที่ที่ได้มอบหมายให้ รับผิดชอบและไม่ปฏิบัติตามหลัก ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	√		๙ คน	๑๐๐
สุจริต	ไม่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ขาดความจริงใจ ละเอียดไม่ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง มีเจตนา ไม่บริสุทธิ์ คิดคดโกงต่อผู้อื่นตลอดเวลา		√	๙ คน	๑๐๐
จิตอาสา	ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีความเสียสละ ไม่ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม		√	๙ คน	๑๐๐
กตัญญู	ไม่คำนึงถึงผู้ที่มีบุญคุณกับเรา กระทำการ ทุกอย่างโดยหวังผลตอบแทนทุกครั้ง		√	๙ คน	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางพิชชานันท์ สนม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
2	นายमितศักดิ์ สุทธิสงวนกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
3	นางสาวปิยะนุช จันทรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
4	นายจงชนะ นาคอัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
5	นายพรเทพ สร้อยโคกสูง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
6	นางสาวมาลี ผึ้งหลวง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวมลฤดี หอมเย็น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นายสิทธิ์ชัย เลิศรัตน์ขวาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
9	นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงาน คณะกรรมการการต่างประเทศ

รายชื่อบุคลากร

๑. นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๒. นายเทอดภูมิ งามธุระ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓. นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์	วิทยากรชำนาญการ
๔. นายอภัย เอื้อสุนทร	นิติกรปฏิบัติการ
๕. นางสาวบุญวิเศษ ไซยรัตน์	วิทยากรปฏิบัติการ
๖. นางอ้อมเดือน ฐิติเสถียรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๗. นางชุติมา บุราณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นางสาวสร้อยญา สารระภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน”

สรุปรูปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างประหยัด คุ่มค่า	-
วินัย	ยึดมั่นในหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ	-
สุจริต	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์	-
จิตอาสา	ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงาน/กิจกรรมขององค์กร	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ไม่ช่วยกันประหยัด ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างฟุ่มเฟือย	-
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ	-
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ทุจริตในหน้าที่	-
จิตอาสา	เพิกเฉย ละเลย ขาดความมีส่วนร่วมในกิจกรรม/การดำเนินงานของสำนักงาน	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๘ คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

✓ ครบ ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

.....-ไม่มี.....
.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....-ไม่มี.....
.....

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม และพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายสูงสุด

ทบทวน/เสนอแนะ
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ



กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ของทางราชการ และนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยจะใช้ ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงาน เท่าที่จำเป็น	✓		๘	๑๐๐
วินัย	มีความรับผิดชอบและยึดมั่นในหน้าที่ของ ตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนัก ฯ/สำนักงานฯ อย่างเคร่งครัด	✓		๘	๑๐๐
สุจริต	ยึดมั่นในหลักของความถูกต้อง โดยอาศัย ผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ตลอดจนมี ความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องเสมอ	✓		๘	๑๐๐
จิตอาสา	มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/กิจกรรมของ องค์กรด้านจิตอาสา และพร้อมสนับสนุน ให้ ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงาน และสำนักต่าง ๆ จัดขึ้น	✓		๘	๑๐๐
กตัญญู	มีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อกัน เป็นได้ทั้งผู้ให้และผู้รับ ปฏิบัติต่างตอบแทน	✓		๘	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ไม่ช่วยกันประหยัด ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่าง ฟุ่มเฟือย	✓		๘	๑๐๐
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบราชการ	✓		๘	๑๐๐
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ทูจริต ในหน้าที่	✓		๘	๑๐๐
จิตอาสา	เพิกเฉย ละเลย ขาดความมีส่วนร่วมใน กิจกรรม/การดำเนินงานของสำนักงาน	✓		๘	๑๐๐
กตัญญู	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	✓		๘	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
2	นายอภัย เอื้อสุนทร	นิติกรปฏิบัติการ	
3	นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
4	นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์	วิทยากรปฏิบัติการ	บุญวิเศษ
5	นางอ้อมเดือน ฐิติเสถียรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	อ้อม
6	นายเทอดภูมิ งามจรัส	นิติกรชำนาญการพิเศษ	น. / ๗๗๗ กพ
7	นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์	วิทยากรชำนาญการ	กัญจน์กมล
8	นางชุตินา บุราณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ชุตินา
9	นางสาวสร้อยญา สาระภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สร้อยญา

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการการทหารและความมั่นคงของรัฐ สำนักกรรมการ ๒
รายชื่อบุคลากร

๑. นายอลนกรณ์ คำด้วง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๒. นางสิริกร อังกาบ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓. นายวิษณุ ช้างทอง	นิติกรชำนาญการ
๔. นายสุชาติ จริยาโสภาวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ
๕. นายนภดล ฉิมมี	วิทยากรชำนาญการ
๖. นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์	วิทยากรปฏิบัติการ
๗. นางสาวจารุณี ยินดีที่ป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นางพัชรินทร์ เสือสอาด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นางสาวจิรนนท์ สังฆพชร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐. นายอดิสร ตันสุริยวงศ์	นักวิชาการสนับสนุนด้านงานวิชาการ
๑๑. นางสาวพินฉัตรภัส บุญศรีศิริรัตน์	พนักงานสนับสนุนการประชุม
๑๒. นายเกรียงไกร แก่งคำ	นักวิชาการสนับสนุนด้านงานนิติบัญญัติ

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

กลุ่มงานคณะกรรมการการทหารและความมั่นคงของรัฐ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่นสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	- ยึดหลักปฏิบัติตนตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ใช้ถุงผ้าเพื่อช่วยลดโลกร้อน รักโลก เพื่อโลก	-
วินัย	- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ - มีวินัยต่อตนเอง - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด	-

สุจริต	- ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม	-
จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรม และมีจิตสาธารณะต่อกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	- การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และใช้ถุงพลาสติกและถุงกระดาษ	-
วินัย	- การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักงาน	-
สุจริต	- การไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม	-
จิตอาสา	- การไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และการไม่สนับสนุนกิจกรรมของ/กลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๒.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และนำพาสำนักกรรมการ ๒

ไปสู่เป้าหมาย




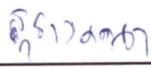
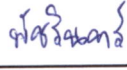
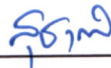
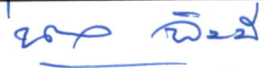


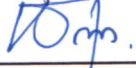


ทบทวน/เสนอแนะ
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกลุ่มงานคณะกรรมการอาหารการทหารและความมั่นคงของรัฐ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เงินอย่างรู้คุณค่า ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด		✓	๑๒	๑๐๐
วินัย	มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	✓		๑๒	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์สุจริต และยับยั้ง ในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามระเบียบการ เบิกจ่ายเงินอย่างเคร่งครัด		✓	๑๒	๑๐๐
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ		✓	๑๒	๑๐๐
กตัญญู	การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน และสำนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดขึ้น	-	-	๑๒	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้เงินฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	✓		๑๒	๑๐๐
วินัย	ไม่ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบวินัย ของสำนักงาน	✓		๑๒	๑๐๐
สุจริต	ไม่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน		✓	๑๒	๑๐๐
จิตอาสา	ไม่เข้ากิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ กลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน		✓	๑๒	๑๐๐

กัตัญญ	ควรประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ไม่เห็น แก่ตัว ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	-	-	๑๒	๑๐๐
--------	--	---	---	----	-----

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการบริหาร			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายอลนกรณ์ คำด้วง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
2	นายวิษณุ ช้างทอง	นิติกรชำนาญการ	
3	นางสิริกร อังกาบ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
4	นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์	วิทยากรปฏิบัติการ	
5	นางพัชรินทร์ เสือสอาด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
6	นายสุชาติ จริยาไสวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
7	นายนพดล ฉิมมี	วิทยากรชำนาญการ	
8	นางสาวจิระนันท์ สังฆพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
9	นางสาวจารุณี ยินดีทีป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
10	นายเกรียงไกร แก่งคำ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
11	นายอดิศร ตันสุริยวงษ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
12	นางสาวพินฉน์ภัส บุญศรีดิรัตน์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวสรญา โสภาเจริญวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๒. นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล	วิทยากรชำนาญการ
๓. นางสาววรวัลย์ อิศรานพวงศ์	วิทยากรชำนาญการ
๔. นางสาวระวีวรรณ ศรีประทุม	นิติกรปฏิบัติการ
๕. นางสาวนินนิตดา ทองพุด	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นางสาวนันทน์ภัท แสงแจ่ม	นิติกรปฏิบัติการ
๗. นางสาวสุภิญญา สีนอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๘. นางสาวจันทิมา นันทวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. นางชนันภรณ์ ทองรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
๑๑. นายปฐมพร หนูดี	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
๑๒. นางสาวมลิ ปลื้มเนตร	พนักงานสนับสนุนการประชุม

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมาย องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เงินอย่างรู้คุณค่าใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด	-
วินัย	มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	-

สุจริต	มีความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินอย่างเคร่งครัด	-
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ	-
กตัญญู	การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน และสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมในพิธีต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดขึ้น	
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ใช้เงินฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	-
วินัย	ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน	-
สุจริต	ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน	-
จิตอาสา	ควรประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ไม่เห็นแก่ตัว ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	-
กตัญญู	ควรประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ไม่เห็นแก่ตัว ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๒.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหลักศาสนา คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน รวมทั้งนำมาเป็นหลักในการกำหนดปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและในการปฏิบัติงาน เพื่อนำพาส่งเสริมการ ๒ ไปสู่เป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา


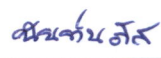

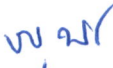






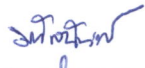
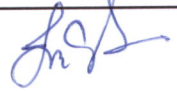
ทบทวน/เสนอแนะ
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เงินอย่างรู้คุณค่า ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด	✓		๑๒	๑๐๐
วินัย	มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	✓		๑๒	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินอย่างเคร่งครัด	✓		๑๒	๑๐๐
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ	✓		๑๒	๑๐๐
กตัญญู	การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน และสำนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดขึ้น	✓		๑๒	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้เงินฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรสำนักงาน อย่างสิ้นเปลือง	✓		๑๒	๑๐๐
วินัย	ไม่ปฏิบัติตามตามกฎระเบียบวินัย ของสำนักงาน	✓		๑๒	๑๐๐
สุจริต	ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน	✓		๑๒	๑๐๐
จิตอาสา	ไม่เข้ากิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ กลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน	✓		๑๒	๑๐๐
กตัญญู	ควรประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ไม่เห็นแก่ตัว ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	✓		๑๒	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวสรญา โสภากาเจริญวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
2	นางสวานันท์นภัส แสงแจ่ม	นิติกรปฏิบัติการ	
3	นางสาวธนิญดา ทองพุด	นิติกรปฏิบัติการ	
4	นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล	วิทยากรชำนาญการ	
5	นางสาวสุภิญญา สีนอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
6	นางสาวระวีวรรณ ศรีประทุม	นิติกรปฏิบัติการ	
7	นางสาววรลัญช์ อีสรานุกพงศ์	วิทยากรชำนาญการ	
8	นางสาวจันทิมา นันทวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
9	นางชนันภรณ์ ทองรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
10	นายปฐมพร หนูดี	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
11	นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
12	นางสาวมลิ ปลื้มเนตร	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

๑. นายปัญญา โสสีภา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ
๒. นางสาวนัยนา ซาติชิงเขาว์	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓. นางณัฐนิชา แทนทอง	วิทยากรชำนาญการ
๔. นายจักรกริช พิสันเทียะ	นิติกรชำนาญการ
๕. นางสาวรจิตตรา นารถโคษา	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นางสาวสินีนานา ศรีภักดี	วิทยากรชำนาญการ
๗. นางสาวจันทร์สม พวงระหงส์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๘. นางฤทัยรัตน์ แก้วปาน	เจ้าพนักงานชำนาญงาน
๙. นางสาวกนกพร คุ่มกลัด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐. นางสาวสุภิญญา มณีรัตน์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
๑๑. นางสาวพรศิริ บุญยืน	พนักงานสนับสนุนการประชุม

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างประหยัด คุ่มค่านำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ในงานเพื่อลดการใช้กระดาษ และทรัพยากรอื่น ๆ ของสำนักงาน	-
วินัย	ยึดมั่นในหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ	-
สุจริต	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์	-
จิตอาสา	ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงาน/กิจกรรมขององค์กร	-
กตัญญู	ยกย่อง เชิดชู ศาสนาและพระมหากษัตริย์ และช่วยเหลือ ดูแล บิดามารดา รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ไม่ช่วยกันประหยัด ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างฟุ่มเฟือย	-
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ	-
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ทุจริตในหน้าที่	-
จิตอาสา	เพิกเฉย ละเลย ขาดความมีส่วนร่วมในกิจกรรม/การดำเนินงานของสำนักงาน	-
กตัญญู	ไม่ให้เกียรติและไม่เคารพต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึงลดจนบิดา มารดา เป็นต้น	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๑ คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

.....- ไม่มี.....

.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....- ไม่มี.....

.....

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม และพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายสูงสุด

ทบทวน/เสนอแนะ
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

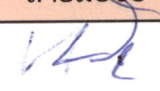

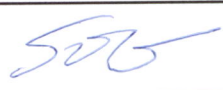

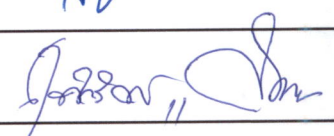
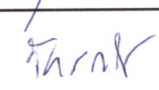


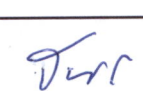
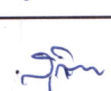
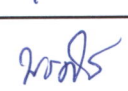
ของ

กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ของทางราชการ และนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยจะใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของ สำนักงานเท่าที่จำเป็น	✓		๑๑	๑๐๐
วินัย	มีความรับผิดชอบและยึดมั่นในหน้าที่ของ ตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักฯ/ สำนักงานฯ อย่างเคร่งครัด	✓		๑๑	๑๐๐
สุจริต	ยึดมั่นในหลักของความถูกต้อง โดยอาศัย ผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ตลอดจนมี ความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องเสมอ	✓		๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/กิจกรรมของ องค์กรด้านจิตอาสา และพร้อมสนับสนุนให้ ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงาน และสำนักต่าง ๆ จัดขึ้น	✓		๑๑	๑๐๐
กตัญญู	มีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อกัน เป็นได้ทั้งผู้ให้และผู้รับ ปฏิบัติต่างตอบแทน	✓		๑๑	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ไม่ช่วยกันประหยัด ใช้วัสดุ อุปกรณ์อย่าง ฟุ่มเฟือย	✓		๑๑	๑๐๐
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบราชการ	✓		๑๑	๑๐๐
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน หุจริตใน หน้าที่	✓		๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	เพิกเฉย ละเลย ขาดความมีส่วนร่วมใน กิจกรรม/การดำเนินงานของสำนักงาน	✓		๑๑	๑๐๐
กตัญญู	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	✓		๑๑	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายปัญญา โสสีภา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
2	นางสาวนัยนา ชาดิซิงเซาว์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
3	นางสาวรจิตตรา นารถโคษา	นิติกรปฏิบัติการ	
4	นางสาวสินีนานา ศรีภักดี	วิทยากรชำนาญการ	
5	นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	นายจักรกริช พิสันเทียะ	นิติกรชำนาญการ	
7	นางสาวณัฐนิชา แทนทอง	วิทยากรชำนาญการ	
8	นางสาวกนกพร คุ่มกัลดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
9	นางสาวจันทร์สม์ พวงระหงส์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
10	นางสาวสุภิญญา มณีรัตน์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
11	นางพรศิริ บุญเย็น	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวอรทัย แหวนนาค	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ
๒. น.ส.อาภรณ์ หงส์เอก	นิติกรชำนาญการ
๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงไพรรักษ์ ธิบัติ	นิติกรชำนาญการ
๔. นางสาวณัฐชนันญา จันราวี	นิติกรปฏิบัติการ
๕. น.ส.ถกสิทธิ์ คูหาเปรมศิลป์	วิทยากรชำนาญการ
๖. น.ส.สุภัทสร อินทรารุช	วิทยากรปฏิบัติการ
๗. นางวิไลรักษ์ ต้นปะละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. น.ส.ภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. น.ส.อัจฉรา นุตาลัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. น.ส.หทัยมาศ หมี่กุลละ	พนักงานสนับสนุนการประชุม

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ มีเหตุผลและมีภูมิคุ้มกัน	
วินัย	มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติตามกฎระเบียบจรรยาบรรณ ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรอย่างเคร่งครัด	
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นตามนโยบาย ไม่รับของขวัญของสำนักและพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่องานราชการ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/สำนักงาน/ชุมชน	
กตัญญู	การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ผู้มีพระคุณและสิ่งแวดล้อม โดยแสดงออกตามหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรยังไม่คุ้มค่าและการใช้จ่ายยังไม่เป็นไปอย่างพอประมาณ	

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
วินัย	ขาดความตระหนักและปฏิบัติตามค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรอย่างเคร่งครัด	
สุจริต	ไม่ให้ความสำคัญต่อข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานและสำนัก	
จิตอาสา	ไม่เพิกเฉยต่อกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/ สำนักงาน/ชุมชน	
กตัญญู	ขาดความรู้คุณค่าต่อสิ่งแวดล้อมโดยยังไม่ลด ละ เลิกการใช้พลาสติกอย่างจริงจัง	

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๑.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ติดตามกิจการประจำไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาได้ทุกกิจกรรม แต่ให้บุคคลที่ไม่ติดตามกิจการประชุมหรือราชการร่วมกิจกรรม

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนอย่างมีส่วนร่วมในทุกระดับพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น


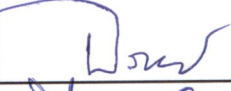
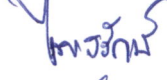
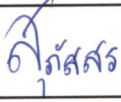
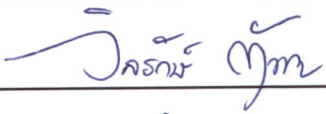
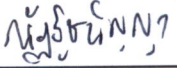
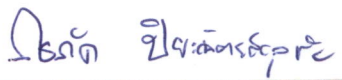

ทบทวน/เสนอแนะ
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

ของ
กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาระบบราชการและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างพอเพียง		✓	๑๐	๑๐๐
วินัย	ปฏิบัติงานโดยยึดระเบียบ และจรรยาบรรณ ขององค์กรอย่างเคร่งครัด		✓	๑๐	๑๐๐
สุจริต	ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ยืนหยัด ในความถูกต้อง รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญ ของนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต หรือ No Gift Policy ของสำนัก		✓	๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	ให้ความช่วยเหลือและเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาของสำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน		✓	๑๐	๑๐๐
กตัญญู	สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อ แผ่นดิน องค์กรบนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม		✓	๑๐	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างไม่พอเพียง/คุ้มค่า		✓	๑๐	๑๐๐
วินัย	การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความตระหนักถึง ระเบียบ และจรรยาบรรณขององค์กร		✓	๑๐	๑๐๐
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยืนหยัดในความถูกต้อง รวมทั้งไม่ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบาย เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต หรือ No Gift Policy ของสำนัก		✓	๑๐	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
จิตอาสา	ไม่ให้ความร่วมมือ/ไม่ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของสำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน		✓	๑๐	๑๐๐
กตัญญู	ไม่ให้ความสำคัญในการแสดงออก/เข้าร่วม กิจกรรมซึ่งแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน องค์กรบนที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน ความถูกต้องดีงาม		✓	๑๐	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนารเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวอรทัย แหวนนาค	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
2	นางสาวอาภรณ์ หงส์เอก	นิติกรชำนาญการ	
3	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพโรภักษ์ ธิบัติ	นิติกรชำนาญการ	
4	นางสาวสุภัทสร อินทรารุช	วิทยากรปฏิบัติการ	
5	นางวิไลรักษ์ ต้นปะละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	นางสาวณัฐชนันญา จันราวี	นิติกรปฏิบัติการ	
7	นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์	วิทยากรชำนาญการ	ถกลพ.
8	นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
9	นางสาวอัจฉรา นุतालย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อัจฉรา
10	นางสาวหทัยมาศ หมี่กุลละ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ สำนักงานกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวบุษยพรรณ ปักกระโน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๒. นางสาวเบญจวิญญูร์ ภาโนชิต	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๓. นายณธกร เมธาวริศากุล	นิติกรชำนาญการ
๔. นางสาววรารัตน์ วงษ์ชา	นิติกรชำนาญการ
๕. นายฉนวนวัชร หุ่นอิทธิดิษฐ์	นิติกรชำนาญการ
๖. นางสาวปวีณา กลัดใบไม้	วิทยากรปฏิบัติการ
๗. นางสาวนาลยา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. นางสาวณัฐธนิชา ทองชื่น	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
๑๐. นางสาวศิริกุล ขอประเสริฐ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
๑๑. นางสาววิมินตรา ตือขุนทด	พนักงานสนับสนุนการประชุม

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักงานกรรมการ ๒

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทร

มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน ”

สรุปการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยจะใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงาน เช่น น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ เป็นต้น ตามความเหมาะสม จำเป็น และคุ้มค่า และจะร่วมมือกันใช้ด้วยความประหยัดโดยจะปิดน้ำและปิดสวิตซ์ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน	นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการทำงาน และตรวจทานความถูกต้องของงานก่อนปรี้นทุกครั้ง
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อุทิศเวลาให้กับราชการ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
สุจริต	เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยยึดหลักความประหยัดและคุ้มค่า และใช้วัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพยากรของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ	
จิตอาสา	สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน และให้ความช่วยเหลือเพื่อนในการทำงานโดยยึดหลักการทำงานเป็นทีม	
กตัญญู	ช่วยเหลือดูแลพ่อแม่ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ใช้เงินฟุ่มเฟือย	
วินัย	แต่งกายไม่สุภาพ เช่น สวมรองเท้าแตะออกนอกสำนัก	
สุจริต	รับของหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดนอกเหนือจากค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ	
จิตอาสา	ไม่เต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน	
กตัญญู	พุดจาไม่เพราะกับคนในครอบครัว ทำงานจนไม่มีเวลาให้พ่อแม่และคนในครอบครัว	

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

๑๑ คน

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- การใช้กระดาษรีไซเคิลส่งผลให้เครื่องปริ้นเสียง่าย

๔. ข้อเสนอแนะ

- เจ้าของเรื่องตรวจทานความถูกต้องของงานอย่างละเอียดรอบคอบก่อนส่ง ผู้บังคับบัญชาตรวจทานงานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ก่อนปริ้นเอกสารจริง

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

“พวกเรากลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ จะร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กร และสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยจะน้อมนำหลักศาสนา หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และหลักการเศรษฐกิจพอเพียง ของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการครองตน ครองคน และครองงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐาน ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ทบทวน/เสนอแนะ
 “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ

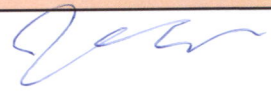
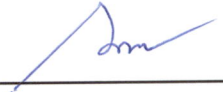




กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
พอเพียง	ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยจะใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงาน เช่น น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ เป็นต้น ตามความเหมาะสม จำเป็น และคุ้มค่า และจะร่วมมือกันใช้ด้วยความประหยัดโดยจะปิดน้ำและปิดสวิตช์ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน	/		๑๑	๑๐๐
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อุทิศเวลาให้กับราชการ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	/		๑๑	๑๐๐
สุจริต	เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยยึดหลักความประหยัดและคุ้มค่า และไม่รับของหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดนอกเหนือจากค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ		/	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน และให้ความช่วยเหลือเพื่อนในการทำงานโดยยึดหลักการทำงานเป็นทีม	/		๑๑	๑๐๐

กัตัญญ	ช่วยเหลือดูแลพ่อแม่และญาติพี่น้อง ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวันโดยให้มีผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด		/	๑๑	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
พอเพียง	ใช้เงินฟุ่มเฟือย	/		๑๑	๑๐๐
วินัย	แต่งกายไม่สุภาพ เช่น สวมรองเท้าแตะออกนอกสำนัก	/		๑๑	๑๐๐
สุจริต	รับของหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดนอกเหนือจากค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ	/		๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	ไม่เต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน	/		๑๑	๑๐๐
กัตัญญ	พูดจาไม่เพราะกับคนในครอบครัว ทำงานจนไม่มีเวลาให้พ่อแม่และคนในครอบครัว	/		๑๑	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวบุษยพรรณ ปักการะโน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
2	นายณธร เมธาวริศากุล	นิติกรชำนาญการ	
3	นางสาววรารัตน์ วงษ์ชา	นิติกรชำนาญการ	วรารัตน์
4	นางสาวเบญจวิญญูร์ ภาโนชิต	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
5	นางสาวนาลยา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	นายฉนวนวัชร หุ่นอิทธิดิษฐ์	นิติกรชำนาญการ	
7	นางสาวปวีณา กลัดใบไม้	วิทยากรปฏิบัติการ	ปวีณา
8	นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	หนึ่งชนะ
9	นางสาวณัฐธนิชา ทองชื่น	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	ณัฐธนิชา
10	นางสาวศิริกุล ขอประเสริฐ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	ศิริกุล
11	นางสาววิมินตรา ตือขุนทด	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ

รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ
๒. นายธีติ ป. สุวรรณศาสตร์	นิติกรชำนาญการ
๓. นางสาวเกศราภรณ์ จันทร์บำรุง	วิทยากรชำนาญการ
๔. นางจุฑามาศ มาสนันท์	วิทยากรปฏิบัติการ
๕. นายสมโภชน์ จันทะคุณ	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นางสาวนาถทิชา แจ้งโมรา	นิติกรปฏิบัติการ
๗. นางสาวลักขณา วงษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นายตาณณ์ ทิณณ์อาษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นายปฎิมา แสนเดช	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
๑๐. นายवलัญช์ นรินทรภักดี	พนักงานสนับสนุนการประชุม

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“ชาวกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	
วินัย	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาความมีระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด	
สุจริต	การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาต	
จิตอาสา	มีจิตอาสาบริการและทำงานเป็นทีมเพื่อการพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็ง และมั่นคง	
กตัญญู	-	
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงาน	
วินัย	การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ขาดระเบียบวินัยในการทำงาน	
สุจริต	การไม่รักษาความลับทางราชการ	
จิตอาสา	การปฏิบัติงานด้านการทำงานโดยถือแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นสำคัญ	
กตัญญู	-	

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

- ๑๐ คน

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ไม่มี

เหตุผล

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

- ชาวกรรมการ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทบทวน/เสนอแนะ
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า	✓		๑๐ คน	๑๐๐
วินัย	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษา ความมีระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด	✓		๑๐ คน	๑๐๐
สุจริต	การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำ ความลับขององค์กรไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับ อนุญาต	✓		๑๐ คน	๑๐๐
จิตอาสา	มีจิตอาสาบริการและทำงานเป็นทีม เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งและมั่นคง	✓		๑๐ คน	๑๐๐
กตัญญู	ประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศ		✓	๑๐ คน	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงาน	✓		๑๐ คน	๑๐๐
วินัย	การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ขาดระเบียบวินัยในการทำงาน	✓		๑๐ คน	๑๐๐
สุจริต	การรักษาความลับทางราชการ	✓		๑๐ คน	๑๐๐
จิตอาสา	การปฏิบัติงานด้านการทำงาน โดยถือแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นสำคัญ	✓		๑๐ คน	๑๐๐
กตัญญู	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียและไม่เกิด ประโยชน์กับองค์กร สังคม และ ประเทศชาติ		✓	๑๐ คน	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
2	นางสาวนาถทิชา แจ่มโมรา	นิติกรปฏิบัติการ	
3	นายสมโภชน์ จันทะคุณ	นิติกรปฏิบัติการ	
4	นางสาวเกศราภรณ์ จันทร์บำรุง	วิทยากรชำนาญการ	
5	นายदानณ์ ดิณณ์อาษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	นายธีติ.ป. สุวรรณศาสตร์	นิติกรชำนาญการ	
7	นางจุฑามาศ มาสนันท์	วิทยากรปฏิบัติการ	
8	นางสาวลักขณา วงษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	- อัตรารว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
10	นายปฎิมา แสนเดช	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
11	นายวัลล्यूช์ นรินทรภักดี	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลุ่มงาน คณะกรรมการวิสามัญ ๓ สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

๑. นางสาวสุพร นิลทัพ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ (นิติกรเชี่ยวชาญ)
๒. นางสาวบงกช วงษ์ไทย	วิทยากรเชี่ยวชาญ
๓. นางสาวพัชรี ทองอ่อน	วิทยากรชำนาญการ
๔. นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ
๕. นางสาวจันทนี ดีล้อม	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นางสาววิไลลักษณ์ สุวรรณเกิด	นิติกรปฏิบัติการ
๗. นายพงศธร เหมทานนท์	นิติกรปฏิบัติการ
๘. นางสาวธิดารัตน์ มูลลา	วิทยากรปฏิบัติการ
๙. นางสาวธนพร จิตต์อารีย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๑๐. นางสาวกาญจนา พัสชนะสีห์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ” โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน”

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการทำงานมากขึ้น เพื่อลดใช้กระดาษ ไฟฟ้า น้ำ และทรัพยากรสำนักงานเท่าที่จำเป็น	- ปรับปรุงการใช้ระบบเทคโนโลยีให้มากขึ้นและมีความต่อเนื่อง
วินัย	เคารพและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด	-
สุจริต	ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยปฏิบัติตนให้ซื่อสัตย์ สุจริตเคร่งครัด	-
จิตอาสา	มีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสา ตอบแทนบุญคุณของแผ่นดิน และสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	การใช้วัสดุสำนักงานอย่างไม่คุ้มค่า	-
วินัย	การนำอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว	-
สุจริต	การใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างไม่คุ้มค่า	-
จิตอาสา	ละเลยไม่ใส่ใจกิจกรรมขอความร่วมมือ เช่น รณรงค์รักษ์โลกและสิ่งแวดล้อม	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๐ คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ไม่มี.....

เหตุผล.....-

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

.....ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินการ เนื่องจากเป็นเรื่องที่กลุ่มงานได้เคยดำเนินการมาแล้วใน
ปีงบประมาณที่ผ่านมา.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลายเป็นพฤติกรรมนิสัย....

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)


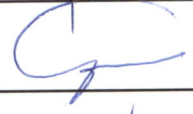
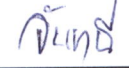
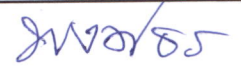


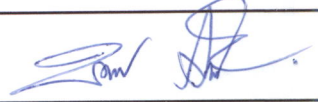



..... "การขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ เพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู”....

ทบทวน/เสนอแนะ
 “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ
 กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการทำงานมากขึ้น		/	๑๐	๑๐๐
วินัย	เคารพและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด	/		๑๐	๑๐๐
สุจริต	ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยปฏิบัติตนให้ซื่อสัตย์ สุจริตเคร่งครัด	/		๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	มีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสา ตอบแทนบุญคุณของแผ่นดิน และสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	/		๑๐	๑๐๐
กตัญญู	ความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	/		๑๐	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิกิริยา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้วัสดุสำนักงานอย่างไม่คุ้มค่า	/		๑๐	๑๐๐
วินัย	การนำอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว	/		๑๐	๑๐๐
สุจริต	การใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่าง ไม่คุ้มค่า	/		๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	ละเลยไม่ใส่ใจกิจกรรมขอความร่วมมือ เช่น รณรงค์รักษาสีโลกและสิ่งแวดล้อม	/		๑๐	๑๐๐
กตัญญู	ไม่สำนึกขอบคุณของแผ่นดินและองค์กร	/		๑๐	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวสุวพร นิลทัพ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
2	นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
3	นางสาวจันทนี ดีล้อม	นิติกรปฏิบัติการ	
4	นายพงศธร เหมทานนท์	นิติกรปฏิบัติการ	
5	นางสาววิไลลักษณ์ สุวรรณเกิด	นิติกรปฏิบัติการ	
6	นางสาวธิดารัตน์ มุลลา	วิทยากรปฏิบัติการ	
7	นางสาวบงกช วงษ์ไทย	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
8	นางสาวพัชรี ทองอ่อน	วิทยากรชำนาญการ	
9	- อัตรารว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
10	นางสาวธนพร จิตต์อารีย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
11	นางสาวกาญจนา พัทชะสีห์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

๑. นางธัญญา ศรีสุพรรณ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔
๒. นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓. นายจำเริญ ชุ่มมะโน	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๔. นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ
๕. นายภานุพงศ์ ดีแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นายณัฐกมลป์ ปฏิพัชวรารณ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๘. นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ
๙. นางสุธาทิพย์ กล้าณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางสาวคัตติยา ชมชื่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑. นางสาวณัฐรดา นาโควงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“การขับเคลื่อนสำนักเพื่อยกระดับมาตรฐาน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสืบสาน รักษา และต่อยอด ตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน โดยเน้นหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

สรุปการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ตลอดจนทรัพยากรอื่น ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและคุ้มค่า โดยยึดหลัก ๓R คือ Reduce Reuse และ Recycle	-
วินัย	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	-
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	-
จิตอาสา	สละเวลาเพื่อสาธารณะประโยชน์ โดยการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานหรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน	-
กตัญญู	ภักดีต่อองค์กรด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่ไม่คุ้มค่า	-
วินัย	การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ	-
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	-
จิตอาสา	การจัดสรรบุคลากรและเวลาเข้าร่วมกิจกรรมที่ไม่เหมาะสม	-
กตัญญู	การปฏิบัติราชการ โดยไม่รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เช่น การแต่งกาย ไม่สุภาพ	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๑. คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

.....ไม่มี.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ มีเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกันในการกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”


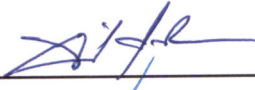
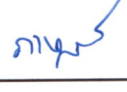








“การขับเคลื่อนสำนักเพื่อยกระดับในก้าวสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ (smart senate) และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสืบสาน รักษา และต่อยอด ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน โดยเน้นความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ทบทวน/เสนอแนะ
 “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ตลอดจนทรัพยากรอื่น ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและคุ้มค่า โดยยึดหลัก 3R คือ Reduce Reuse และ Recycle รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนการใช้กระดาษ		/	๑๑	๑๐๐
วินัย	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	/		๑๑	๑๐๐
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส		/	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	สละเวลาเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานหรือสังคม		/	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	รักดีต่อองค์กรด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	/		๑๑	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่ไม่คุ้มค่า	/		๑๑	๑๐๐
วินัย	การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของทางราชการ	/		๑๑	๑๐๐
สุจริต	ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม	/		๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	การจัดสรรบุคลากรและเวลาเข้าร่วม กิจกรรมที่ไม่เหมาะสม	/		๑๑	๑๐๐
กตัญญู	การปฏิบัติราชการ โดยไม่รักษาภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร เช่น การแต่งกาย ไม่สุภาพ	/		๑๑	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 4			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางธัญญา ศรีสุพรรณ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
2	นายจำเริญ ชุ่มมะโน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
3	นายภานุพงศ์ ดีแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ	
4	นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ	
5	นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม	นิติกรเชี่ยวชาญ	
6	นางสาวฉัตรภาพร ยุกตะเสวี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
7	นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ	
8	นายนัฐกุลป์ ปฏิพัชรวรากรณ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
9	นางสุธาทิพย์ กล้าณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
10	นางสาวคัตติยา ชมชื่น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
11	นางสาวณัฐรดา นาโควงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ สำนักกรรมการ ๒

รายชื่อบุคลากร

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางปิยมาภรณ์ ทองปุย | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน |
| ๒. นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางธนิสร ยอดอินทร์ | นิติกรชำนาญการ |
| ๔. นางสาวภรณ์ธิตา คำศรี | วิทยากรปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวกัญญดา อินแสง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล
อดุลยเดชมาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน”

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้ ประหยัดกระดาษ ใช้น้ำ ใช้ไฟ และทรัพยากรสำนักงานเท่าที่จำเป็น	- ปรับปรุงการทำงานโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	-
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	-
จิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-
กตัญญู	ระลึกถึงบุญคุณของแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ พร้อมจะตอบแทนตามโอกาสที่เหมาะสม	-
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
พอเพียง	ดำเนินชีวิตด้วยความประมาท ใช้ทรัพยากรด้วยความสิ้นเปลือง	-
วินัย	ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนและเพิกเฉยต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	-
สุจริต	มีจิตทุจริต เห็นผิดเป็นชอบ	-
จิตอาสา	ไม่ให้ความสำคัญต่อกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	-
กตัญญู	ไม่ระลึกถึงบุญคุณของแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ และยังทำร้ายเมื่อมีโอกาส	-

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๕ คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

.....

.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (ตามที่กลุ่มเสนอแนะ)

.....

.....

ทบทวน/เสนอแนะ
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

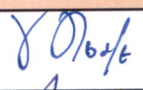
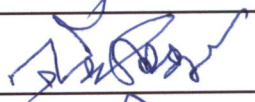
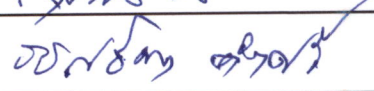
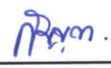
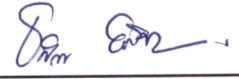
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	การปฏิบัติราชการโดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การใช้ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติงาน มากขึ้นเพื่อลดการใช้กระดาษ กระจก ใช้น้ำ ใช้ไฟฟ้า และทรัพยากร สำนักงานเท่าที่จำเป็น		✓	๕	๑๐๐
วินัย	ยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	✓		๕	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง	✓		๕	๑๐๐
จิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน	✓		๕	๑๐๐
กตัญญู	ระลึกถึงบุญคุณของแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ พร้อมจะตอบแทน ตามโอกาสที่เหมาะสม	✓		๕	๑๐๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิกิริยา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ดำเนินชีวิตด้วยความประมาท ใช้ทรัพยากรด้วยความสิ้นเปลือง	✓		๕	๑๐๐
วินัย	ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ของตนและเพิกเฉยต่อประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓		๕	๑๐๐
สุจริต	มีจิตทุจริต เห็นผิดเป็นชอบ	✓		๕	๑๐๐
จิตอาสา	ไม่ให้ความสำคัญต่อกิจกรรม สาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน	✓		๕	๑๐๐
กตัญญู	ไม่ระลึกถึงบุญคุณของแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ และยังทำร้ายเมื่อมี โอกาส	✓		๕	๑๐๐

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน
 "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ			
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางปิยมาภรณ์ ทองปุย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
2	นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
3	นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี	วิทยากรปฏิบัติการ	
4	นางสาวกัญญาดา อินแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
5	นางธนีสร ยอดอินทร์	นิติกรชำนาญการ	

ภาคผนวก ค

บัญชีลงชื่อสำนักกรรมการ 2

การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ











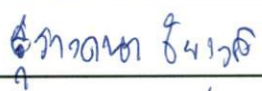
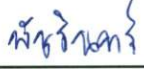
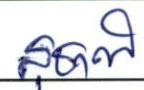
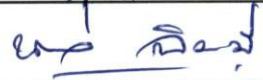
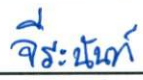

นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม






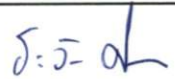






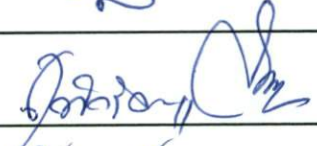




นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy



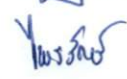




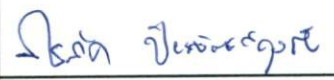


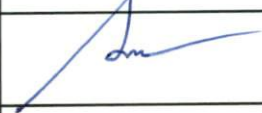






และระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

ในวันอังคารที่ 23 มกราคม 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ชั้น 5



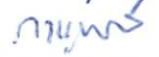








ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายอุสาคห์ ชูสินธ์	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
2	นางพิชชานันท์ สนม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
3	นายमितศักดิ์ สุทธิสงวนกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
4	นางสาวปิยะนุช จันทรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
5	นายจงชนะ นาคอ้น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
6	นายพรเทพ สร้อยโคกสูง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวมาลี ฝั่งหลวง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางสาวมลฤดี หอมเย็น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	นายสิทธิ์ชัย เลิศรัตน์ชวาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
10	นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ			
11	นางปิยมาภรณ์ ทองปุย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
12	นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
13	นางสาวภรณ์ธิตา คำศรี	วิทยากรปฏิบัติการ	
14	นางสาวกัญญาดา อินแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
15	นางธนีสร ยอดอินทร์	นิติกรชำนาญการ	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ			
16	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
17	นายอภัย เอื้อสุนทร	นิติกรปฏิบัติการ	
18	นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
19	นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์	วิทยากรปฏิบัติการ	
20	นางอ้อมเดือน ฐิติเสถียรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
21	นายเทอดภูมิ งามธนะ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
22	นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์	วิทยากรชำนาญการ	
23	นางชุตินา บุราณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
24	นางสาวสรัญญา สารระภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร			
25	นายอลนกรณ์ คำด้วง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
26	นายวิชณุ ช่างทอง	นิติกรชำนาญการ	
27	นางสิริกักร อังกาบ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
28	นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์	วิทยากรปฏิบัติการ	
29	นางพัชรินทร์ เสือสอาด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
30	นายสุชาติ จรียาไสวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
31	นายนพดล ฉิมมี	วิทยากรชำนาญการ	
32	นางสาวจิระนันท์ สังฆพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
33	นางสาวจารุณี ยินดีทีป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง			
34	นางสาวสรญา โสภษาเจริญวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
35	นางสาวนันท์นภัส แสงแจ่ม	นิติกรปฏิบัติการ	
36	นางสาวธนินฤดา ทองพุด	นิติกรปฏิบัติการ	
37	นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล	วิทยากรชำนาญการ	
38	นางสาวสุภิญญา สีนอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
39	นางสาวระวีวรรณ ทรประทุม	นิติกรปฏิบัติการ	
40	นางสาววรวลัญช์ อีสรานพวงศ์	วิทยากรชำนาญการ	
41	นางสาวจันทิมา นันทวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
42	นางชนันภรณ์ ทองรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล			
43	นายปัญญา โสสีภา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
44	นางสวณัยนา ขาติชิงเขาว์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
45	นางสาวจรจิตตรา นารถโคษา	นิติกรปฏิบัติการ	
46	นางสาวสินีนภา ศรีภักดี	วิทยากรชำนาญการ	
47	นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
48	นายจักรกริช พิสันเทียะ	นิติกรชำนาญการ	
49	นางสาวณัฐนิชา แทนทอง	วิทยากรชำนาญการ	
50	นางสาวกนกพร คุ่มกัลดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
51	นางสาวจันทร์สม พวงระหงค์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน			
52	นางสาวอรทัย แหวนนาค	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
53	นางสาวอาภรณ์ หงส์เอก	นิติกรชำนาญการ	
54	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพรรักษ์ ธิบัติ	นิติกรชำนาญการ	
55	นางสาวสุภัทสร อินทราวุธ	วิทยากรปฏิบัติการ	
56	นางวิไลรักษ์ ต้นปะละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
57	นางสาวณัฐชนันญา จันราวี	นิติกรปฏิบัติการ	
58	นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์	วิทยากรชำนาญการ	
59	นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
60	นางสาวอัจฉรา นุตาลัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและการตำรวจ			
61	นางสาวบุษยพรรณ ปีกการะโน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
62	นายณธร เมธาวริศากุล	นิติกรชำนาญการ	
63	นางสาววรรัตน์ วงษ์ชา	นิติกรชำนาญการ	
64	นางสาวเบญจวิญญูร์ ภาโนชิต	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
65	นางสาวนาถยา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
66	นายฉนวนวัชร หุ่นอิทธิดิษฐ์	นิติกรชำนาญการ	
67	นางสาวปวีณา กลัดใบไม้	วิทยากรปฏิบัติการ	
68	นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ			
69	นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
70	นางสาวนาถทิชา แจ้งโมรา	นิติกรปฏิบัติการ	
71	นายสมโภชน์ จันทะคุณ	นิติกรปฏิบัติการ	
72	นางสาวเกศราภรณ์ จันทร์บำรุง	วิทยากรชำนาญการ	
73	นายตาณณ์ ตินณ์อาษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
74	นายธิตี.ป. สุวรรณศาสตร์	นิติกรชำนาญการ	
75	นางจุฑามาศ มาสนันท์	วิทยากรปฏิบัติการ	
76	นางสาวลักขณา วงษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
77	- อัตรารว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3			
78	นางสาวสุพร นิลทัพ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
79	นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุพรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
80	นางสาวจันทนี ดีล้อม	นิติกรปฏิบัติการ	
81	นายพงศธร เหมทานนท์	นิติกรปฏิบัติการ	
82	นางสาววิไลลักษณ์ สุวรรณเกิด	นิติกรปฏิบัติการ	
83	นางสาวธิดารัตน์ มุลลา	วิทยากรปฏิบัติการ	
84	นางสาวบงกช วงษ์ไทย	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
85	นางสาวพัชรี ทองอ่อน	วิทยากรชำนาญการ	
86	- อัตรารว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
87	นางสาวธนพร จิตต์อารีย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
88	นางสาวกาญจนา พัดชะสีห์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 4			
89	นางธัญญา ศรีสุพรรณ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
90	นายจำเริญ ชุ่มมะโน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
91	นายภานุพงศ์ ดีแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ	
92	นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ	
93	นายธีรยุทธ ตั้งบุญเกษม	นิติกรเชี่ยวชาญ	
94	นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
95	นางสาวลภัสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ	
96	นายณัฐกมล ปฎิพัชรวารณ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
97	นางสุรชาติภย์ กล้าณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
98	นางสาวคัตลียา ชมชื่น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
99	นางสาวณัฐรดา นาโควงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

บัญชีลงชื่อสำนักกรรมการ 2





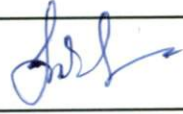






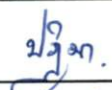
การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy

และระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

ในวันอังคารที่ 23 มกราคม 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ชั้น 5

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร			
1	นายเกรียงไกร แก่งคำ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
2	นายอดิศร ต้นสุริยวงษ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
3	นางสาวพิณณ์ภัส บุญศรีรัตน	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง			
4	นายปฐมพร หนูดี	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
5	นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
6	นางสาวมลิ ปลื้มเนตร	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
คณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ			
7	นางสาวสุภิญญา มณีรัตน์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
8	นางพรศิริ บุญยืน	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
คณะกรรมการการพัฒนากองเมืองฯ			
9	นางสาวหทัยมาศ หมีกุลละ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ			
10	นางสาวณัฐธนิชา ทองชื่น	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
11	นางสาวศิริกุล ขอประเสริฐ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
12	นางสาววิมินตรา ตือขุนทด	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ			
13	นายปฏิมา แสนเดช	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
14	นายวัลลภ นรินทรภักดี	พนักงานสนับสนุนการประชุม	